



**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566  
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง**



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ คำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ที่ ๒๑/๒๕๖๐ เรื่อง การมอบหมายข้าราชการไปปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเป็นการรวมบุคลากรจากหน่วยงานทางการศึกษาจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา มีวัฒนธรรมองค์กร ทักษะคติในการทำงาน และโครงสร้างการบริหารงาน ที่แตกต่างกัน

ดังนั้น การบริหารงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง จะมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ สู่การบริหารจัดการที่เป็นเลิศ ส่งผลให้การดำเนินงานของสำนักงานให้บรรลุตามเป้าหมาย จึงจำเป็นอย่างยั้งที่จะต้องพัฒนาคุณภาพองค์กร ควบคู่กับการบริหารและพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร รเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจตามหลักเกณฑ์และเกิดประโยชน์สูงสุด ส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพมาตรฐานการศึกษาให้สูงขึ้น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง จึงมีความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ คุณธรรม ปลอดทุจริต เป็นราชการที่สร้างและส่งเสริมการใช้นวัตกรรมและสามารถตอบสนองต่อความต้องการและเป็นที่เชื่อถือของประชาชน โดยการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ขั้นตอน หลักเกณฑ์เพื่อให้ได้มาและรักษาไว้ซึ่งคนดี คนเก่งที่มีจิตสาธารณะ โดยปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยสรุปดังนี้

๑.ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| โครงการ/กิจกรรม                                                                 | งบประมาณ | ผลการเบิกจ่าย | ระยะเวลาดำเนินการ                         |
|---------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------|-------------------------------------------|
| สานสัมพันธ์ พัฒนาคุณภาพบุคลากรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้<br>ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง | ๔๐,๐๐๐   | ๔๐,๐๐๐        | วันที่ ๒๙ กันยายน ถึงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ |

๒. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

| โครงการ/กิจกรรม                                                             | จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| สานสัมพันธ์ พัฒนาคุณภาพบุคลากรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง | ๓๒                        |

๓. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ตำแหน่งตามประเภทตำแหน่ง

| ประเภทตำแหน่ง                                      | จำนวนบุคลากร (คน) |
|----------------------------------------------------|-------------------|
| ๑. ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) |                   |
| - ประเภทอำนวยการสูง                                | ๑                 |
| - ประเภทอำนวยการต้น                                | ๑                 |
| - ประเภทวิชาการ                                    | ๑๙                |
| - ประเภททั่วไป                                     | ๑                 |
| ๒. ตำแหน่งศึกษานิเทศก์                             | ๘                 |
| ๓. พนักงานราชการ (ช่วยราชการ)                      | ๑                 |
| ๔. ลูกจ้างประจำ (ช่วยราชการ)                       | ๑                 |
| ๕. พนักงานจ้างเหมาเอกชนดำเนินงาน                   | ๖                 |
| รวม                                                | ๓๘                |

๔. ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

ในไตรมาสที่ ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรังได้ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้/อบรมเชิงปฏิบัติการแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง โดยมีวัตถุประสงค์ให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ที่เกิดจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมมือร่วมใจกัน มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณภาพขององค์กรและพัฒนาขีดความสามารถของตนเอง ได้รับทราบแนวทางนโยบายการดำเนินงานของการพัฒนาหน่วยงานจากผู้บริหาร และได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงระบบการทำงาน รวมถึงได้เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดี อันจะเกิดการประสานงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้กระบวนการพัฒนาในรูปแบบกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ

- ทบทวนบทบาทภารกิจหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง และสรุปผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา

- ให้ความรู้เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ นโยบายความเชื่อมโยงแผนระดับ ๑ ระดับ ๒ สู่แผนระดับ ๓

- ผู้บริหารมอบนโยบาย เป้าหมาย ความคาดหวังในการพัฒนาหน่วยงาน

โดยมีการจัดกิจกรรมดังกล่าว ระหว่างวันที่ ๒๙ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง

## กิจกรรมที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

- อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพการพัฒนาตนเอง สร้างความสัมพันธ์ที่ดี สนับสนุนการมีส่วนร่วมในการปรับปรุงระบบการทำงาน เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ กิจกรรมจัดขึ้นในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดพังงา ซึ่งมีทีมวิทยากรจากภายนอก และผู้บริหารของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง เป็นผู้ดำเนินกิจกรรมและสร้างความรู้ความเข้าใจ สร้างจิตสำนึก และตระหนักถึงความสำคัญของการทำงานเป็นทีม และสัมพันธภาพที่ดีของบุคลากรภายในหน่วยงาน

- ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนวทางในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อยกระดับความสามารถสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ ผ่านการจัดตั้งสภาการศึกษาประจำจังหวัด ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่ กิจกรรมจัดขึ้นในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดกระบี่ โดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกระบี่ ร่วมกับสภาการศึกษาจังหวัดกระบี่ เป็นผู้ให้ความรู้ความเข้าใจ แนวทางรวมถึงองค์ความรู้ที่สำคัญต่าง ๆ ในการจัดตั้งสภาการศึกษาจังหวัดตรัง

### สรุปผลการดำเนินงาน

| ตัวชี้วัด                                                                                                                                                        | ค่าเป้าหมาย   |          | สะสม           |        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------|----------------|--------|
|                                                                                                                                                                  | ร้อยละ        | จำนวน    | ผลการดำเนินงาน | ร้อยละ |
| <b>เชิงปริมาณ</b>                                                                                                                                                |               |          |                |        |
| ร้อยละของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรังได้รับการพัฒนาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจถึงแนวทางการพัฒนาองค์กร พัฒนาตนเพื่อการปฏิบัติงานเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ | ๘๐<br>(๓๒ คน) | ๔๐<br>คน | ๓๓             | ๘๒.๕๐  |
| <b>เชิงคุณภาพ</b>                                                                                                                                                |               |          |                |        |
| ๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการพัฒนามีความพึงพอใจต่อโครงการในระดับมากขึ้นไป                                                                                     | ๘๐<br>(๓๒ คน) | ๔๐<br>คน | ๓๓             | ๘๒.๕๐  |
| ๒) ร้อยละของผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ที่ผ่านการพัฒนา ในระดับมากขึ้นไป                                                                    | ๘๐<br>(๗ คน)  | ๔<br>คน  | ๔              | ๑๐๐    |

## ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม



### ๕. ปัญหาและอุปสรรคในการบริหารงานบุคคล

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง พบประเด็นปัญหาและอุปสรรคในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๕.๑ ประเด็นอัตรากำลังไม่สอดคล้องกับปริมาณงานที่มีมากขึ้น ทำให้อัตรากำลังที่มีอยู่ต้องรับผิดชอบงานมากขึ้น ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานและคุณภาพชีวิต

๕.๒ ประเด็นการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการไม่เป็นไปตามเป้าหมาย มีการย้ายและโอนของบุคลากรในองค์กรสูงขึ้น นอกจากนี้ ยังพบว่ากระบวนการสรรหา มีขั้นตอนมากใช้ระยะเวลา รวมทั้งข้อกฎหมายเกี่ยวข้องกับการบรรจุและแต่งตั้ง มีรายละเอียดมาก

๕.๓ ประเด็นข้อจำกัดด้านงบประมาณสำหรับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีไม่เพียงพอ ทำให้บุคคลไม่ได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึง เป็นระบบ และต่อเนื่อง

### ๖. ข้อเสนอแนะ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง สรุปประเด็นสำคัญต่าง ๆ อันเป็นข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๖.๑ การวางแผนอัตรากำลัง สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในฐานะส่วนราชการต้นสังกัด ดำเนินการทบทวนหลักเกณฑ์การทดแทนอัตราร่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ ทบทวนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง พิจารณาจัดสรรอัตราราชการตั้งใหม่ กรณีที่ภารกิจเพิ่มขึ้น และมีบทบาทเป็นที่ปรึกษาให้กับหน่วยงานในส่วนภูมิภาคในการวิเคราะห์ความเหมาะสมของอัตรากำลัง

๖.๒ การสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในฐานะส่วนราชการต้นสังกัด ดำเนินการทบทวนหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการย้าย โอน รวมถึงชักชวน และสร้างแนวทางหรือเงื่อนไขในการสรรหาให้ชัดเจน เป็นศูนย์กลางการสรรหาสำหรับตำแหน่งทุกประเภท เช่น การจัดทำคู่มือการดำเนินงาน โดยมีแนวปฏิบัติ แบบฟอร์ม และตัวอย่างที่เป็นรูปธรรม มีการให้ความรู้และสร้างความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงานเป็นระยะ ๆ และต่อเนื่อง

๖.๓ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล พิจารณาแนวทางเพื่อจัดสรรงบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรให้มีความเหมาะสมเพียงพอ เป็นหน่วยงานดำเนินการพัฒนาข้าราชการในเรื่องทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ พัฒนาบุคลากรประเภทบริหารและอำนวยการ ผลักดันให้ผู้บริหารของหน่วยงานให้มีบทบาทในการเป็น HR Director และส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนานักทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

-----

