

หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑
(แบบท้ายประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดตรัง ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑)

หลักสูตรภาค ก ความรู้และความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)
สำหรับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๑
คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดตรัง

.....

ดำเนินการประเมินด้วยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยเน้นการศึกษา การวิเคราะห์ การแก้ปัญหา และการตัดสินใจ ในการบริหารงานในหน้าที่และการนำไปใช้เป็นสำคัญ ซึ่งประกอบด้วย ด้านการบริหารงานวิชาการ ด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ด้านการบริหารงานทั่วไป และด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานในหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. ด้านการบริหารงานวิชาการ

- ๑) การพัฒนา หรือการดำเนินงานเกี่ยวกับการให้ความเห็นการพัฒนาสาระหลักสูตรท้องถิ่น
- ๒) การวางแผนงานด้านวิชาการ
- ๓) การจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษา
- ๔) การพัฒนาหลักสูตรของสถานศึกษา
- ๕) การพัฒนากระบวนการเรียนรู้
- ๖) การวัดผล ประเมินผล และดำเนินการเทียบโอนผลการเรียน
- ๗) การวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษา
- ๘) การพัฒนาและส่งเสริมให้มีแหล่งเรียนรู้
- ๙) การนิเทศการศึกษา
- ๑๐) การแนะแนว
- ๑๑) การพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในและมาตรฐานการศึกษา
- ๑๒) การส่งเสริมชุมชนให้มีความเข้มแข็งทางวิชาการ
- ๑๓) การประสานความร่วมมือในการพัฒนาวิชาการกับสถานศึกษาและองค์กรอื่น
- ๑๔) การส่งเสริมและสนับสนุนงานวิชาการแก่บุคคล ครอบครัวยุ องค์กร หน่วยงาน สถานประกอบการ และสถาบันอื่นที่จัดการศึกษา
- ๑๕) การจัดทำระเบียบและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับงานด้านวิชาการของสถานศึกษา
- ๑๖) การคัดเลือกหนังสือ แบบเรียนเพื่อใช้ในสถานศึกษา
- ๑๗) การพัฒนาและใช้สื่อเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา

๒. ด้านการบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

- ๑) การจัดทำแผนงบประมาณและคำขอตั้งงบประมาณเพื่อเสนอต่อปลัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แล้วแต่กรณี
- ๒) การจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายเงินตามที่ได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยตรง

/๓) การอนุมัติ...

- ๓) การอนุมัติการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรร
- ๔) การขอโอนและการขอเปลี่ยนแปลงงบประมาณ
- ๕) การรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ
- ๖) การตรวจสอบ ติดตาม และรายงานการใช้งบประมาณ
- ๗) การตรวจสอบติดตาม และรายงานการใช้ผลผลิตจากงบประมาณ
- ๘) การระดมทรัพยากรและการลงทุนเพื่อการศึกษา
- ๙) การปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ได้อบรมหมายเกี่ยวกับกองทุนเพื่อการศึกษา
- ๑๐) การบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อการศึกษา
- ๑๑) การวางแผนพัสดุ
- ๑๒) การกำหนดรูปแบบรายการ หรือคุณลักษณะเฉพาะของครุภัณฑ์ หรือสิ่งก่อสร้างที่ใช้เงินงบประมาณเพื่อเสนอต่อปลัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แล้วแต่กรณี
- ๑๓) การพัฒนาระบบข้อมูลและสารสนเทศเพื่อการจัดทำและจัดหาพัสดุ
- ๑๔) การจัดหาพัสดุ
- ๑๕) การควบคุมดูแล บำรุงรักษาและจำหน่ายพัสดุ
- ๑๖) การจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สิน
- ๑๗) การเบิกเงินจากคลัง
- ๑๘) การรับเงิน การเก็บรักษาเงิน และการจ่ายเงิน
- ๑๙) การนำเงินส่งคลัง
- ๒๐) การจัดทำบัญชีการเงิน
- ๒๑) การจัดทำรายงานทางการเงินและงบการเงิน
- ๒๒) การจัดทำหรือจัดหาแบบพิมพ์บัญชี ทะเบียน และรายงาน

๓. ด้านการบริหารงานบุคคล

- ๑) การวางแผนอัตรากำลัง
- ๒) การจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๓) การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
- ๔) การเปลี่ยนตำแหน่งให้สูงขึ้น การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๕) การดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน
- ๖) การลาทุกประเภท
- ๗) การประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ๘) การดำเนินการทางวินัยและการลงโทษ
- ๙) การสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
- ๑๐) การรายงานการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษ
- ๑๑) การอุทธรณ์และการร้องทุกข์
- ๑๒) การออกจากราชการ
- ๑๓) การจัดทำระบบและการจัดทำทะเบียนประวัติ
- ๑๔) การจัดทำบัญชีรายชื่อและให้ความเห็นเกี่ยวกับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- ๑๕) การส่งเสริมการประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

/๑๖) การส่งเสริม...

- ๑๖) การส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติ
- ๑๗) การส่งเสริมมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ
- ๑๘) การส่งเสริมวินัย คุณธรรม และจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๑๙) การริเริ่มส่งเสริมการขอรับใบอนุญาต
- ๒๐) การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การดำเนินการที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยงานนั้น

๔. ด้านการบริหารงานบริหารทั่วไป

- ๑) การพัฒนาระบบและเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศ
- ๒) การประสานงานและพัฒนาเครือข่ายการศึกษา
- ๓) การวางแผนการบริหารงานการศึกษา
- ๔) งานวิจัยเพื่อพัฒนานโยบายและแผน
- ๕) การจัดระบบการบริหารและพัฒนาองค์กร
- ๖) การพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงาน
- ๗) งานเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา
- ๘) การดำเนินงานธุรการ
- ๙) การดูแลอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อม
- ๑๐) การจัดทำสำมะโนผู้เรียน
- ๑๑) การรับนักเรียน
- ๑๒) การเสนอความเห็นเกี่ยวกับเรื่องการจัดตั้ง ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษา
- ๑๓) การประสานการจัดการศึกษาในระบบ นอกกระบบและตามอัธยาศัย
- ๑๔) การระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา
- ๑๕) การทัศนศึกษา
- ๑๖) งานกิจการนักเรียน
- ๑๗) การประชาสัมพันธ์งานการศึกษา
- ๑๘) การส่งเสริม สนับสนุนและประสานการจัดการศึกษาของบุคคล ชุมชน องค์กร หน่วยงาน และสถาบันสังคมอื่นที่จัดการศึกษา
- ๑๙) งานประสานราชการกับส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น (ท) การรายงานผลการปฏิบัติงาน
- ๒๐) การจัดระบบการควบคุมภายในหน่วยงาน
- ๒๑) แนวทางการจัดกิจกรรมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการลงโทษนักเรียน

๕. ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานในหน้าที่

- ๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ฉบับปัจจุบัน
- ๒) คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิรูปการศึกษา ทุกฉบับ
- ๓) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๔) พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๔๕
- ๕) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๖) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

/ ๗) พระราชบัญญัติ...

- ๗) พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖
- ๘) พระราชบัญญัติลูกเสือแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๑
- ๙) พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๑๐) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๑๑) พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๑
- ๑๒) พระราชบัญญัติกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖
- ๑๓) พระราชบัญญัติความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
- ๑๔) พระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ปี ๒๕๖๐
และระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๑๕) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ภาค ข ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ (คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน)
สำหรับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๑
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตรัง

.....

คำชี้แจง

- ให้ผู้สมัครแนบเอกสาร หลักฐาน ประกอบการประเมินตามรายละเอียดตัวชี้วัดฯ ยื่นพร้อมใบสมัคร
- กรณีที่ไม่มีเอกสารประกอบหรือยื่นเอกสารไม่ครบหรือยื่นเอกสารไม่ถูกต้อง จะได้รับการประเมินในข้อนั้นเป็น ๐ คะแนน

ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ประเมินจาก ๓ องค์ประกอบ คือ

- การประเมินประวัติและประสบการณ์ (๕๐ คะแนน)

| ที่ | องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด | ค่าคะแนน | กรอบพิจารณา |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.๑ | การศึกษา ๑. ปริญญาเอก ๒. ปริญญาโท ๓. ประกาศนียบัตรบัณฑิต ๔. ปริญญาตรี | (๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน ๗ คะแนน | พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาสูงสุด ที่ ก.ค.ศ. รับรอง |
| ๑.๒ | วิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งเทียบเท่า ๑. เชี่ยวชาญ ๒.ชำนาญการพิเศษ ๓.ชำนาญการ ๔. ไม่มีวิทยฐานะ | (๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน ๗ คะแนน | พิจารณาจากวิทยฐานะหรือระดับ ตำแหน่งปัจจุบัน หรือตำแหน่งที่ เทียบเท่า |
| ๑.๓ | อายุราชการ ๑. ตั้งแต่ ๒๐ ปี ขึ้นไป ๒. ตั้งแต่ ๑๙ ปี ลงมา ปีละ ๐.๕ คะแนน | (๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน | พิจารณาจากระยะเวลาการรับ ราชการตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้ง เข้ารับราชการ นับถึงวันสุดท้าย ของการรับสมัคร โดยให้เศษ ของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับ เป็น ๑ ปี ** การนับอายุราชการไม่นับเวลา ราชการทวิคูณ |

| ที่ | องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด | ค่าคะแนน | กรอบพิจารณา |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.๔ | <p>การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p>๑. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่เคยถูกลงโทษ เพราะประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพครู</p> <p>๒. เคยถูกลงโทษทางวินัย</p> | <p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๐ คะแนน</p> | พิจารณาจากการเคยหรือไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพครูมาก่อนวันสมัคร |
| ๑.๕ | <p>การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน</p> <p>๑. รอง ผอ.สพป./รอง ผอ.สพม./ผช.ผอ.สพท.</p> <p>๒. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๑), (๒) ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม หรือผู้อำนวยการหน่วย/ครูรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษากรณีที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา อย่างน้อยตั้งแต่ ๓ เดือนขึ้นไป</p> <p>๓. ข้าราชการครูที่รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มสาระ หรือหัวหน้ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน หรือหัวหน้าระดับ หรือหัวหน้าสายชั้น หรือหัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้างาน ตามโครงสร้างการบริหารสถานศึกษา หรือบุคลากรทางการศึกษาอื่นที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วยหรือผู้อำนวยการกลุ่ม หรือผู้อำนวยการหน่วย ตามโครงสร้างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ครูรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กรณีที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา น้อยกว่า ๓ เดือน</p> <p>๔. ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาอื่น/ศึกษานิเทศก์ที่เคยดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ</p> | <p>(๑๕ คะแนน)</p> <p>๑๕ คะแนน</p> <p>๑๓ คะแนน</p> <p>๑๑ คะแนน</p> <p>๙ คะแนน</p> | พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครในปัจจุบัน ตามโครงสร้างของส่วนราชการ หรือพิจารณาจากคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการของสถานศึกษาหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้วแต่กรณี (โดยให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้รับรอง) |

๒. การประเมินผลงาน (๕๐ คะแนน)

| ที่ | องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด | ค่าคะแนน | กรอบพิจารณา |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| ๒.๑ | <p>การเป็นคณะทำงาน กรรมการ หรือ อนุกรรมการ ของส่วนราชการ ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย</p> <p>๑. ระดับกรมหรือเทียบเท่าขึ้นไป</p> <p>๒. ระดับภาคหรือศึกษาธิการภาค</p> <p>๓. ระดับจังหวัดหรือเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>๔. ระดับอำเภอ/เครือข่าย/สหวิทยาเขต หรือเทียบเท่า</p> <p>๕. ระดับสถานศึกษา</p> | <p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๙ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๗ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p> | พิจารณาจากคำสั่ง ประกาศ หรือหนังสือราชการ |
| ๒.๒ | <p>การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากการไปศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนา ซึ่งมีใช้ส่วนหนึ่งของหลักสูตรจากการศึกษาต่อ หรือมีใช้ส่วนหนึ่งของการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือมีและเลื่อนวิทยฐานะ ในระยะเวลา ๓ ปีย้อนหลัง</p> <p>๑. ๕ ครั้ง ขึ้นไป</p> <p>๒. ๔ ครั้ง</p> <p>๓. ๓ ครั้ง</p> <p>๔. น้อยกว่า ๓ ครั้ง</p> | <p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๙ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๗ คะแนน</p> | พิจารณาจากวุฒิบัตร เกียรติบัตร ประกาศ คำสั่ง หรือหนังสือราชการ |
| ๒.๓ | <p>ผลงานดีเด่น พิจารณาจากรางวัลที่เกิดจากการประกวด หรือการแข่งขัน หรือการประเมิน หรือการยกย่องชมเชยจากหน่วยงานราชการ ในระยะเวลา ๓ ปีย้อนหลัง นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย</p> <p>๑. ระดับกรมหรือเทียบเท่าขึ้นไป</p> <p>๒. ระดับภาคหรือศึกษาธิการภาค</p> <p>๓. ระดับจังหวัดหรือเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>๔. ระดับอำเภอ/เครือข่าย/สหวิทยาเขต หรือเทียบเท่า</p> <p>๕. ระดับสถานศึกษา</p> | <p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๙ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๗ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p> | พิจารณาจากเกียรติบัตร ประกาศ คำสั่ง หรือหนังสือราชการ |

| ที่ | องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด | ค่าคะแนน | กรอบพิจารณา |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๒.๔ | <p>การเป็นวิทยากร ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันรับ สัมครวันสุดท้าย</p> <p>๑. ระดับกรมหรือเทียบเท่าขึ้นไป</p> <p>๒. ระดับภาคหรือศึกษาธิการภาค</p> <p>๓. ระดับจังหวัดหรือเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>๔. ระดับอำเภอ/เครือข่าย/สหวิทยาเขต หรือเทียบเท่า</p> <p>๕. ระดับสถานศึกษา</p> | <p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๙ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๗ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p> | <p>พิจารณาจากคำสั่ง ประกาศ หรือหนังสือราชการ</p> |
| ๒.๕ | <p>ผลการเลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนเงินเดือน เลือกประเมินข้อใดข้อหนึ่ง</p> <p>กรณีเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นลักษณะ ขั้นเงินเดือน</p> <p>๑. ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๙ ขั้นขึ้นไป</p> <p>๒. ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๘.๕ ขั้น</p> <p>๓. ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๘ ขั้น</p> <p>๔. ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๗.๕ ขั้น</p> <p>๕. ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๗ ขั้น ลงมา</p> <p>กรณีเลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละ ให้พิจารณา จากช่วงคะแนนผลการประเมิน</p> <p>๑. ระดับดีเด่นตั้งแต่ ๙ ครั้ง ขึ้นไป</p> <p>๒. ระดับดีเด่น ๘ ครั้ง</p> <p>๓. ระดับดีเด่น ๗ ครั้ง</p> <p>๔. ระดับดีเด่น ๖ ครั้ง</p> <p>๕. ระดับดีเด่น น้อยกว่า ๖ ครั้ง</p> | <p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๙ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๗ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p> <p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๙ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๗ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p> | <p>พิจารณาจากผลการเลื่อนเงินเดือน หรือเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปี ย้อนหลัง ๕ ปี (โดยให้แนบสำเนา ก.พ.๗)</p> <p>พิจารณาจากการเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นเงินเดือนย้อนหลัง ๕ ปี (โดยให้แนบสำเนา ก.พ.๗ หรือประกาศดีเด่น)</p> |

๓. การประเมินศักยภาพ (๕๐ คะแนน)

| ที่ | องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด | ค่าคะแนน | กรอบพิจารณา |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓.๑ | <p>การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ/สพฐ. (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี)</p> <p>ให้ผู้สมัครรายงานผลการดำเนินงานในการขับเคลื่อนนโยบายเรื่องใดเรื่องหนึ่งที่ตนเองรับผิดชอบในหน่วยงานทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานอยู่ โดยเขียน การวางแผนและกระบวนการทำงาน มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีผลงานที่แสดงให้เห็นถึงความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และสะท้อนภาวะผู้นำ และประโยชน์ของผลงานที่ส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษา</p> | (๓๐ คะแนน) | <p>พิจารณาจากรายงานที่แสดง ผลงานการขับเคลื่อนนโยบาย ของกระทรวงศึกษาธิการ/สพฐ. โดยเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการ รับสมัคร ความยาว ไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH SarabunIT ขนาด ๑๖ พอยท์ (เอกสารประกอบ ไม่เกิน ๑๐ หน้า) โดยระบุผลงานที่เกิดขึ้นกับผู้เรียนหรือผู้รับบริการ ประเมินโดย กศจ.ตรังหรือที่ กศจ.ตรัง มอบหมาย</p> |
| ๓.๒ | <p>การประเมินพฤติกรรมจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (ประเมินโดยทางลับ)</p> <p>๑. กรณีผู้สมัครเป็นผู้ปฏิบัติงานในสถานศึกษาที่มี ผอ.สถานศึกษา ผู้ประเมินได้แก่</p> <p>๑.๑ ศึกษาธิการจังหวัดของผู้สมัครหรือผู้รักษาการในตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัด</p> <p>๑.๒ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของผู้สมัคร</p> <p>๑.๓ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของผู้สมัคร หรือผู้ที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่มอบหมาย (กรณีรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประเมินตาม ข้อ ๑.๒ หรือกรณีไม่มีรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการศึกษา</p> | (๒๐ คะแนน) | <p>พิจารณาจากผลการประเมินพฤติกรรมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในหัวข้อ การมีภาวะผู้นำ การอุทิศเวลาให้ราชการ ชยัน อดทน รับผิดชอบต่อการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม และมีส่วนร่วมกับกิจกรรมชุมชน สังคม โดยให้คะแนนเต็ม ๒ คะแนน</p> <p>แนวทางการดำเนินการ</p> <p>๑. ผู้สมัครดาวน์โหลดแบบประเมินตามแบบที่กำหนดจากเว็บไซต์ http://edutrang.itectrang.com ส่งให้ผู้ประเมิน ๑๐ คน เพื่อทำการประเมิน</p> <p>๒. ผู้ประเมินแต่ละคน ดำเนินการประเมินผู้สมัครเข้ารับ การคัดเลือกตามแบบประเมินแล้ว ใส่ซองปิดผนึกประทับตรา “ลับ” พร้อมทั้งลงลายมือกำกับหลังซอง</p> <p>๓. ผู้สมัครรวบรวมซองแบบประเมินของผู้ประเมินทุกคน บรรจุในซองใหญ่ ๑ ซอง และประทับตรา “ลับ” ยื่นพร้อมใบสมัคร ในวันที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก</p> |

| ที่ | องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด | ค่าคะแนน | กรอบพิจารณา |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|
| ๓.๒ | <p>๑.๕ ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้สมัคร (กรณีผู้สมัครเป็นผู้รักษาการ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาใกล้เคียง หรือประธานกลุ่มหรือประธานเครือข่ายหรือประธาน สหวิทยาเขต เป็นผู้ประเมินแทน)</p> <p>๑.๖ ผู้ได้บังคับบัญชาหรือเพื่อนร่วมงานในกลุ่มโรงเรียน /เครือข่าย/สหวิทยาเขต จำนวน ๓ คน</p> <p>๑.๗ ประธานกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และผู้แทนกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน รวม ๒ คน</p> <p>๒. กรณีผู้เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้ประเมิน ได้แก่</p> <p>๒.๑ ศึกษาธิการจังหวัดของผู้สมัครหรือผู้รักษาการในตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัด</p> <p>๒.๒ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของผู้สมัคร</p> <p>๒.๓ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของผู้สมัคร หรือผู้ที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ที่มอบหมาย (กรณีรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประเมินตามข้อ ๒.๒ หรือกรณีไม่มีรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>๒.๔ ผู้แทนผู้อำนวยการสถานศึกษาใน กตปน.เขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>๒.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการศึกษา</p> <p>๒.๖ ผู้ได้บังคับบัญชาหรือเพื่อนร่วมงานของผู้สมัครที่ผู้สมัครเลือกเอง จำนวน ๕ คน</p> | (๒๐ คะแนน) | |

| ที่ | องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด | ค่าคะแนน | กรอบพิจารณา |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|
| | <p>๓. กรณีผู้สมัครเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสังกัดสำนักงานบริหารการศึกษาพิเศษ ผู้ประเมิน ได้แก่</p> <p>๓.๑ ศึกษาธิการจังหวัดของผู้สมัคร หรือผู้รักษาการในตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัด</p> <p>๓.๒ ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้สมัคร (กรณีผู้สมัครเป็นผู้รักษาการ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาใกล้เคียงเป็นผู้ประเมินแทน)</p> <p>๓.๓ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้ที่ผู้อำนวยการสถานศึกษามอบหมาย (กรณีรองผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้สมัคร หรือกรณีไม่มีรองผู้อำนวยการสถานศึกษา)</p> <p>๓.๔ ผู้ได้บังคับบัญชาหรือเพื่อนร่วมงานในสถานศึกษาของผู้สมัครที่ผู้สมัครเลือกเอง จำนวน ๕ คน (กรณีภายในสถานศึกษาไม่เพียงพอให้ใช้จากสถานศึกษาข้างเคียง)</p> <p>๓.๕ ประธานกรรมการสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน และผู้แทนกรรมการสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน รวม ๒ คน</p> | (๒๐ คะแนน) | |

ภาค ค. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)
สำหรับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ.๒๕๖๑
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตรัง

.....

ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประเมินจาก ๒ องค์ประกอบ คือ

๑. การประเมินวิสัยทัศน์แนวทางการพัฒนาสถานศึกษา (คะแนน ๒๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้รายงานและนำมายื่นในวันสมัครโดยมีความยาวไม่เกิน 4 หน้ากระดาษ A4 แบบอักษร TH SarabunIT ขนาด ๑๖ พอยท์ โดยไม่ต้องมีเอกสารหลักฐานประกอบ จะพิจารณาจากความเป็นไปได้ในการเขียนวิสัยทัศน์และจากกรอบความคิด กระบวนการ วิธีการ แนวทางการพัฒนาสถานศึกษา และความเป็นไปได้

๒. การสัมภาษณ์ (คะแนน ๓๐ คะแนน) พิจารณาการแต่งกาย กริยาท่าทาง การสื่อสาร การตัดสินใจ การแก้ปัญหา และการประมวลการตอบคำถามทุกองค์ประกอบ ตามหลักคิดและวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวก สามารถอธิบายหลักคิด และวิธีการแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้

| ที่ | องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด | ค่าคะแนน | กรอบพิจารณา |
|-----|--------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑ | บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา | ๑๐ | พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง การสื่อสาร |
| ๒ | ภาวะผู้นำ การตัดสินใจ และวุฒิภาวะทางอารมณ์ | ๑๐ | พิจารณาจากการตัดสินใจและการแก้ปัญหา |
| ๓ | เจตคติและอุดมการณ์ | ๑๐ | พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถามทุกองค์ประกอบ โดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวก และสามารถ อธิบายหลักคิดและวิธีการแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้ |