



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผนยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ประกอบกับมีความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรังให้เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีคุณธรรม ปลอดทุจริต เป็นหน่วยงานที่สร้างบุคลากรที่ดี มีคุณภาพ พร้อมปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่งเสริมการศึกษา และให้บริการประชาชน จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ดังนี้

**๑. การสรรหาทรัพยากรบุคคล : มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล**

วางแผนกำลังคน แสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด เลือกสรรคนดีคนเก่งที่เหมาะสมกับลักษณะงานเพื่อปฏิบัติภารกิจของหน่วยงาน

**แนวทางปฏิบัติ**

- ๑.๑ กำหนดคุณลักษณะให้เป็นไปตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง
- ๑.๒ ดำเนินการสรรหาบุคลากรให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ
- ๑.๓ ดำเนินการสรรหาบุคลากรในรูปของคณะบุคคล คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประโยชน์ที่ประชาชนและราชการจะได้รับ
- ๑.๔ ส่งเสริม และเปิดโอกาสให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเข้ารับการแข่งขัน หรือคัดเลือกเข้าปฏิบัติหน้าที่
- ๑.๕ จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล : เก่ง ดี มีสุข ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง**

พัฒนา ส่งเสริมความรู้ความสามารถ ความเข้าใจ ทักษะ ตลอดจนทัศนคติและพฤติกรรมการทำงานที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายเพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน

**แนวทางปฏิบัติ**

- ๒.๑ ส่งเสริมการเรียนรู้ทั้งแบบเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง เรียนรู้ตามความสนใจ และเรียนรู้ตามลักษณะความจำเป็น
- ๒.๒ ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะ และทักษะด้านดิจิทัล รองรับการเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรม

- ๒.๓ ส่งเสริมค่านิยมการทำงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ ควบคู่ไปกับคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ  
๒.๔ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานเป็นทีม

### ๓. การรักษาทรัพยากรบุคคล : มีความสุข ผูกพันและก้าวหน้า

การสร้างและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้มีความสุข เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความสุขและผูกพัน ยกย่องชมเชย สร้างขวัญกำลังใจ ดำรงความเป็นธรรม ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ

#### แนวทางปฏิบัติ

- ๓.๑ ส่งเสริมการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการ ความสมดุลของชีวิตการปฏิบัติงานและความเป็นส่วนตัว
- ๓.๒ ส่งเสริมกิจกรรมกีฬา กิจกรรมสันทนาการ เสริมสร้างความผูกพัน ความสามัคคี
- ๓.๓ ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๓.๔ ส่งเสริมระเบียบวินัย การประพฤติปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณ มาตรฐานวิชาชีพ
- ๓.๕ ส่งเสริม สนับสนุนคนเก่ง คนดี มีความสามารถในการพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- ๓.๖ ให้ความสำคัญและให้โอกาสบุคลากรทุกประเภททุกระดับ ด้วยความเป็นธรรม เสมอภาคและเท่าเทียม
- ๓.๗ กำหนดเกณฑ์การให้ผลตอบแทนการปฏิบัติงานครอบคลุมทุกพันธกิจอย่างเป็นธรรมทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน
- ๓.๘ ประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยใช้เกณฑ์มาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด

### ๔. การจูงใจบุคลากร : ทำงานเต็มที่ เต็มศักยภาพ เต็มใจ

มอบหมายงานและควบคุมให้ทำงานได้ผลดี ประพฤติดี ทำงานด้วยความเต็มใจเต็มศักยภาพ

#### แนวทางปฏิบัติ

- ๔.๑ เน้นให้มีการทำงานเป็นทีม ช่วยเหลือกันและกัน
- ๔.๒ เปิดโอกาสและมอบโอกาสให้บุคลากรได้แสดงศักยภาพในการคิด เสนอ วางแผน และทำงาน
- ๔.๓ กำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
- ๔.๔ ยกย่อง ชมเชย บุคลากรผู้ปฏิบัติงานดี ประพฤติดี เพื่อสร้างกำลังใจและแบบอย่างที่ดี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางอรทัย เกิดภิบาล)

ศึกษาธิการจังหวัดตรัง