



โครงการองค์การคุณธรรมเสริมสร้างคุณคุณภาพ

ปีงบประมาณ 2567

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง

วันที่ 29 มกราคม 2567



วัตถุประสงค์

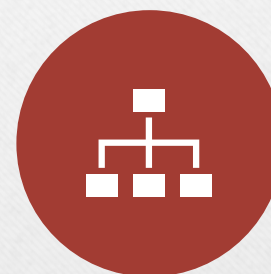
โครงการองค์กรคุณธรรมเสริมสร้างคนคุณภาพ



จัดทำ
แผนส่งเสริมคุณธรรม



ส่งเสริมพฤติกรรม
ของบุคลากร
ตามคุณธรรมเป้าหมาย



สร้างองค์ความรู้
และเครือข่าย

อ้างอิง <https://moralcenter.or.th/>



แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

พอเพียง

ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม้โลก ไม้เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อสามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย

ปฏิบัติตนตามกติกาจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองที่ดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบตอสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต

มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา

การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู

สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม



คุณธรรม





คุณธรรม หมายถึง

คุณงามความดีที่ควรปฏิบัติ กล่าวคือ
คุณค่าอันดีงามที่อยู่ภายในจิตใจส่งผล
ให้แสดงออกมาทางการกระทำที่ดีงาม



จริยธรรม หมายถึง

ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ กล่าวคือ
กฎเกณฑ์แห่งความประพฤติ หรือหลักความ
จริงที่เป็นแนวทางแห่งความประพฤติปฏิบัติ



ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

"โครงการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมภาคเอกชนเพื่อเป็นต้นแบบสู่องค์กรคุณธรรม"

ความหมายองค์กรคุณธรรม

คือ องค์กรคนดี เพื่อสังคมดี ที่แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะ ส่งเสริมคุณธรรมของคนในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งของการสร้าง สังคมคุณธรรมโดย




ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม เป็นฐานในการดำเนินชีวิตทั้งในการปฏิบัติงาน ครอบครั้ว และชุมชน (คนดี)

เป้าหมาย

การพัฒนาองค์กรคุณธรรม

องค์กรเป็นแหล่งสร้างคนดี เพื่อสังคมดี คือ คนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวัน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้นและองค์กรได้คุณค่าเพิ่มและมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินกิจการจากการมีสมาชิกเป็นคนดีมีคุณธรรม





คำว่า **ดี** ประกอบด้วย ความดี 3 ระดับ คือ



ทำความดี

เพื่อสนองความต้องการของคนอื่น



ทำความดี

ตามกฎหมายกำหนด หรือนโยบายที่ให้ทำ



ทำความดี

เพราะเห็นเป็นความดี มุ่งหวัง ลด ละ เลิก
สิ่งที่ไม่ดีงาม และทำแต่ประโยชน์สุขส่วนรวม

ผลลัพธ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม



บุคลากรของสำนักงาน
มีพฤติกรรมตาม
คุณธรรมเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักงาน
มีความสุข
ในการปฏิบัติงาน

พอเพียง

กตัญญู

วินัย

คุณธรรมเป้าหมาย

องค์กรคุณธรรม

จิตอาสา

รับผิดชอบ

ผู้รับบริการ
มีความพึงพอใจ

ROADMAP องค์การคุณธรรมเสริมสร้างคนคุณภาพ ศธจ.ตรัง



- 1 ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
- 2 กำหนดเป้าหมายสู่คุณธรรม 5 ประการ
- 3 จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม
- 4 ดำเนินกิจกรรมตามแผนและบ่มเพาะคุณธรรม
- 5 ยกย่องเชิดชูคนดีในที่ทำงาน
- 6 ประเมินผล ปรับปรุง พัฒนา
- 7 ทอดบทเรียนความสำเร็จขององค์กรคุณธรรม
- 8 เผยแพร่องค์ความรู้
- 9 พัฒนาต่อเนื่องสู่องค์กรคุณธรรมยั่งยืน



ประกาศเจตนารมณ์
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรังคุณธรรม





ประกาศเจตนารมณ์ องค์กรคุณธรรมเสริมสร้างคนคุณภาพ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง

ข้าพเจ้า บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน

**ในการขับเคลื่อนสำนักงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม
เราจะมุ่งมั่นทำความดีตามพฤติกรรมคุณธรรมเป้าหมาย ได้แก่**

พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

**เราจะร่วมกันยกย่องเชิดชูเกียรติคนดีในที่ทำงาน
ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เสริมสร้างคนคุณภาพอย่างต่อเนื่อง**

**ทั้งนี้ เราทุกคนขอแสดงเจตนารมณ์ ถือนิติปฏิบัติ
เพื่อให้องค์กรคุณธรรมเสริมสร้างคนคุณภาพ**

อันจะส่งผลให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรังเป็นสังคมคุณธรรมตามประกาศเจตนารมณ์ฉบับนี้



กิจกรรมกลุ่มงาน



เส้นทางไปสู่พฤติกรรมคุณธรรม ศธจ.ตรัง

ปัญหาที่ยากแก่

ความดีที่ยากทำ

แนวทางแก้ปัญหา



ตัวอย่าง



ระดมปัญหา	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ	แนวทางความดี/แก้ปัญหา
ตู้เอกสาร ไม่เป็นระเบียบ	<i>ตู้เอกสาร</i> <i>ไม่เป็นระเบียบ</i>	เพิ่มระบบ จัดระเบียบ	จัดเพิ่มงานเรียงลำดับ ตัวอักษรของชื่องาน/ โครงการ
งานธุรการ ไม่คล่องตัว	<i>ไม่มีเจ้าหน้าที่</i> <i>ธุรการในกลุ่ม</i>	ธุรการมือต่อวัน	ทุกคนรับผิดชอบงาน ธุรการของตนเอง



วิสัยทัศน์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรังคุณธรรม

พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เสริมสร้างคนคุณภาพ
องค์กรคุณธรรมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

คุณธรรม เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม ในกลุ่มงาน	งบประมาณ	เป้าหมาย (ใคร..ได้อะไร)
พอเพียง			
วินัย			
สุจริต			
จิตอาสา			
กตัญญู			

พีธีเลี้ยงกลุ่มคุณธรรม

ตสน./ คुरुสภา

ศน.สุจิรา

บุคคล / พัฒนาฯ

ศน.อัมพา

แผนฯ / อำนวยการ

ศน.นาฎยา

นิเทศ ติดตามฯ

ศน.ทองทิพย์

ลูกเสือ

ศน.ยุพิน

สช. / บริหาร

ศน.ชเนตตี

สรุป..เส้นทางสู่องค์กรคุณธรรม

1. ทุกคนตกลงใจว่าจะร่วมสร้างองค์กรของตนให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยเฉพาะผู้นำองค์กร
2. ระดมเพื่อค้นหาพฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ที่ปรากฏจริง ในองค์กร
3. กำหนดคุณธรรมหลักชุดแรกร่วมกันขององค์กร
4. แปรคุณธรรมหลักขององค์กรเป็นหลักกลางเพื่อปฏิบัติร่วมกัน
5. กำหนดกรอบปฏิบัติและประเมินผลเปรียบเทียบการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นก่อนหลัง
6. ขยายผลเต็มเต็มยกระดับคุณธรรมหลักและข้อคิดการปฏิบัติให้ครอบคลุมคุณธรรมมากขึ้น

ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นพ. เกษม วัฒนชัย องคมนตรี





รายงานองค์กรคุณธรรม ศธจ.ตรัง



รายงานโครงการ องค์กรคุณธรรม

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง
ปีงบประมาณ พ.ศ.2565



สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กระทรวงศึกษาธิการ
เอกสารลำดับที่ 011/2565
กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล



องตกรคุณธรรมขำพัฒนาฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.2566



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กระทรวงศึกษาธิการ



ผลประเมินตนเอง

ผลประเมินตนเอง ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร

1) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรังดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างการรับรู้การดำเนินงานโครงการองค์กรคุณธรรมนำพัฒนางาน ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ผู้บริหารและบุคลากรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรังให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 100 และแต่งตั้งคณะกรรมการคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรังที่ 57/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการองค์กรคุณธรรมนำพัฒนางาน



ตชว.ที่ 2

2) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ผู้บริหารและบุคลากร จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 94.44 มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มี “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” จำนวน 7 เรื่อง ดังนี้

- 1) กิจกรรม 5 ส สามัคคี : กลุ่มอำนวยการและครูสภา
- 2) กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ” : กลุ่มลูกเสือ เนตรนารีและกิจกรรมนักเรียน
- 3) กิจกรรมผ้าไทยใจรักษ์ : กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชนและหน่วยตรวจสอบภายใน
- 4) กิจกรรม 5 ส วันศุกร์ : กลุ่มพัฒนาการศึกษา
- 5) กิจกรรมนิเทศอาสา : กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล
- 6) กิจกรรมฝึกพอเพียง : กลุ่มลูกเสือ เนตรนารีและกิจกรรมนักเรียน
- 7) กิจกรรมรู้คิดพิชิตวินัย : กลุ่มบริหารงานบุคคล

ตชว.ที่ 3

3) องค์กรมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรังจัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2566



ตชว.ที่ 4

4) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรังดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ที่กำหนดไว้ จนมีผลสำเร็จ ดังนี้

แผนส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.2566	ผลสำเร็จของการดำเนินงาน
☞ ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรังให้เป็นองค์กรคุณธรรม	บุคลากรร้อยละ 100 เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรังให้เป็นองค์กรคุณธรรม
☞ กำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ”	- บุคลากรร้อยละ 94.44 ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” เป็นรายบุคคลและกลุ่มงาน - สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรังได้คุณธรรมอัตลักษณ์ “มีวินัย รับผิดชอบ จิตอาสา พอเพียง”
☞ จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.2565	บุคลากรร้อยละ 94.44 เข้าร่วมจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ตชว.ที่ 4

☞ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีในที่ทำงาน

- สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง มีการยกย่องเชิดชูคนดีในที่ทำงานเดือนละ 1 ครั้ง โดยมติของกลุ่มงาน
- สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง มีการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานคุณธรรมยอดเยี่ยม เดือนละ 1 ครั้ง โดยมติของกลุ่มบริหารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ซึ่งประกอบด้วย ศึกษาธิการจังหวัดตรัง รองศึกษาธิการจังหวัดตรัง ผู้อำนวยการกลุ่ม

☞ กิจกรรม 3 มิติ บ่มเพาะคุณธรรม

- กิจกรรมจิตอาสา
- กิจกรรมพอเพียง
- กิจกรรมรักษัผ้าไทย

บุคลากรร้อยละ 100 เข้าร่วมกิจกรรม 3 มิติ

บ่มเพาะคุณธรรม ได้แก่

- ◆ กิจกรรมจิตอาสา
 - บุคลากรทุกกลุ่มงานร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาทั้งภายในและภายนอก
- ◆ กิจกรรมพอเพียง
 - ลดชั่วโมงการใช้ไฟ แอร์ น้ำ ปลั๊กไฟ
 - กิจกรรมปันโตอาหารเที่ยง
- ◆ กิจกรรมรักษัผ้าไทย
 - กิจกรรมแต่งผ้าไทยวันศุกร์
 - กิจกรรมแต่งผ้าไทยไปวัด

ตชว.ที่ 4

<p>☞ กิจกรรมสร้างองค์ความรู้องค์กร คุณธรรม และเผยแพร่และเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรังจัดทำองค์ความรู้ ด้านการพัฒนาองค์กรคุณธรรมเผยแพร่บนเว็บไซต์ https://www.tpeotrang.go.th/</p>
<p>☞ ประเมินพฤติกรรมและตัวชี้วัดองค์กร คุณธรรมโดยการมีส่วนร่วม</p>	<p>บุคลากรทุกท่านประเมินพฤติกรรมตนเองตามคุณธรรม เป้าหมาย “วินัย รับผิดชอบ จิตอาสา พอเพียง” ผลมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่ดีขึ้น ร้อยละ 100</p>

ตชว.ที่ 5

5) องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรังดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมระยะไตรมาสที่ 2 และ ไตรมาสที่ 4 เพื่อปรับกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด คือ มีวินัย รับผิดชอบ จิตอาสา พอเพียง มีการทบทวนและถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนส่งเสริมคุณธรรม โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนักงาน

ตชว.ที่ 6

6) องค์กรมีกระบวนการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรังดำเนินการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีตามคุณธรรมอัตลักษณ์ “มีวินัย รับผิดชอบ จิตอาสา พอเพียง” จนสามารถเป็นแบบอย่างได้ และยกย่องกลุ่มงานที่มีโครงการ/กิจกรรมดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ โดยการพิจารณาจากเพื่อนร่วมงานและกลุ่มบริหารในสำนักงาน ซึ่งเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของสำนักงาน

<https://www.tpeotrang.go.th/>



ตชว.ที่ 6

6) องค์กรมีกระบวนการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรังดำเนินการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีตามคุณธรรมอัตลักษณ์ “มีวินัย รับผิดชอบ จิตอาสา พอเพียง” จนสามารถเป็นแบบอย่างได้ และยกย่องกลุ่มงานที่มีโครงการ/กิจกรรมดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ โดยการพิจารณาจากเพื่อนร่วมงานและกลุ่มบริหารในสำนักงาน ซึ่งเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของสำนักงาน

<https://www.tpeotrang.go.th/>



ตชว.ที่ 7

7) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรังมีผลสำเร็จ ร้อยละ 100 ของกิจกรรมการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ โดยการประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ 2566 และบุคลากรทุกท่านประเมินพฤติกรรมตนเองตามคุณธรรมเป้าหมาย “มีวินัย รับผิดชอบ จิตอาสา พอเพียง” พบว่า มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่ดีขึ้น ร้อยละ 100



ตชว.ที่ 8

8) องค์การมีการจัดทำกิจกรรมใน 3 มิติ ที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ดังนี้

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรังจัดกิจกรรมใน 3 มิติ ที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ได้แก่ กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมพอเพียงสายใยคุณธรรม และกิจกรรมแต่งกายผ้าไทย

บุคลากรร้อยละ 100 เข้าร่วมกิจกรรม 3 มิติ บ่มเพาะคุณธรรม ได้แก่

- ◇ กิจกรรมจิตอาสา
 - บุคลากรทุกกลุ่มงานร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาทั้งภายในและภายนอก
- ◇ กิจกรรมพอเพียง
 - ลดชั่วโมงการใช้ไฟ แอร์ น้ำ ปลั๊กไฟ
 - กิจกรรมปันโตอาหารเที่ยง
- ◇ กิจกรรมรักษผ้าไทย
 - กิจกรรมแต่งผ้าไทยวันศุกร์
 - กิจกรรมแต่งผ้าไทยไปวัด



ตชว.ที่ 9

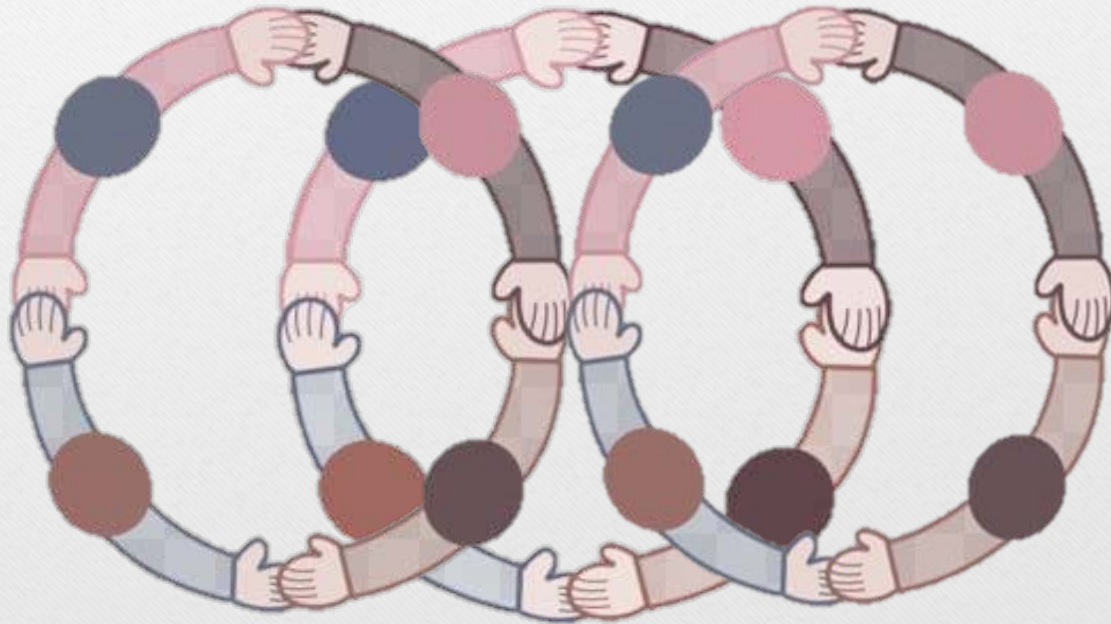
9) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรังจัดทำองค์ความรู้ด้านการพัฒนาองค์กรคุณธรรมเผยแพร่บนเว็บไซต์ <https://www.tpeotrang.go.th/>



ปี 2567

ส่งประเมิน องค์การคุณธรรมต้นแบบ



3.3 ค่านิยมองค์การ/วัฒนธรรมองค์การ

T-TEAMWINS :

T = Trang

T = Teamwork การทำงานเป็นทีม

E = Equality of Work ความเสมอภาคในการทำงาน

A = Accountability ความรับผิดชอบ

M = Morality and Integrity การมีศีลธรรมและมีความซื่อสัตย์

W = Willful ความมุ่งมั่นตั้งใจทำงานอย่างเต็มศักยภาพ

I = Improvement การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

N = Network and Communication การเป็นเครือข่ายที่มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

S = Service Mind การมีจิตมุ่งบริการ

แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี

(พ.ศ. 2566 - 2570)

ของสำนักงานศึกษาราชการจังหวัดตรัง

กลุ่มกิจกรรม สัมตำลีลา..สานสัมพันธ์องค์กรคุณธรรม

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง



- ★ กลุ่มตสน. & ครูสภา & ลูกเสือ
- ★ กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ
- ★ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน
- ★ กลุ่มบริหารงานบุคคล
- ★ กลุ่มอำนวยการ & กลุ่มพัฒนา
- ★ กลุ่มแผนและนโยบาย

แต่ละกลุ่มหัวครกมาเองจ้า
วัตถุดิบและเครื่องปรุง เราเตรียมให้จ้า