



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตรัง  
เรื่อง องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน  
การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

.....

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประกอบกับตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ ได้กำหนดแนวทางการย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๒ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ และหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๕ มาบังคับใช้โดยอนุโลม นั้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๔) มาตรา ๒๙ มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ มติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตรัง ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ อนุมัติประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตรัง เรื่อง องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน การเปลี่ยนตำแหน่งการย้ายและการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาในจังหวัดตรัง รายละเอียดตามองค์ประกอบฯ ที่แนบนี้

**องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน (๑๐๐ คะแนน)**

พิจารณาจากความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติและคุณสมบัติอื่น ๆ

ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ	น้ำหนักคะแนน
๑	ความรู้	๑๐
๒	ประสบการณ์	๓๐
๓	ความสามารถ	๓๐
๔	ความรับผิดชอบ	๑๐
๕	คุณลักษณะอื่น ๆ	๒๐
รวม		๑๐๐

### ๑. ความรู้ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากวุฒิการศึกษา ในสาขา ที่ ก.ค.ศ.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน

- ปริญญาเอก ๑๐ คะแนน
- ปริญญาโท หรือเทียบเท่า ๘ คะแนน
- ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ๖ คะแนน
- ต่ำกว่าปริญญาตรี ๔ คะแนน

### ๒. ประสบการณ์ (๓๐ คะแนน)

พิจารณาจาก อายุราชการ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบันและการปฏิบัติงาน ในชื่อตำแหน่งสายงานเดียวกันกับตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน ดังนี้

๒.๑ อายุราชการ นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอเปลี่ยนตำแหน่ง ขอย้าย และขอโอน (เศษ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี) (๑๐ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

- อายุราชการ ๒๐ ปี ขึ้นไป ๑๐ คะแนน
- อายุราชการ ๑ - ๑๙ ปี ๆ ละ ๐.๕ คะแนน

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (เศษ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี) (๑๐ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

- ตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป ๑๐ คะแนน
- ตั้งแต่ ๑ - ๙ ปี ๆ ละ ๑ คะแนน

๒.๓ ปฏิบัติงานในชื่อตำแหน่งสายงานเดียวกันกับตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายและโอน นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอเปลี่ยนตำแหน่ง ขอย้ายและขอโอน (แบบหลักฐาน) (๑๐ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

- ดำรงตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายและโอน ๑๐ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ขอเปลี่ยน ตำแหน่งย้ายและโอน ๘ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งนอกเหนือจากข้อ (๑) และ (๒) ๖ คะแนน

### ๓. ความสามารถ (๓๐ คะแนน)

พิจารณาจากการเป็นคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานต่างๆ และผลการประเมิน การปฏิบัติงาน ดังนี้

๓.๑ การเป็น/เคยเป็นคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานต่างๆ ที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ ในตำแหน่งที่ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ขอย้ายและขอโอน โดยมีคำสั่งหรือหลักฐาน ประกอบการพิจารณาย้อนหลัง ไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย (๑๐ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

- ระดับชาติ ๑๐ คะแนน
- ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ ๘ คะแนน
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๖ คะแนน
- ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ต่ำกว่าระดับจังหวัด ๔ คะแนน

๓.๒ ผลงานดีเด่นของผู้ยื่นคำร้องขอเปลี่ยนตำแหน่ง ขอย้ายและขอโอน ที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ ในตำแหน่งที่ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ขอย้ายและขอโอน โดยแนบเอกสาร เช่น คำสั่ง ประกาศ เกียรติบัตร หนังสือรับรอง ประกอบการพิจารณาย้อนหลัง ไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันสุดท้าย ของการยื่นคำร้องฯ (๑๐ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

- ระดับชาติ ๑๐ คะแนน
- ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ ๘ คะแนน
- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๖ คะแนน
- ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ต่ำกว่าระดับจังหวัด ๔ คะแนน

๓.๓ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ พิจารณาจากผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในรอบ ๒ ปี ย้อนหลัง โดยพิจารณาจากเอกสารอ้างอิง ประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (๑๐ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

- มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น/๑ ชั้น จำนวน ๔ ครั้ง ๑๐ คะแนน
- มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น/๑ ชั้น จำนวน ๓ ครั้ง ๗.๕ คะแนน
- มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น/๑ ชั้น จำนวน ๒ ครั้ง ๕ คะแนน
- มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น/๑ ชั้น จำนวน ๑ ครั้ง ๒.๕ คะแนน

#### ๔. ความรับผิดชอบ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ นอกเหนือจากงานในหน้าที่หรือการให้ ความร่วมมือกับหน่วยงานในสังกัดและต่างสังกัด ไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องฯ (๑๐ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

- จำนวน ๑๐ ครั้ง ขึ้นไป ๑๐ คะแนน
- จำนวน ๙ ครั้ง ลงมา ครั้งละ ๑ คะแนน

#### ๕. คุณลักษณะอื่น ๆ (๒๐ คะแนน)

##### ๕.๑ ความประพฤติ

พิจารณาจากการรักษาวินัย คุณธรรมและจรรยาบรรณ พิจารณาย้อนหลังตั้งแต่เริ่ม รับราชการ ถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องฯ (ดูจากข้อมูลทะเบียนประวัติ/บันทึกของผู้บังคับบัญชา) (๑๐ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย/อาญา ๑๐ คะแนน
- เคยถูกลงโทษทางวินัยไม่สูงกว่าภาคทัณฑ์/เคยถูกศาลพิพากษา ถึงที่สุด ให้ลงโทษอาญาแต่ให้รอการลงอาญาไว้ เว้นแต่ลหุโทษ ๔ คะแนน
- เคยถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์ ๐ คะแนน

### ๕.๒ การพัฒนาตนเอง

พิจารณาจากการได้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนางานและพัฒนาตนเอง ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องฯ (๑๐ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน

- จำนวน ๑๐ ครั้ง ขึ้นไป ๑๐ คะแนน
- จำนวน ๙ ครั้ง ลงมา ครั้งละ ๑ คะแนน

### เกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้ได้คะแนนรวมจากผลการประเมินตัวชี้วัดมากที่สุด จะได้รับการพิจารณารับโอน หากได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ใช้หลักอาวุโสทางราชการพิจารณาตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙ เป็นเกณฑ์ในการตัดสินจัดลำดับ ดังนี้

๑.๑ ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๑.๒ ถ้าเป็นผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๑.๓ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๑.๔ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๑.๕ ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๑.๖ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๑.๗ ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒. ให้ศึกษาธิการจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาขอเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน ตามความเหมาะสม

๓. กรณีเปลี่ยนตำแหน่ง การรับย้าย และการรับโอนต่างกลุ่มตำแหน่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป จะต้องพิจารณาการประเมินบุคคลและผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และการพิจารณารับโอนให้ดำเนินการภายหลังการย้ายหรือการเปลี่ยนตำแหน่ง และการบรรจุ และแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เสร็จสิ้นก่อน และกรณีตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ คะแนนประเมินผ่านเกณฑ์ ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และระดับชำนาญการพิเศษ คะแนนประเมินผ่านเกณฑ์ ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๔. ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการใช้หลักเกณฑ์ตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตั้งเป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยเป็นที่สุดท้าย

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายศิริพัฒน์ พัทมกุล)

ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง

ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตรัง