



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตรัง

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2)
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 1

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตรัง ในการประชุม ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2562 มีมติอนุมัติให้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 1

เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 7 ลงวันที่ 21 เมษายน 2552 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 14 ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2552 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว 16 ลงวันที่ 15 ตุลาคม 2548 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 8 ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2556 และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดตรัง จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 1 ดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่งที่คัดเลือก จำนวน 2 ตำแหน่ง คือ

- 1.1 ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม) ตำแหน่งเลขที่ อ 7
- 1.2 ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม) ตำแหน่งเลขที่ อ 36

2. คุณสมบัติของผู้สมัคร

2.1 เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

2.2 มีคุณสมบัติเฉพาะตรงตามมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 8 ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2556 และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 และประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตรัง ลงวันที่ 11 กรกฎาคม 2561 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จังหวัดตรัง

3. การสมัคร ...

3. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก (แบบข้อมูลรายละเอียดคุณสมบัติของบุคคล) ด้วยตนเอง พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด เขต 1 ระหว่างวันที่ 22 พฤษภาคม – 27 พฤษภาคม พ.ศ. 2562 ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา 08.30 – 16.30 น.

4. เอกสารประกอบการสมัคร

4.1 ข้อมูลบุคคลที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกตาม เอกสารหมายเลข 1 พร้อมหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1) สำเนาสมุดประวัติ หรือสำเนา ก.พ. 7 (ฉบับปัจจุบัน ซึ่งรับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ)

2) สำเนาปริญญาบัตร

3) หลักฐานแสดงประสบการณ์ในสายงานตำแหน่งที่สมัครจากคำสั่งมอบหมายงานในหน้าที่

4) หลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

4.2 แบบประเมินลักษณะบุคคลตาม เอกสารหมายเลข 2 โดยต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมิน

4.3 แบบสรุปลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลตาม เอกสารหมายเลข 3 (กรณีดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น)

5. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตราด จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ 11 มิถุนายน พ.ศ. 2562 ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตราด หรือทางเว็บไซต์ <https://www.tpeotrang.go.th/> ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตราด หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติต่างไปจากที่กำหนดตามประกาศรับสมัคร จะถือเป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ไม่ว่าจะกรณีใดๆ

6. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการประเมินตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตราด ลงวันที่ 11 กรกฎาคม 2561 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จังหวัดตราด คะแนนเต็ม 200 คะแนน ประกอบด้วย

1) ข้อมูลรายละเอียดคุณสมบัติของบุคคล คะแนนเต็ม 100 คะแนน

2) ประเมินคุณลักษณะบุคคล คะแนนเต็ม 100 คะแนน

7. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ได้คะแนนแต่ละองค์ประกอบตามข้อ 6 เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดจากมากไปหาน้อย กรณีที่ได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนคุณลักษณะบุคคล

มากกว่า ...

มากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากมีคะแนนคุณลักษณะบุคคลเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนผลงานในช่วงระยะเวลา 3 ปี ย้อนหลังมากกว่า ได้ลำดับที่ดีกว่า หากเท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีความอาวุโสในหลักราชการมากกว่า ตามการจัดลำดับอาวุโสในราชการที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

8. กำหนดวัน เวลา การคัดเลือก

จะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ภายในวันที่ 18 มิถุนายน พ.ศ. 2562 ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด เขต 1

9. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก จากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดของตำแหน่ง ตามจำนวนอัตราว่างที่ระบุในประกาศรับสมัคร และจะแจ้งให้ทราบโดยปิดประกาศ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตราด และทางเว็บไซต์ <https://www.tpeotrang.go.th/> ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตราด ภายในวันที่ 25 มิถุนายน พ.ศ. 2562

10. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

10.1 ผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อไปดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าเดิม เมื่อผ่านการพิจารณาคัดเลือกตามวิธีการที่กำหนดแล้ว คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตราด จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ได้รับคัดเลือก ทั้งนี้ จะต้องเสนอผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ภายใน 6 เดือน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง หากไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด หรือเสนอผลงานแล้วคณะกรรมการประเมินผลงานมีมติให้ปรับปรุงผลงาน ให้ปรับปรุงผลงานได้ไม่เกิน 1 ครั้ง ภายใน 2 เดือน

10.2 จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามจำนวนอัตราว่างที่ระบุในประกาศครั้งนี้เท่านั้น กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดต้องเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาคคุณสมบัติ จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ เมื่อทราบผลการพิจารณาจาก ก.ค.ศ. แล้ว และหากตรวจสอบพบภายหลังว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกตามประกาศนี้ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติต่างไปจากที่ ก.ค.ศ. หรือ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดไว้ จะไม่พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือหากมีคำสั่งแต่งตั้งแล้ว คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตราด จะยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง แล้วแต่กรณี จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ในภายหลังไม่ได้

10.3 การคัดเลือกครั้งนี้ เป็นการคัดเลือกเฉพาะคราว จะไม่มีการขึ้นบัญชีไว้แต่อย่างใด

ประกาศ ณ วันที่ 13 พฤษภาคม พ.ศ. 2562



(นายปราโมทย์ เกี้ยวพันธ์)

ศึกษาธิการจังหวัดตราด ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตราด

รายละเอียดมาตรฐานตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตรัง ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒)

๑. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๓ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์

และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด
เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒. นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๓ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์

และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ. กำหนด

และ

๓. ปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า
เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

กำหนดการดำเนินการคัดเลือก

ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)

เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตรัง เขต 1

ภายในวันที่ 16 พฤษภาคม 2562	ประกาศรับสมัคร
ระหว่างวันที่ 22 - 27 พฤษภาคม 2562	รับสมัครคัดเลือก
(ในเวลาราชการ 08.30 - 16.30 น.)	
ภายในวันที่ 30 พฤษภาคม 2562	แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร
ภายในวันที่ 4 มิถุนายน 2562	ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร
ภายในวันที่ 11 มิถุนายน 2562	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์ ฯ
ภายในวันที่ 13 มิถุนายน 2562	แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคล
ภายในวันที่ 18 มิถุนายน 2562	พิจารณาคัดเลือกบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด
ภายในวันที่ 25 มิถุนายน 2562	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

แบบข้อมูลรายละเอียดคุณสมบัติของบุคคล

(ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจัดทำข้อมูลตามหัวข้อต่อไปนี้ทุกหัวข้อ พิมพ์ในกระดาษขนาด A๔)

๑. ชื่อ (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก)

๒. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)..... ตำแหน่งเลขที่

งาน/ฝ่าย/กลุ่ม สำนัก.....

หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน (บรรยายสรุปเป็นข้อ ๆ)

๓. ประวัติส่วนตัว

เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. เกษียณอายุราชการ วันที่ ๑ ตุลาคม

ภูมิลำเนาจังหวัดที่เกิด นับถือศาสนา

ชื่อคู่สมรส อาชีพ

จำนวนบุตร/ธิดา คน

วัน เกิด ปี ที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน

วัน เกิด ปี ที่เข้าสู่ระดับปัจจุบัน

เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับ ปีที่ได้รับ

๔. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
(ปริญญา/ประกาศนียบัตร)		

๕. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต)

วันออกใบอนุญาต วันหมดอายุ

๖. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในกรดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ ทั้งนี้ จะต้องถูกต้องตรงตาม ก.พ. ๗)

วัน เดือน ปี	ชื่อตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....
ฯลฯ			

๗. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน (ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร)

๗.๑ การฝึกอบรม

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....
ฯลฯ			

๗.๒ การดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....
ฯลฯ			

๘. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร) ว่าเคยปฏิบัติงานอื่นๆ เกี่ยวกับอะไรบ้างที่พิจารณาเห็นว่าสำคัญ เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น โดยให้เสนอเป็นข้อ ๆ)

๙. เหตุการณ์สำคัญ ๆ ในชีวิตราชการ ซึ่งช่วยบ่งบอกถึงบุคลิกลักษณะสำคัญ
(ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร)

๑๐. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ
(ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร)

๑๑. สุขภาพกายและจิต

๑๒. ประวัติทางวินัย

๑๓. ตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก..... ตำแหน่งเลขที่ สังกัด

๑๔. ผลงานหรืองานสำคัญที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถ *
(ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันยื่นใบสมัคร)

เสนอผลงานจำนวน เรื่อง ดังสรุปแต่ละเรื่องตามหัวข้อต่อไปนี้

เรื่องที่ ๑ ชื่อ

- วัตถุประสงค์

- สาระสำคัญของผลงาน

- ระยะเวลาดำเนินการ (ให้ระบุเดือน/ปีที่เริ่มต้นดำเนินการ ถึงเดือน/ปีที่สำเร็จ)

- ผู้ดำเนินการและร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

ชื่อ (ผู้ดำเนินการ) ตำแหน่ง สัดส่วนของผลงาน

ชื่อ (ผู้ร่วมดำเนินการ) ตำแหน่ง สัดส่วนของผลงาน

ชื่อ (ผู้ร่วมดำเนินการ) ตำแหน่ง สัดส่วนของผลงาน

ฯลฯ

รวม = ๑๐๐ %

คำรับรองของผู้ร่วมดำเนินการ (กรณีเป็นผู้ร่วมงานกันหลายคน)

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความจริงทุกประการ

ลงชื่อ ลงชื่อ

(.....) (.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

ผู้ร่วมดำเนินการ

วัน/เดือน/ปี

วัน/เดือน/ปี

เรื่องที่ ๒ ชื่อ

- วัตถุประสงค์

- สาระสำคัญของผลงาน

- ระยะเวลาดำเนินการ (ให้ระบุเดือน/ปีที่เริ่มต้นดำเนินการ ถึงเดือน/ปีที่สำเร็จ)

- ผู้ดำเนินการและร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

ชื่อ (ผู้ดำเนินการ) ตำแหน่ง สัดส่วนของผลงาน

ชื่อ (ผู้ร่วมดำเนินการ) ตำแหน่ง สัดส่วนของผลงาน

ชื่อ (ผู้ร่วมดำเนินการ) ตำแหน่ง สัดส่วนของผลงาน

ฯลฯ

รวม = ๑๐๐ %

คำรับรองของผู้ร่วมดำเนินการ (กรณีเป็นผู้ร่วมงานกันหลายคน)
ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความจริง
ทุกประการ

ลงชื่อ ลงชื่อ
(.....) (.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ ผู้ร่วมดำเนินการ
วัน/เดือน/ปี วัน/เดือน/ปี

คำรับรองของผู้ร่วมดำเนินการ (กรณีเป็นผู้ร่วมงานกันหลายคน)
ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความจริง
ทุกประการ

ลงชื่อ ลงชื่อ
(.....) (.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ ผู้ร่วมดำเนินการ
วัน/เดือน/ปี วัน/เดือน/ปี

๑๕. ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น **
(ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔)

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่รายงานไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นไปความจริงทุกประการ

ลงชื่อ
(.....)

วัน/เดือน/ปี

หมายเหตุ

๑. ในกรณีที่ได้รับการคัดเลือกลงตำแหน่งแล้ว จะต้องส่งผลงานตามชื่อเรื่องและจำนวนที่ได้
เสนอไว้

๒. * หมายถึง ผลงาน จะต้องอยู่ในเงื่อนไข ดังนี้
- เป็นผลงานที่จัดขึ้นระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ประเมิน ๑
ระดับและประเมินผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกี่ยวข้องสอดคล้องกับงานในตำแหน่งที่สมัคร
เข้ารับการคัดเลือก

- ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา
หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

- กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้เสนอผลงานได้
มีส่วนร่วมในการจัดทำ หรือผลิตผลงานในส่วนใดหรือเป็นส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วม ในผลงาน
นั้นและจากผู้บังคับบัญชาด้วย

- ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลือกขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้วจะ
นำมาเสนอให้ประเมินเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

๓. ** หมายถึง ข้อเสนอแนะแนวความคิด/วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพ
มากขึ้น ต้องเป็นแนวคิดที่จะพัฒนาในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งและมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของ
ระยะเวลาการดำเนินงานไว้ด้วย

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อ (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก).....
 ตำแหน่งปัจจุบัน..... ตำแหน่งเลขที่.....
 สังกัด.....
 เพื่อขอรับการคัดเลือกในตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่.....

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย และหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น และหรือแก้ปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อยๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำๆ อีก - การร่วมมือทำงานและประสานงานกันเป็นทีม 	๑๕	
<p>๒. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพ และก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์ หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก 	๑๕	
<p>๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสนอเมื่อประสบปัญหาใดๆ - วิเคราะห์ลู่ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง) 	๑๕	

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ ได้รับ
๔. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - รักษาวินัย - ให้ความร่วมมือกับเพื่อร่วมงาน - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน	๑๐	
๕. ความสามารถในการสื่อความหมาย - สื่อสารกับบุคคลต่างๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจนโดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม	๑๕	
๖. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวทันวิทยาการใหม่ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๕	
๗. ความรู้ความสามารถทางเทคโนโลยีทันสมัย เช่น คอมพิวเตอร์	๑๕	

หมายเหตุ

๑. การประเมินระดับชำนาญการ จะต้องได้คะแนนร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน
๒. การประเมินระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องได้คะแนนร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 วัน/เดือน/ปี.....

ตอนที่ ๒ สรุปความคิดเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้ประเมิน

- () ผ่านการประเมิน (ระดับชำนาญการ ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
ระดับชำนาญการพิเศษ ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐)
- () ไม่ผ่านการประเมิน (ระดับชำนาญการ ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
ระดับชำนาญการพิเศษ ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐)

(ระบุเหตุผล).....

ลงชื่อผู้ประเมิน

.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วัน/เดือน/ปี.....

ความเห็นของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- () เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
- () มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการดังนี้

.....
.....
.....

.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วัน/เดือน/ปี.....

สรุปลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยว

ชื่อ (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก)

ตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยว มีดังนี้
(ถ้ามีหลายตำแหน่งหรือหลายสังกัดให้แยกเป็นช่วงๆ)

วัน เดือน ปี (ตั้งแต่ - ถึง)	รวมเวลา (ปี เดือน วัน)	ตำแหน่ง/สังกัด	รายละเอียดของ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ประมาณการเวลาที่คาดว่าจะ จะนับได้ตามที่กำหนดไว้ใน ประกาศคณะกรรมการการ ศึกษาธิการจังหวัดตรัง วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑
รวมระยะเวลาที่คาดว่าจะนับได้ทั้งสิ้น				

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริง

(ลงชื่อ).....(ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก)
(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี.....

หมายเหตุ

รายละเอียดลักษณะงานที่ปฏิบัติจะต้องเป็นลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยว