

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการหรือกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	กลุ่ม/หน่วย ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน - การดำเนินงาน	๑) การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แผนการใช้งบประมาณประจำปี (แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) และส่งเสริมการมีส่วนร่วม การตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงาน	๑) การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แผนการใช้งบประมาณประจำปี (แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) ผ่านช่องทางที่หลากหลาย ๒) ส่งเสริมการเปิดโอกาสให้ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณ	กลุ่มนโยบายและแผน	ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ แผนการใช้งบประมาณ ประจำปี (แผนปฏิบัติ ราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) ทางหนังสือเวียนภายใน บอร์ดประชาสัมพันธ์ และ หน้าเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน และจัดประชุม ชี้แจงเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เกี่ยวกับการจัดทำแผนการใช้งบประมาณประจำปี เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ในการตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ได้รับทราบถึงแผนการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงาน และมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณมากขึ้น ทำให้ ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๙ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน - การดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

มาตรการหรือกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	กลุ่ม/หน่วยผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกัน การทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต - นโยบาย No Gift Policy	๑) การประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ว่า ผู้บริหารของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในก่อน/ขณะ/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ให้กับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	๑) การประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ว่า ผู้บริหารของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในก่อน/ขณะ/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒) ส่งเสริมการสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy ให้กับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	กลุ่มอำนวยการ	๑) ผู้บริหารของหน่วยงานได้ลงนามในประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒) ผู้บริหารของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทุกคน ร่วมกันอ่านประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ว่าจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓) จัดประชุมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในการปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทุกคน มีจิตสำนึกปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่จนส่งผลให้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่มีกรณีการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่ส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทำให้ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต - นโยบาย No Gift Policy ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

มาตรการหรือกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	กลุ่ม/หน่วยผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกัน การทุจริต - การประเมินความเสี่ยงเพื่อ ป้องกันการทุจริต	การควบคุมการปฏิบัติงานผ่านระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)	๑. หัวหน้าหน่วยงานมีคำสั่งมอบหมายตัวบุคคลผู้มีสิทธิปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai ดังนี้ - ผู้บันทึกข้อมูล - ผู้อนุมัติเบิกเงิน - ผู้อนุมัติจ่ายเงิน โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมในการมอบหมายตัวบุคคลในการใช้งานในระบบ New GFMS Thai ๒. หัวหน้าหน่วยงานมีการกำกับดูแล และควบคุมการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังอย่างเคร่งครัด มิให้เป็นช่องทางในการกระทำความผิด	กลุ่มอำนวยการ	หัวหน้าหน่วยงานมีคำสั่งมอบหมายตัวบุคคลผู้มีสิทธิปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมในการมอบหมายตัวบุคคล ในการใช้งานในระบบ New GFMS Thai และมีการกำกับดูแล และควบคุมการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังอย่างเคร่งครัด มิให้เป็นช่องทาง ในการกระทำความผิด	การปฏิบัติงานผ่านระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง รหัสผู้ใช้งาน และรหัสผ่าน ในการใช้งานระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) ไม่รั่วไหลการโอนเงินผ่านระบบ New GFMS Thai ได้มีการเบิกจ่ายจริง และโอนเงินให้แก่เฉพาะผู้มีสิทธิรับเงินเท่านั้น จนส่งผลให้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่มีกรณีการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทำให้ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต - การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

มาตรการหรือกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	กลุ่ม/หน่วยผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส - มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม	๑) การประกาศใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	๑) การประกาศใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒) เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	กลุ่มบริหารงานบุคคล	๑) ผู้บริหารของหน่วยงานได้ลงนามให้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๒) จัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๓) หน่วยงานจัดให้มีโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติปฏิบัติตนตามแนวทางที่หน่วยงานกำหนด จนส่งผลให้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่มีกรณีการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทำให้ผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส - มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

