



ผลการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

โครงการ ส่งเสริมองค์กรคุณธรรมเสริมสร้างคนคุณภาพ



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

“... การที่จะทำงานให้สัมฤทธิ์ผลที่พึงปรารถนา คือ ที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรมนั้น จะอาศัยความรู้แต่เพียงอย่างเดียวมิได้ จำเป็นต้องอาศัยความสุจริต ความบริสุทธิ์ และความถูกต้องเป็นธรรม ประกอบด้วย เพราะเหตุว่าความรู้นั้นเป็นเหมือนเครื่องยนต์ ที่ทำให้รถยนต์เคลื่อนไปได้ประการเดียว ส่วนคุณธรรมดังกล่าวแล้ว เป็นเหมือนหนึ่งพวงมาลัยหรือหางเสือ ซึ่งเป็นปัจจัยที่นำพาให้รถยนต์ดำเนินไปถูกทาง ด้วยความสวัสดิ คือ ปลอดภัยจนบรรลุถึงจุดหมายที่พึงประสงค์ ดังนั้น ในการที่จะประกอบการทำงานเพื่อตน เพื่อส่วนรวมต่อไป ขอให้ทุกคนสำนึกไว้เป็นนิจ โดยตระหนักว่างาน สังคม และบ้านเมืองนั้น ถ้าขาดผู้มีความรู้ เป็นผู้บริหารดำเนินการ ย่อมเจริญก้าวหน้าไปได้โดยยาก แต่ถ้างานใด สังคมใด และบ้านเมืองใดก็ตาม ขาดบุคคลผู้มีคุณธรรม ความดี สุจริต แล้ว จะดำรงอยู่มิได้เลย...” ความตอนหนึ่งในพระบรมราโชวาท พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของมหาวิทยาลัยรามคำแหง วันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จะเห็นได้ว่าคุณธรรมเป็นสิ่งสำคัญในการปฏิบัติงานในองค์กร เนื่องจากองค์กรเป็นแหล่งสร้างคนดี คนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลงทัศนคติวิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวัน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรได้คุณค่าเพิ่มและมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินกิจกรรมจากการมีสมาชิกเป็นคนดี มีคุณธรรม

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง เป็นหน่วยงานทางการศึกษาที่บูรณาการการจัดการศึกษาในภาพรวมของจังหวัด โดยมุ่งหวังพัฒนาคุณภาพการศึกษาของจังหวัดตรัง ให้มีคุณภาพด้วยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในเชิงบูรณาการ ดังนั้น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง จึงเป็นหน่วยงานสำคัญที่จะต้องร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม เป็นต้นแบบในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และคุณงามความดี อันจะส่งผลต่อการเป็นองค์กรคุณภาพต่อไป

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	
๑. ความหมายขององค์กรคุณธรรม	๑
๒. ระดับขององค์กรคุณธรรม	๒
๓. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๒
๔. เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๓
กระบวนการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม	
๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม	๖
๒. กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	๙
๓. แผนการดำเนินงานตามเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	๑๒
๔. ผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนงานที่กำหนด	๒๙
๕. รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	๔๙
๖. การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี	๕๑
๗. ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน	๕๓
๘. รวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	๕๙
๙. การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม	๖๒

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กำหนด คุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อนำสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรม และเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิตและการพัฒนาคุณธรรมให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรมในสังคม

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อมมีเหตุผล ใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย ปฏิบัติตนตามกติกากฎระเบียบขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อนักสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สับสนุน ไม่ร่วมมือไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเราเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู สำนึกคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมสถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็น การกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

๑. ความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ

๑. องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ได้แก่

- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจองค์การมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกระทรวง และในกำกับกระทรวง ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

- ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานครระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

- องค์กรอิสระ หน่วยราชการอิสระ องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ ฯลฯ ในส่วนกลาง

๒. องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด ได้แก่ ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค และส่วนราชการสังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดในแต่ละจังหวัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ สถาบันอุดมศึกษา โรงเรียน สถานีดารวจ โรงพยาบาล โรงงาน ฯลฯ

๒. ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่มีผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

๓. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กรเพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง และองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการข้อ ๑ – ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม

เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการข้อ ๑ – ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการข้อ ๑ – ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการ ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่ามาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

๔. เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อ ร/ก	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ – ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ – ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรน้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ – ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ – ๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	๓
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน	๒

ข้อ ๒	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
	เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร หรือหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	๓
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ – ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ – ๗๙.๙๙%	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		- บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้				
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครอบคลุมกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครอบคลุมกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครอบคลุมกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กรและ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กรและ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๒

**รายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ขอเสนอผลงานประกอบการประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม เพื่อใช้ในการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยเสนอผลงานประกอบ การประเมินตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ดังนี้

ข้อที่ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ได้ประกาศเจตนารมณ์เพื่อส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมจำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด โดยมีการเผยแพร่สร้างการรับรู้ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์ <https://www.tpeotrang.go.th/รายละเอียดดังแนบ>

ประกาศเจตนารมณ์เพื่อส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ประกาศ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ให้ความสำคัญกับการพัฒนาหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในหน่วยงาน สร้างและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งสอดคล้องกับคำขวัญ “ชาวตรังใจกว้าง สร้างแต่ความดี” โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เพื่อให้เกิดการบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามธรรมาภิบาลนำไปสู่การเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม

ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง จึงขอประกาศเจตนารมณ์ว่าเราทุกคนจะยึดมั่น ถือปฏิบัติ และดำเนินการเพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา และร่วมกันขับเคลื่อนให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง เป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ ดังนี้

๑. **พอเพียง** : บุคลากรทุกคนจะดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังเกตและสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้อำนาจตรวจสอบจากวิเทศนิตต่าง ๆ ได้

๒. **วินัย** : บุคลากรทุกคนจะปฏิบัติตามกติกาวินัยบรรทัดฐานวิชาชีพและองค์และสังคม คำนึงถึงเพื่อนที่ดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบและกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๓. **สุจริต** : บุคลากรทุกคนมีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมหรือร่วมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

๔. **จิตอาสา** : บุคลากรทุกคน ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพชีวิตทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานและสังคม

๕. **กตัญญู** : บุคลากรทุกคนสำนึกในบุญคุณและแสดงความกตัญญูต่อบุคคลต้นแบบที่ทรงคุณธรรมคุณงามความดี และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ครูบาอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นศิษย์หรืออาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติอย่างเต็มกำลังความสามารถในการส่งเสริมให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



นางอรรพย์ เกิดภิบาล
ศึกษาธิการจังหวัดตรัง

รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์เพื่อส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เมื่อวันพุธที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

รายชื่อบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง
รับทราบการกำหนดเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ"
ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นางอภิญญา เกียรติขาว	ศึกษานิเทศก์		
2	นางสาววราภรณ์ เจริญกิจ	รองศึกษานิเทศก์		
3	นางสาวพิกุล สุนทรนันท	นักวิชาการศึกษา		
4	นางสาวอัมรินทร์ คมสัน	นักวิชาการศึกษาและปฏิบัติงาน	อัมรินทร์	
5	นางสาวอัมรินทร์ สดกดี	นักวิชาการศึกษาและปฏิบัติงาน		
6	นางสาวอัมรินทร์ สดกดี	นักวิชาการศึกษาและปฏิบัติงาน	อัมรินทร์	
7	นางสาวอัมรินทร์ สดกดี	นักวิชาการศึกษาและปฏิบัติงาน	อัมรินทร์	
8	นางสาวอัมรินทร์ สดกดี	นักวิชาการศึกษาและปฏิบัติงาน	อัมรินทร์	
9	นางสาวอัมรินทร์ สดกดี	นักวิชาการศึกษาและปฏิบัติงาน	อัมรินทร์	
10	นางสาวอัมรินทร์ สดกดี	นักวิชาการศึกษาและปฏิบัติงาน	อัมรินทร์	
11	นางสาวอัมรินทร์ สดกดี	นักวิชาการศึกษาและปฏิบัติงาน	อัมรินทร์	
12	นางสาวอัมรินทร์ สดกดี	นักวิชาการศึกษาและปฏิบัติงาน	อัมรินทร์	
13	นางสาวอัมรินทร์ สดกดี	นักวิชาการศึกษาและปฏิบัติงาน	อัมรินทร์	
14	นางสาวอัมรินทร์ สดกดี	นักวิชาการศึกษาและปฏิบัติงาน	อัมรินทร์	
15	นางสาวอัมรินทร์ สดกดี	นักวิชาการศึกษาและปฏิบัติงาน	อัมรินทร์	
16	นางสาวอัมรินทร์ สดกดี	นักวิชาการศึกษาและปฏิบัติงาน	อัมรินทร์	
17	นางสาวอัมรินทร์ สดกดี	นักวิชาการศึกษาและปฏิบัติงาน	อัมรินทร์	
18	นางสาวอัมรินทร์ สดกดี	นักวิชาการศึกษาและปฏิบัติงาน	อัมรินทร์	
19	นางสาวอัมรินทร์ สดกดี	นักวิชาการศึกษาและปฏิบัติงาน	อัมรินทร์	

รายชื่อบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง
รับทราบการกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
20.	น.ท. น.ท. งามรัมย์	นักการ		
21.	นางสาวณัฏฐา งามรัมย์	นักบริหารงานบุคคล		
22.	นางสาวณัฏฐา นทีสุข	นักบริหารงานบุคคล		
23.	นางสาววิจิตรา งามรัมย์	นักบริหารงานทั่วไป		
24.	นางสาวณัฏฐา นทีสุข	นักบริหารงานทั่วไป		
25.	นางสาวณัฏฐา นทีสุข	นักบริหารงานทั่วไป		
26.	นางสาวณัฏฐา นทีสุข	นักบริหารงานทั่วไป		
27.	นางสาวณัฏฐา นทีสุข	นักบริหารงานทั่วไป		
28.	นางสาวณัฏฐา นทีสุข	นักบริหารงานทั่วไป		
29.	นางสาวณัฏฐา นทีสุข	นักบริหารงานทั่วไป		
30.	นางสาวณัฏฐา นทีสุข	นักบริหารงานทั่วไป		
31.	นางสาวณัฏฐา นทีสุข	นักบริหารงานทั่วไป		
32.	นางสาวณัฏฐา นทีสุข	นักบริหารงานทั่วไป		

ข้อที่ ๒ องค์การมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับ
หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง
วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ดร.อรัญญ์ เกิดภิบาล
ศึกษาธิการจังหวัดตรัง



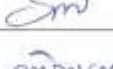
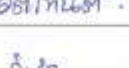
คุณธรรม 5 ประการ

คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
“ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”
ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย
และคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง

ปัญหาที่ยากแก่	ความดีที่ยากทำ
1. การใช้ทรัพยากร/วัสดุของทางราชการให้เกิดความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด 2. รักษาความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อยในองค์กร 3. มาตรการประหยัดพลังงาน 4. การสร้างการสื่อสารที่ดี และความสามัคคีภายในองค์กร 5. การมีความรับผิดชอบต่อการกระทำที่รอบคอบ และสังคมส่วนรวม	1. แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ 2. สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน มีจิตอาสา และเสียสละเพื่อส่วนรวม 3. สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรน่าอยู่ น่าทำงาน 4. น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต 5. ปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

รายชื่อบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง รับทราบการกำหนดเป้าหมาย
“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง
ร่วมประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ลงวันที่ 4 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2567
จำนวนบุคลากรทั้งหมด 32 คน ร่วมประกาศเจตนารมณ์ 32 คน
คิดเป็นร้อยละ 100 คน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นางสุวิมล เกตุขาว	ศึกษาธิการจังหวัดตรัง	
2	นางสาววราภรณ์ เจริญกิจ	รองศึกษาธิการจังหวัดตรัง	
3	นายสุวิทย์ กิ่งทองใส	ศึกษานิเทศก์	
4	นางสาวอัมพร นันทน์	ศึกษานิเทศก์	
5	นางสงัด นนทาส	ศึกษานิเทศก์	
6	นางอัมมชัญญา นทีสุข	นักคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	
7	นางสาวจริยา อ่ำสง	นักจัดการเรียนการสอน	
8	นางสาวอรุณ วัชรกุล	อำนวยการ	
9	นางอรุณรัตน์ ทอวรัตน์	อำนวยการทั่วไป	
10	นางสาวอติภา แก้วไธสง	นักวิจัยปฏิบัติการ	
11	นางสาวอัมพร อมมสัน	นักวิจัยปฏิบัติการ	
12	นางสาวอัมพร อ้อยสิง	นักวิจัยปฏิบัติการ	
13	นางสาวอัมพร พงษ์พานิช	นักวิจัยปฏิบัติการ	
14	นางสาวอัมพร พงษ์พานิช	นักวิจัยปฏิบัติการ	
15	นางสาวอัมพร พงษ์พานิช	นักวิจัยปฏิบัติการ	
16	นางสาวอัมพร พงษ์พานิช	นักวิจัยปฏิบัติการ	
17	นางสาวอัมพร พงษ์พานิช	นักวิจัยปฏิบัติการ	
18	นางสาวอัมพร พงษ์พานิช	นักวิจัยปฏิบัติการ	
19	นางสาวอัมพร พงษ์พานิช	นักวิจัยปฏิบัติการ	

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง
 ร่วมประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ลงวันที่ 4 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2567
 จำนวนบุคลากรทั้งหมด 32 คน ร่วมประกาศเจตนารมณ์ 32 คน
 คิดเป็นร้อยละ 100 คน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
20.	นางกรรณ งามดี	นักการ	
21.	นายทศพร งามดี	นักบริหารการคลัง	
22	นายสมชาย งามดี	นักบริหารการคลัง	
23	นายจักรพันธ์ งามดี	นักบริหารการคลัง	
24	นายอริส งามดี	นักบริหารการคลัง	
25	นางสมพร งามดี	นักบริหารการคลัง	
26	นายปรีดี งามดี	นักบริหารการคลัง	
27.	นายสมชาย งามดี	นักบริหารการคลัง	
28.	นายสมชาย งามดี	นักบริหารการคลัง	
29	นายสมชาย งามดี	นักบริหารการคลัง	
30	นายสมชาย งามดี	นักบริหารการคลัง	
31	นายสมชาย งามดี	นักบริหารการคลัง	
32	นายสมชาย งามดี	นักบริหารการคลัง	

ข้อที่ ๓ องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

- มีการกำหนดแผนดำเนินงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบ

โครงการ /กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ปริมาณ	คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๘)	
๑. กิจกรรมปลูกผักสวน ครัว รั้ว ศรจ.ตรัง	๑.เพื่อใช้พื้นที่ว่างให้ เกิดประโยชน์สูงสุด ลดค่าใช้จ่ายและ แบ่งปันให้แก่ผู้อื่น ๒.เพื่อสร้างจิตสำนึก ด้านการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อมและ เศรษฐกิจพอเพียง ๓.เพื่อสร้างความ สามัคคีและการมีส่วน ร่วมในองค์กร	บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ตรังเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีชนิดผักสวน ครัวที่ปลูกไม่น้อย กว่า ๕ ชนิด	บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ตรังสามารถนำ ผลผลิตไปใช้ ประโยชน์จริงในชีวิต ประจำวัน และมีความ สามัคคีในการ ทำงานร่วมกัน มีความรู้และทักษะ ด้านการปลูกผักสวน ครัว สร้างจิตสำนึก ในการพึ่งพาตนเอง และอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม	๑,๕๐๐					กลุ่มอำนวยการ

โครงการ /กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ปริมาณ	คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๘)	
๒. กิจกรรมโต๊ะปิงปอง	๑.เพื่อแบ่งปันสิ่งของ กับเพื่อนร่วมงาน ๒.เพื่อส่งเสริมจิตสำนึก ในการช่วยเหลือและ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ๓.เพื่อสร้างความ สามัคคีและความ ห่วงใยภายในองค์กร ๔.เพื่อเป็นแบบอย่าง ในการทำความดีโดยไม่หวังผลตอบแทน	บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ตรังเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ตรังมีความสามัคคี และความห่วงใย ภายในองค์กร มีจิตสำนึกในการ ช่วยเหลือและ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่	ไม่ใช้ งบประมาณ					กลุ่มนิเทศ ติดตามและ ประเมินผล
๓. กิจกรรมองค์กรแห่ง ความสุข หัวปิ่นโต วิถี ชีวิตพอเพียง	๑.เพื่อปลูกฝังแนวคิด เศรษฐกิจพอเพียงใน การดำเนิน ชีวิตประจำวัน ๒.เพื่อสร้างความสุข และความสัมพันธ์ที่ดี ในองค์กร	บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ตรังเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จัดกิจกรรมอย่าง น้อย เดือนละครั้ง	บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ตรังใช้ชีวิตอย่าง พอเพียง เรียบง่าย และประหยัด มีความสัมพันธ์ที่ดี และบรรยากาศแห่ง ความสุขในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ					กลุ่มนโยบาย และแผน

โครงการ /กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ปริมาณ	คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๘)	
๔. กิจกรรมมาตรการ ประหยัดพลังงาน	เพื่อให้บุคลากรใน สังกัดช่วยกันประหยัด พลังงานและ งบประมาณของ สำนักงาน เช่น ค่าน้ำ ค่าไฟ และค่า สาธารณูปโภคต่าง ๆ	บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ตรังเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ตรังรู้คุณค่าและ มีความรับผิดชอบต่อ การใช้พลังงาน มีวินัยการใช้พลังงาน อย่างมีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า	ไม่ใช้ งบประมาณ					กลุ่มอำนวยการ
๕. โครงการใช้กระดาษ ๒ หน้า รักษาสิ่งแวดล้อม และประหยัดพลังงาน	๑.เพื่อส่งเสริมการใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และลดปริมาณขยะ กระดาษ ๒.เพื่อลดผลกระทบต่อ สิ่งแวดล้อมจากการ ผลิตและการกำจัด กระดาษ ๓.เพื่อสร้างจิตสำนึกใน การประหยัดพลังงาน และรักษาสิ่งแวดล้อม	บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ตรังเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ตรังมีการอนุรักษ์ ทรัพยากรและ สิ่งแวดล้อม ลดปริมาณการใช้ กระดาษอย่างมี ระบบและต่อเนื่อง มีวินัยในการใช้ ทรัพยากรสำนักงาน อย่างประหยัดและ คุ้มค่า	ไม่ใช้ งบประมาณ					กลุ่มพัฒนา การศึกษา

โครงการ /กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ปริมาณ	คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๘)	
๖. กิจกรรมการมาทำงาน ตรงต่อเวลา	๑.เพื่อเสริมสร้างวินัย ในการทำงานของ บุคลากร ๒.เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพและ คุณภาพในการ ให้บริการ ๓.เพื่อสร้างความ รับผิดชอบและความ น่าเชื่อถือในองค์กร ๔.เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านการบริหาร จัดการเวลา	บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ตรังเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ตรังมีวินัยและความ รับผิดชอบในการ ปฏิบัติงาน มี ทัศนคติที่ดีต่อการ บริหารเวลาและการ ทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→	กลุ่มอำนวยการ
๗. กิจกรรมการลดขยะ พลาสติก	๑.เพื่อส่งเสริมการใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และลดปริมาณขยะ ๒.เพื่อสร้างจิตสำนึกใน การลด ละ เลิก การใช้ พลาสติกแบบใช้ครั้ง เดียว	บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ตรังเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ตรังใช้ภาชนะหรือ วัสดุที่เป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→	กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดและ กิจการนักเรียน

โครงการ /กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ปริมาณ	คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๘)	
	๓.เพื่อลดผลกระทบต่อ สิ่งแวดล้อมและ สุขภาพของประชาชน		เพื่อลดปริมาณขยะ พลาสติกใน หน่วยงาน						
๘. กิจกรรมการแต่งกาย ชุดเครื่องแบบข้าราชการ ในวันจันทร์ ชุดผ้าไทยใน วันศุกร์	๑.เพื่อเสริมสร้างวินัย และความภูมิใจใน ความเป็นข้าราชการ ๒.เพื่ออนุรักษ์และ ส่งเสริมวัฒนธรรมไทย ผ่านการแต่งกาย ๓.เพื่อสร้างภาพลักษณ์ ที่ดีให้กับหน่วยงาน ภาครัฐ ๔.เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก ในการรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ตรังเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ตรังมีวินัยและความ ภูมิใจในความเป็น ข้าราชการ อนุรักษ์ และส่งเสริม วัฒนธรรมไทย และมีจิตสำนึกใน การรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ไม่ใช่ งบประมาณ					กลุ่มอำนวยการ
๙. กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ No Gift Policy	๑. ปลูกฝังการมี จิตสำนึกในการต่อต้าน การทุจริต และ ประพฤติมิชอบ	บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ตรังเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ตรังมีจิตสำนึก	ไม่ใช่ งบประมาณ					กลุ่มบริหารงาน บุคคล

โครงการ /กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ปริมาณ	คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๘)	
	๒. เพื่อเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล ๓. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนมาตรการ ป้องกันการทุจริตใน การเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ในการต่อต้านการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ปฏิบัติงานอย่างมี คุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย การไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)						
๑๐. กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน/รณรงค์ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ	๑. ปลุกฝังการมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ๒. เพื่อเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ตรังเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ตรัง มีจิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการ ทุจริตเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง มีความยึด	ไม่ใช้ งบประมาณ					กลุ่มบริหารงาน บุคคล/ครูสุภา

โครงการ /กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ปริมาณ	คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๘)	
	ความโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล		มั่นใจในความซื่อสัตย์ สุจริต และ รับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยสะท้อนผ่านการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และ ยึดหลักธรรมาภิบาล						
๑๑. โครงการ “ป้องกัน ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ของ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดตรัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑.เพื่อส่งเสริม ขับเคลื่อนให้ สถานศึกษาสังกัด สำนักงาน คณะกรรมการส่งเสริม การศึกษาเอกชนใน ระบบ ในพื้นที่จังหวัด ตรัง นำหลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษาไปใช้ จัดการเรียนการสอน ทุกระดับชั้นได้อย่าง เหมาะสมตามช่วงวัย	๑.ร้อยละ ๗๐ ของ จำนวนสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการ ส่งเสริมการศึกษา เอกชนในระบบ ใน พื้นที่จังหวัดตรังที่ เปิดสอนระดับชั้น ป.๑ - ม.๖ นำหลักสูตรด้าน ทุจริตไปใช้ในการ จัดการเรียนการสอน เป็นรายวิชาเพิ่มเติม	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสังกัด สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ตรัง ผ่านการอบรม การเสริมสร้าง วัฒนธรรมและ ค่านิยมสุจริตในการ ปฏิบัติงานอย่างมี คุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับ ซ้อนจากการปฏิบัติ หน้าที่ตามนโยบาย	๔,๕๕๐					กลุ่มบริหารงาน บุคคล

โครงการ /กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ปริมาณ	คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๘)	
	๒.เพื่อส่งเสริมสนับสนุนมาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนของโรงเรียนเอกชนในระบบ ในพื้นที่จังหวัดตรัง ๓.เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	๒.ร้อยละ ๘๐ ของสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนในระบบในพื้นที่จังหวัดตรังทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา	การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ๒.สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง มีมาตรการสนับสนุนป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน						

โครงการ /กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ปริมาณ	คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๘)	
	จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบายการไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และการ ป้องกันการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม ให้แก่ บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดตรัง		คณะกรรมการ ส่งเสริมการศึกษา เอกชนในพื้นที่ จังหวัดตรัง ๓.สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ตรังผ่านเกณฑ์การ ประเมินฯ ITA ได้คะแนนไม่น้อย กว่า ๘๙ คะแนน						
๑๒. กิจกรรม ๕ ส.	๑. เพื่อให้สำนักงานมี ความเป็นระเบียบ เรียบร้อย สร้าง สภาพแวดล้อมและ สร้างบรรยากาศที่ดีใน การปฏิบัติงาน สะอาด และปลอดภัย	บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ตรังเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จัดกิจกรรม เดือนละ ๑ ครั้ง	สำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ตรัง ร่วมรื้อ สวงาม ช่วยสร้างบรรยากาศ และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน และ เกิดภาพลักษณ์ที่ดี ต่อองค์กร	ไม่ใช่ งบประมาณ					กลุ่มบริหารงาน บุคคล/หน่วย ตรวจสอบ ภายใน

โครงการ /กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ปริมาณ	คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๘)	
	๒. เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานและ การให้บริการของ บุคลากร ๓. เพื่อพัฒนาบุคลากร ให้มีระบบ ระเบียบ และรักษาความสะอาด ของสำนักงาน								
๑๓. กิจกรรมองค์กรแห่ง การแบ่งปัน (กิจกรรมวัน เด็กแห่งชาติ และสถาบัน มิตรอหะฮ์)	๑.เพื่อส่งเสริมจิตสำนึก ในการช่วยเหลือและ แบ่งปันสิ่งดีๆ กับผู้อื่น ๒.เพื่อสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดีใน องค์กรและสังคม	บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ตรังเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ตรัง มีจิตสำนึกใน การแบ่งปันและ ช่วยเหลือผู้อื่น เพิ่มขึ้น	๒๐,๐๐๐		←→			กลุ่มพัฒนา การศึกษา และ กลุ่มอำนวยการ
๑๔. กิจกรรมจิตอาสา เนื่องในวันสำคัญทาง ศาสนา	๑. เพื่อให้บุคลากรใน สังกัด ได้เกิดความรักความ สามัคคี	ส่งบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา เนื่องในวันสำคัญ	บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ตรัง มีจิตสำนึกใน คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	←	→			บุคลากร ศธจ. ตรัง

โครงการ /กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ปริมาณ	คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๘)	
	๒. เพื่อสร้างจิตสำนึก และปลูกฝังให้บุคลากร ในสังกัดมีจิตสาธารณะ หรือจิตอาสา	ทางศาสนา อย่าง น้อย ๕ กิจกรรม	และจิตอาสา ส่งเสริมการอนุรักษ์ และสืบสาน วัฒนธรรมทาง ศาสนา เกิดความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงาน ชุมชน และจิตอาสา						
๑๕. กิจกรรมที่ร่วม กิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนากับจังหวัด	เพื่อเป็นการแสดง ความจงรักภักดีเทิดทูน และรำลึกถึงพระมหา กรุณาธิคุณของสถาบัน พระมหากษัตริย์ที่มีต่อ สังคมไทย	ส่งบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญ ของชาติ อย่างน้อย ๕ กิจกรรม	บุคลากร และ ประชาชน มีความรู้ เข้าใจ ตระหนัก มีความรัก เทิดทูน และสำนึกในพระ มหากรุณาธิคุณ มีการแสดงออกถึง การจงรักภักดีต่อ สถาบัน พระมหากษัตริย์และ พระบรมวงศานุวงศ์ ยึดมั่นในการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→	บุคลากร ศจจ. ตรัง

โครงการ /กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ปริมาณ	คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๘)	
			ปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุข						
๑๖. กิจกรรมยกย่องเชิดชู คนดีในที่ทำงาน	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้กับข้าราชการและ บุคลากรในสังกัดที่ มีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู และเพื่อสร้าง ขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติงาน	บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ตรัง	บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ตรัง มีการประพฤติ ตนตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ โดยมีแบบอย่างที่ดี ในด้านความซื่อสัตย์	ไม่ใช้ งบประมาณ			↔		กลุ่ม อำนวยการ/ ครูสภา

โครงการ /กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ปริมาณ	คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๘)	
	ของข้าราชการและ บุคลากรในสังกัด		มีวินัย จิตอาสา พอเพียง และกตัญญู						
๑๗. วันคล้ายวันสถาปนา กระทรวงศึกษาธิการ ครบรอบ ๑๓๓ ปี	๑.เพื่อรำลึกถึงผู้ทำ คุณประโยชน์ให้แก่ กระทรวงศึกษาธิการที่ ล่วงลับ ๒.เพื่อให้ข้าราชการ และบุคลากรทางการ ศึกษาและหน่วยงาน ทุกภาคส่วนตระหนัก ถึงคุณค่าและ ความสำคัญของ การศึกษา	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา และ ข้าราชการในพื้นที่ จังหวัดตรังเข้าร่วม โครงการสถาปนา กระทรวงศึกษาธิการ ครบรอบ ๑๓๓ ปี จำนวน ๑๐๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา และ ข้าราชการในพื้นที่ จังหวัดตรัง ที่เข้าร่วมกิจกรรม โครงการการจัดงาน วันคล้ายวันสถาปนา กระทรวงศึกษาธิการ ครบรอบ ๑๓๓ ปี มีความพึงพอใจใน ระดับมากขึ้นไป	๒๐,๐๐๐					กลุ่มอำนวยการ
๑๘. กิจกรรมวันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๘	๑.เพื่ออนุรักษ์และสืบ สานวัฒนธรรม ประเพณีไทย	จัดกิจกรรม อย่าง น้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ตรัง ตระหนักรู้ เห็น ความสำคัญและ	ไม่ใช้ งบประมาณ					กลุ่มอำนวยการ

โครงการ /กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ปริมาณ	คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๘)	
	๒.เพื่อส่งเสริมความ กตัญญูและ ความสัมพันธ์อันดี ระหว่างบุคลากร ๓.เพื่อสร้างบรรยากาศ แห่งความสุขและความ สามัคคีในองค์กร ๔.เพื่อให้บุคลากรได้มี ส่วนร่วมในกิจกรรม ทางวัฒนธรรมอย่าง เหมาะสม		คุณค่าของ วัฒนธรรมประเพณี ไทย						

แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง

ที่ ๒๙/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานโครงการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมคนคุณภาพ

ด้วย คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ได้จัดทำเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกภาคส่วนใช้เป็นแนวทาง ในการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมโดยได้ กำหนดองค์กรคุณธรรม แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้ ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับที่ ๒ องค์กร พัฒนาคุณธรรม และระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และกำหนดเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ๔ ข้อ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ได้จัดทำโครงการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมคนคุณภาพ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าวเป็นไป ด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะทำงานโครงการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมคน คุณภาพ ดังนี้

คณะทำงานโครงการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมคนคุณภาพ ประกอบด้วย

๒.๑ นางอรทัย เกิดภิบาล	ศึกษาธิการจังหวัดตรัง	ประธานคณะทำงาน
๒.๒ นางสาววาสนา เสริมกิจ	รองศึกษาธิการจังหวัดตรัง	รองประธานคณะทำงาน
๒.๓ นางสาวอัมพา ช่างม่าน	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล	คณะทำงาน
๒.๔ นางจุฑารัตน์ เล็กมาก	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	คณะทำงาน
๒.๕ นางสาวจริยา เนียมสวัสดิ์	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา	คณะทำงาน
๒.๖ นางมยุรี รอดราวี	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๗ นายจิระวัฒน์ อาจเอี่ยม	ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	
	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๘ นางผกาอุษา สุนทรนนท์	ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	
	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะทำงาน
	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	
๒.๙ นางสุจิรา ณ พัทลุง	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	
๒.๑๐ นางยุพิน ลักษณะพริ้ม	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒.๑๑ นางปรีดีฐนันท์ แซ่ไคว่	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๒.๑๒ นางเรณู มีแก้ว	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑๓ นางสาววิจิตรา อ่ำสา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๒.๑๔ นางนิศยา เทนิยวสกุล	พนักงานจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๒.๑๕ นางสาวกชมน นกแก้ว	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	คณะทำงาน
	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน

/๒.๑๖ นาย...

๒.๑๖ นายทองศักดิ์ นาคะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑๗ นายวิรัชชัย บุญดีสมชัย	นิติกรชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑๘ นายประภาศ จำแก้ว	นักวิชาการการศึกษาชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๑๙ นางสาวอัสลีนา แม่สมชัย	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๒๐ นางสาวจริยา สิริราม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๒.๒๑ นางอมรรัตน์ เกลาเกลี้ยง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๒๒ นางสาวอังคณา พลประสิทธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๒๓ นางธารวรัตน์ ทองรัตน์	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๒๔ นางสาวพิพรรณ สุขสง	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๒๕ นางสาวอินทรา คมสัน	นักวิชาการการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๒๖ นางสาวระพีพิชญ์ ธนสุวรรณลิขิต	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๒๗ นางสาวอติกานต์ แก้ววิเศษ	พนักงานจ้างปฏิบัติงานพัสดุ	คณะทำงาน
๒.๒๘ นางสาวอุไรวรรณ เอี่ยมมิ่ง	พนักงานจ้างปฏิบัติงานการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๒.๒๙ นายวิรัช ชูเมือง	พนักงานธุรการ ส.๒	คณะทำงาน
๒.๓๐ นางสาวชัชชญา หลีสู่	พนักงานจ้างปฏิบัติงานกิจกรรมการศึกษาฯ	คณะทำงาน
๒.๓๑ นายศิริพงษ์ ศิริรวม	พนักงานจ้างปฏิบัติงานทำความสะอาด	คณะทำงาน
๒.๓๒ นางสาวชลดา เตชนุ้ย	พนักงานจัดการงานทั่วไป	คณะทำงานและเลขานุการ

มีหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนี้

๑. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษา และแนะนำในเรื่องต่าง ๆ ให้เป็นไปตามกรอบทิศทางและแนวทางที่กำหนด

๑.๒ ให้ข้อเสนอแนะ กำกับ และติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนฯ และบรรลุเป้าหมายที่กำหนด

๒. ด้านการจัดทำแผน

๒.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒ ส่งเสริม และขับเคลื่อนให้เป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

๒.๓ รวบรวมและจัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง

๒.๔ กำกับ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตรังทราบ

๒.๕ ทบทวน และปรับปรุงแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง

/๓. ด้านการ...

๓. ด้านการกำกับ ติดตาม ดูแลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม

๓.๑ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินผลในเกณฑ์การประเมินที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ

๓.๒ ประสานการดำเนินงาน ให้ความร่วมมือ และมีส่วนร่วมในการดำเนินการจัดกิจกรรมตามกรอบเกณฑ์การประเมินในการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง

๓.๓ จัดเตรียมข้อมูล เอกสารหลักฐานการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง และรายงานผลการดำเนินงานตามระยะเวลาที่กำหนด

๓.๔ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

๔. ด้านการประเมินองค์กรคุณธรรม

๔.๑ วิเคราะห์และพิจารณาภารกิจงานตามเกณฑ์การประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔.๒ รายงานการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรังไปยังสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดตรังทราบ และจัดส่งข้อมูลการประเมินองค์กรคุณธรรมไปยังคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัดพิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางอรทัย เกตภิบาล)
ศึกษาธิการจังหวัดตรัง

“เรียนดี มีความสุข”

ข้อที่ ๔ ผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมโดยยึดหลัก “องค์กรคุณธรรม ๕ ประการ” ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดีในองค์กร พร้อมทั้งนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต และยึดมั่นตามหลักธรรมทางศาสนา ซึ่งสามารถสรุปผลสำเร็จของกิจกรรมต่าง ๆ ได้ดังนี้

๑. ด้านพอเพียง

พอเพียง หมายถึง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุผลใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านและสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมปลูกผักสวนครัว ร้ว ศจ.ตรัง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ดำเนินกิจกรรมปลูกผักสวนครัว ร้ว ศจ.ตรัง เพื่อใช้พื้นที่ว่างให้เกิดประโยชน์สูงสุด ลดค่าใช้จ่ายและแบ่งปันให้แก่ผู้อื่น สร้างจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาถือปฏิบัติ และสร้างความสามัคคีการมีส่วนร่วมในองค์กรในการวางแผน ปลูก ดูแล และเก็บเกี่ยวผลผลิต และความรับผิดชอบร่วมกัน นำผลผลิตจากการปลูกผักสวนครัวไปใช้ประกอบอาหาร ลดค่าใช้จ่ายและสร้างความมั่นคงทางอาหาร และทำให้สำนักงานดูร่มรื่น เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมสะท้อนภาพลักษณ์ของหน่วยงานที่ส่งเสริมวิถีชีวิตแบบพอเพียงและยั่งยืน



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ดำเนินกิจกรรมโต้ะปันสุข เพื่อให้บุคลากรร่วมแบ่งปันสิ่งของกับเพื่อนร่วมงาน ส่งเสริมจิตสำนึกในการช่วยเหลือและเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ สร้างความสามัคคีและความห่วงใยภายในองค์กร และเป็นแบบอย่างในการทำความดีโดยไม่หวังผลตอบแทน จึงทำให้บุคลากรในสำนักงานมีจิตสำนึกในการแบ่งปัน ร่วมกันนำของมาเติมโต้ะอย่างต่อเนื่อง สร้างบรรยากาศแห่งความเมตตา เอื้อเฟื้อ และไม่ทอดทิ้งกัน บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจที่ได้ทำความดี มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ส่งผลดีต่อผู้อื่น



กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมองค์กรแห่งความสุข หัวปิ่นโต วิธีชีวิตพอเพียง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ดำเนินกิจกรรมองค์กรแห่งความสุข หัวปิ่นโต วิธีชีวิตพอเพียง เพื่อปลูกฝังแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวัน สร้างความสุขและความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร บุคลากรนำอาหารมารับประทานร่วมกัน ทำให้การรับประทานอาหารร่วมกันมีบรรยากาศเป็นกันเอง ทำให้เกิดความรู้สึกอบอุ่น เสมือนเป็น “ครอบครัวที่ทำงาน” แลกเปลี่ยนวัฒนธรรมอาหาร และพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกัน



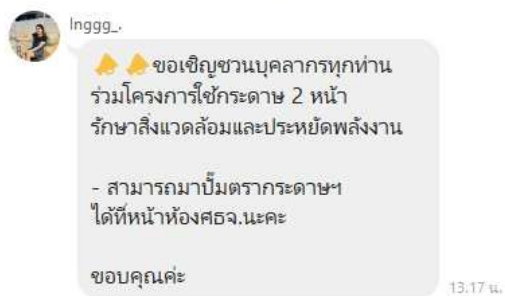
กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมมาตรการประหยัดพลังงาน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ดำเนินกิจกรรมมาตรการประหยัดพลังงาน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดช่วยกันประหยัดพลังงานและงบประมาณของสำนักงาน เช่น ค่าน้ำ ค่าไฟ และค่าสาธารณูปโภค ต่าง ๆ บุคลากรปิดไฟ ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งานโดยสมัครใจ



กิจกรรมที่ ๕ โครงการใช้กระดาษ ๒ หน้า รักษาสิ่งแวดล้อมและประหยัดพลังงาน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ดำเนินโครงการใช้กระดาษ ๒ หน้า รักษาสิ่งแวดล้อมและประหยัดพลังงาน และประชาสัมพันธ์บุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติ ทำให้บุคลากรเกิดความตระหนักรู้ในการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด รักษาสิ่งแวดล้อมและประหยัดพลังงาน



๒.วินัย

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการมาทำงานตรงต่อเวลา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ดำเนินกิจกรรมการมาทำงานตรงต่อเวลา เพื่อให้บุคลากรมีวินัยและมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน มีทัศนคติที่ดีต่อการบริหารเวลาและการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพความตรงต่อเวลา และการเคารพต่อหน้าที่ ปฏิบัติงานได้เต็มเวลาที่กำหนด ลดปัญหาความล่าช้าในการประสานงานและการให้บริการผู้ที่มาติดต่อราชการ



กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมการลดขยะพลาสติก

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ดำเนินกิจกรรมลดขยะพลาสติก ทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมคัดแยกขยะอย่างถูกต้อง และสามารถนำวัสดุเหลือใช้กลับมาใช้ประโยชน์ได้ใหม่ ลดภาระต่อสิ่งแวดล้อม ใช้ภาชนะหรือวัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเพื่อลดปริมาณขยะพลาสติกในหน่วยงาน



กิจกรรมที่ ๘ กิจกรรมการแต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการในวันจันทร์ ชุดผ้าไทยในวันศุกร์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ดำเนินกิจกรรมแต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการในวันจันทร์ ชุดผ้าไทยในวันศุกร์ ทำให้บุคลากรมีวินัยและความภูมิใจในความเป็นข้าราชการ อนุรักษ์และส่งเสริมวัฒนธรรมไทย และมีจิตสำนึกในการรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์



๓. สุจริต

กิจกรรมที่ ๙ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ดำเนินกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ทำให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นางอรทัย เบ็ญใจบ่อ ศึกษาธิการจังหวัดตรัง ขอประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรังทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย และปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับและมติคณะรัฐมนตรี หรือข้อบังคับที่ออกโดยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย รวมถึงการประพฤติและปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นางอรทัย เบ็ญใจบ่อ)
ศึกษาธิการจังหวัดตรัง

กิจกรรมที่ ๑๐ กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน/รณรงค์ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ดำเนินกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน/รณรงค์ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ ทำให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง มีความยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยสะท้อนผ่านการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลักธรรมาภิบาล



กิจกรรมที่ ๑๑ โครงการ ป้องกัน ต่อด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ดำเนินกิจกรรมการประชุมโครงการ ป้องกัน ต่อด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่ ผู้อำนวยการโรงเรียนเอกชนในสังกัด เพื่อให้มีการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ มีมาตรการ สนับสนุนป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนหลักสูตรการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน (รายวิชาเพิ่มเติม การป้องกันการทุจริต) และการใช้ชุดการเรียนรู้ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ให้แก่
สถานศึกษาเอกชนในสังกัด



๔. จิตอาสา

กิจกรรมที่ ๑๒ กิจกรรม ๕ ส.

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ดำเนินกิจกรรม ๕ ส. ทำให้งานมีประสิทธิภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น สะอาด เป็นระเบียบ และปลอดภัย และมีการจัดวางสิ่งของอย่างเป็นระบบ ช่วยให้ค้นหาและใช้งานได้ง่าย



กิจกรรมที่ ๑๓ กิจกรรมองค์กรแห่งการแบ่งปัน (กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ และสถาบันมัตรอชะฮ์)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ดำเนินกิจกรรมองค์กรแห่งการแบ่งปัน (กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ และสถาบันมัตรอชะฮ์) เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้รับความสนุกสนาน ความสุข และประสบการณ์ดี ๆ ที่ช่วยส่งเสริมพัฒนาการในด้านต่าง ๆ กล้าแสดงออกเกิดการมีส่วนร่วม และสร้างความสัมพันธ์ที่ดี



จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์

ประจำเดือนมกราคม พ.ศ.2568

กิจกรรมวันเด็ก ประจำปี 2568

ณ สถาบันมัตรอชะฮ์ อารอบียะห์ ชัมซุลอูลุม อ.ปะเหลียน จ.ตรัง

วันที่ 12 มกราคม 2568 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ร่วมกับ จิตอาสา 904 จังหวัดตรัง จัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ 2568 ณ สถาบันมัตรอชะฮ์ อารอบียะห์ ชัมซุลอูลุม ปะเหลียน จ.ตรัง



☎ 0 7529 6900

✉ saraban-tpeo@sueksa.go.th

🌐 www.tpeotrang.go.th

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรังได้ร่วมบริจาคสิ่งของ เครื่องอุปโภคบริโภค เสื้อผ้า และของใช้
จำเป็น เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยในจังหวัดเชียงราย เป็นการแสดงออกถึงน้ำใจและความห่วงใยต่อพี่น้อง
ประชาชนที่ประสบภัย ตลอดจนส่งเสริมการแบ่งปันและสร้างจิตสำนึกในการช่วยเหลือสังคมร่วมกัน



กิจกรรมที่ ๑๔ กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ร่วมกิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีเทิดทูน และรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์ที่มีต่อสังคมไทยตลอดจนเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำความดีเพื่อส่วนรวม



จดหมายข่าว
ประชาสัมพันธ์

ประจำเดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2568

กิจกรรมจิตอาสา CIB จิตอาสา พัฒนาเกาะลิบง

วันที่ 3 เมษายน 2568 ดร.กฤษ เกียรติภรต ศึกษาธิการจังหวัดตรัง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง นำคณะผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาเกาะลิบง โดยได้เดินทางไปวัดพระมหาธาตุวอโงะ เพื่อทำกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาเกาะลิบง โดยได้เดินทางไปวัดพระมหาธาตุวอโงะ เพื่อทำกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาเกาะลิบง

0 7529 8900 | sarakon-tpr@week.go.th | www.tprang.go.th



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง
TRANG PROVINCIAL EDUCATION OFFICE
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ข่าวประชาสัมพันธ์

กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา
เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตสมเด็จพระนเรศวรมหาราช

วันที่ 25 เมษายน 2568 ดร.กฤษ เกียรติภรต ศึกษาธิการจังหวัดตรัง มอบหมายให้บุคลากร ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตสมเด็จพระนเรศวรมหาราช โดยมี พันจ่าโท อนันต์ บุญสำราญ รองผู้อำนวยการจังหวัดตรัง เป็นประธานฯ ณ สำนักสงฆ์เขาไม้แก้ว อำเภอทุ่งค่าย อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดตรัง

0 7529 8900 | sarakon-tpr@week.go.th



จดหมายข่าว
ประชาสัมพันธ์

TRANG PROVINCIAL EDUCATION OFFICE

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง

กิจกรรมจิตอาสาทำนุบำรุงรักษามรดกทางศิลปวัฒนธรรม
ร่วมกับชุมชน และภาคีเครือข่าย "เราทำความดี ด้วยหัวใจ"

ร่วมพัฒนาโรงเรียนหาดสำราญ

วันที่ 17 พฤษภาคม 2568 ดร.กฤษ เกียรติภรต ศึกษาธิการจังหวัดตรัง นางสาววราณา เสือทอง รองศึกษาธิการจังหวัดตรัง พร้อมด้วย นางเกตุภา สุนทรรัตน์ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ และนางอริสรา คลัง พนักงนงานบริหารกิจกรรมการศึกษา ร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำนุบำรุงรักษามรดกทางศิลปวัฒนธรรม และภาคีเครือข่าย "เราทำความดี ด้วยหัวใจ" ร่วมพัฒนาโรงเรียนหาดสำราญ โดยมี นายอรรถ วัฒนศิริ ศึกษาธิการจังหวัดตรัง และรองผู้อำนวยการจังหวัดตรัง เป็นประธานฯ นายทรงกลด สว่างวงศ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง และรองผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง ให้การต้อนรับ ณ โรงเรียนหาดสำราญ อำเภอหาดสำราญ จังหวัดตรัง

0 7529 8900 | https://www.tprang.go.th | sarakon-tpr@week.go.th

กิจกรรมที่ ๑๕ บริจาคโลหิตเนื่องในวันสถาปนากระทรวงศึกษาธิการ ครบรอบ ๑๓๓ ปี

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ร่วมบริจาคโลหิตเนื่องในวันสถาปนากระทรวงศึกษาธิการ ครบรอบ ๑๓๓ ปี เพื่อนำไปช่วยเหลือผู้ป่วยที่ต้องการเลือด และเป็นการแสดงออกถึงความมีน้ำใจและความเสียสละ ช่วยสร้างความสามัคคีในสังคม



๕. กติกา

กิจกรรมที่ ๑๖ กิจกรรมที่ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนากับจังหวัด

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนากับจังหวัด เพื่อส่งเสริมพระพุทธศาสนา อนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น และปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร ตลอดจนเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างหน่วยงานอื่นๆ



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง
TRANANG PROVINCIAL EDUCATION OFFICE
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ข่าวประชาสัมพันธ์

พิธีทำบุญตักบาตร เนื่องในเทศกาลวันมาฆบูชา ประจำปี พ.ศ. 2568

วันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2568 ดร.อรทัย เกตุกมล ศึกษาธิการจังหวัดตรัง มอบหมายให้บุคลากร ร่วมพิธีทำบุญตักบาตร เนื่องในเทศกาลวันมาฆบูชา ประจำปี พ.ศ. 2568 ณ วัดนิโครธาราม จังหวัดตรัง

☎ 0 7529 6900
✉ sarakorn-tpeo@nec.go.th
🌐 www.tpeo-trang.go.th



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง
TRANANG PROVINCIAL EDUCATION OFFICE
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ข่าวประชาสัมพันธ์

พิธีเจริญพระพุทธมนต์เฉลิมพระเกียรติถวายพระพรชัยมงคลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และพระบรมวงศานุวงศ์ ประจำปี เดือนเมษายน ประจำปี 2568

วันที่ 28 เมษายน 2568 ดร.อรทัย เกตุกมล ศึกษาธิการจังหวัดตรัง มอบหมายให้บุคลากร ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์เฉลิมพระเกียรติถวายพระพรชัยมงคล แด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และพระบรมวงศานุวงศ์ ประจำปี เดือนเมษายน ประจำปี 2568 โดย ณ วัดนิโครธาราม จังหวัดตรัง

☎ 0 7529 6900
✉ sarakorn-tpeo@nec.go.th



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง
TRANANG PROVINCIAL EDUCATION OFFICE
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ข่าวประชาสัมพันธ์

พิธีเจริญพระพุทธมนต์ และถวายพระพรชัยมงคลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ มหาวชิราลงกูร 35 ปีของราชกุมาร เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ 29 เมษายน 2568

วันที่ 29 เมษายน 2568 ดร.อรทัย เกตุกมล ศึกษาธิการจังหวัดตรัง มอบหมายให้บุคลากร ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ และถวายพระพรชัยมงคล แด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ 29 เมษายน 2568 โดย ณ วัดนิโครธาราม จังหวัดตรัง

☎ 0 7529 6900
✉ sarakorn-tpeo@nec.go.th



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง
TRANANG PROVINCIAL EDUCATION OFFICE
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ข่าวประชาสัมพันธ์

พิธีเจริญพระพุทธมนต์เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ 2 เมษายน 2568

วันที่ 2 เมษายน 2568 ดร.อรทัย เกตุกมล ศึกษาธิการจังหวัดตรัง มอบหมายให้บุคลากร ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ 2 เมษายน 2568 โดย ณ วัดนิโครธาราม จังหวัดตรัง

☎ 0 7529 6900
✉ sarakorn-tpeo@nec.go.th

กิจกรรมที่ ๑๗ วันคล้ายวันสถาปนากระทรวงศึกษาธิการ ครบรอบ ๑๓๓ ปี

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง จัดงานวันคล้ายวันสถาปนากระทรวงศึกษาธิการ ครบรอบ ๑๓๓ ปี เพื่อรำลึกถึงความเป็นมาและความสำคัญของกระทรวงศึกษาธิการในฐานะหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนการศึกษาไทย ตลอดจนเพื่อเสริมสร้างความตระหนักในบทบาทหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ภายในงานมีกิจกรรมสำคัญ อาทิ พิธีทำบุญตักบาตร ถวายเป็นพระราชกุศล การกล่าวรำลึกถึงประวัติความเป็นมากระทรวงศึกษาธิการ



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง
TRANG PROVINCIAL EDUCATION OFFICE
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

TPEO TRANG

ข่าวประชาสัมพันธ์

งานวันคล้ายวันสถาปนากระทรวงศึกษาธิการ
ครบรอบ 133 ปี

วันที่ 1 เมษายน 2568 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง นำโดย ดร.อรทัย เกิดภิบาล ศึกษาธิการจังหวัดตรัง นางสาววาสนา เสรีกิจ รองศึกษาธิการจังหวัดตรัง พร้อมด้วยบุคลากร ดำเนินการจัดงานวันคล้ายวันสถาปนากระทรวงศึกษาธิการ ครบรอบ 133 ปี เพื่อรำลึกถึงผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่กระทรวงศึกษาธิการที่ล่วงลับไปแล้ว โดยมีกิจกรรมดังนี้ พิธีทำบุญตักบาตรอุทิศส่วนกุศลแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่กระทรวงศึกษาธิการที่ล่วงลับไปแล้ว รับฟังการอ่านสารนายกรัฐมนตรี และกล่าวคำปราชัยของ พลตำรวจเอกเพิ่มพูน ชิดชอบ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ผ่านระบบออนไลน์ พร้อมเทวมนอบกฐนการศึกษาให้แก่นักเรียนในจังหวัดตรัง จำนวน 15 กฐน และมอบเกียรติบัตรสถานศึกษาพอเพียง ประจำปีการศึกษา 2566 จำนวน 2 แห่ง และกิจกรรมการรับบริจาคโลหิต เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนากระทรวงศึกษาธิการ ครบรอบ 133 ปี ภายใต้โครงการ “ไทยจีน เลือดเดียวกัน 50 ปี 5 ล้าน ซีซี” โดยมี นายทรงกลด สว่างวงศ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง เป็นประธานฯ ผู้บริหารสถานศึกษา หัวหน้าส่วนราชการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วมงานฯ ณ หอประชุมโรงเรียนสภาราชินี 2 ตำบลนาวิก อำเภอมืองตรัง จังหวัดตรัง



 saraban-tpeo@sueksa.go.th  0 7529 6900

กิจกรรมที่ ๑๘ กิจกรรมวันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๘

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ดำเนินกิจกรรมวันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่ออนุรักษ์ และสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงาม ส่งเสริมความกตัญญู และบุคลากรมีความรักความสามัคคีกัน



ข้อที่ ๕ สรุปภาพรวมการดำเนินงาน

๑. พอเพียง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรังได้ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงผ่านหลากหลายรูปแบบที่เน้นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกัน โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในองค์กร เพื่อสร้างความมั่นคงทั้งด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และความสัมพันธ์ในที่ทำงาน โดยมี กิจกรรมปลูกผักสวนครัว รั้ว ศรจ.ตรัง กิจกรรมโต๊ะปิ่นสุข กิจกรรมองค์กรแห่งความสุข หัวปิ่นโต วิถีชีวิตพอเพียง กิจกรรมมาตรการประหยัดพลังงาน และโครงการใช้กระดาษ ๒ หน้า รักษาสิ่งแวดล้อมและประหยัดพลังงาน จึงทำให้บุคลากรเกิดจิตสำนึกในการดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายและพอเพียง ส่งเสริมความพอประมาณและการรู้จักประมาณตน ดำเนินชีวิตโดยยึดหลักทางสายกลางมีเหตุผลใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ ไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น ไม่ประมาทสร้าง ภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันและเตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

๒. วินัย

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรังได้ส่งเสริมการปฏิบัติตามกติกาสถาบันราชการขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ผ่านกิจกรรมการมาทำงานตรงต่อเวลา กิจกรรมการลดขยะพลาสติก กิจกรรมการแต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการ ในวันจันทร์ ชุดผ้าไทยในวันศุกร์ เพื่อแสดงให้เห็นถึงการเสริมสร้างวินัยในองค์กร โดยส่งเสริมความตรงต่อเวลา การรักษาระเบียบในการแต่งกาย และความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมจากการลดขยะพลาสติก ทำให้ช่วยปลูกฝังจิตสำนึกความเป็นพลเมืองดี และสนับสนุนการปฏิบัติตามกฎระเบียบและจรรยาบรรณวิชาชีพแก่บุคลากร

๓. ซื่อสัตย์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรังส่งเสริมให้บุคลากร และสถานศึกษาในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ผ่านกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น/รณรงค์ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ และโครงการ “ป้องกัน ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ทำให้บุคลากรมีความตระหนักและยึดมั่นในหลักความถูกต้อง ยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยไม่สนับสนุนหรือร่วมมือกับการประพฤติมิชอบ กิจกรรมต่าง ๆ ช่วยสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน

๔. จิตอาสา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ดำเนินกิจกรรมด้านจิตอาสา ผ่านกิจกรรม ๕ ส. กิจกรรมองค์กรแห่งการแบ่งปัน (กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ และสถาบันมิตรอาสาศาสตร์ และกิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา แสดงให้เห็นถึงความร่วมมือร่วมใจของบุคลากรในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม ช่วยส่งเสริมความมีระเบียบ ความสะอาด และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่น่าอยู่ และแบ่งปันร่วมบริจาคสิ่งของให้แก่ผู้ประสบภัย และเสียสละและแบ่งปันแก่ผู้ด้อยโอกาส พร้อมทั้งส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมกับชุมชนโดยรอบ แสดงให้เห็นถึงความเสียสละ มีน้ำใจ และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนในฐานะพลเมืองที่ดีของสังคม

๕. กตัญญู

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรังส่งเสริมการสำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้อง ดีงาม ผ่านกิจกรรมที่ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนากับจังหวัด กิจกรรม “คนดีศรี ศธจ.ตรัง” วันคล้ายวันสถาปนากระทรวงศึกษาธิการ ครบรอบ ๑๓๓ ปี และ กิจกรรมวันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๘ ทำให้บุคลากรแสดงออกถึงความจงรักภักดีเทิดทูน และรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์ที่มีต่อสังคมไทยตลอดจนเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำความดีเพื่อส่วนรวม และเกิดความสามัคคี ความภาคภูมิใจในองค์กร ปลุกฝังจิตสำนึกที่ดีต่อสังคม

ข้อที่ ๖ การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ดำเนินการคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องที่มีคุณธรรม ๕ ประการ โครงการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมเสริมสร้างคนคุณภาพ กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีในที่ทำงาน (กิจกรรมที่ ๓) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับข้าราชการและบุคลากร ในสังกัดที่มีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู และเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรในสังกัด ด้านละ ๑ คน



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องที่มีคุณธรรม ๕ ประการ
ตามโครงการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมเสริมสร้างคนคุณภาพ กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีในที่ทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ได้ดำเนินงานโครงการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมเสริมสร้างคนคุณภาพ กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีในที่ทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดที่สมควรได้รับการยกย่องที่มีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องที่มีคุณธรรม ๕ ประการ ตามโครงการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมเสริมสร้างคนคุณภาพ กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีในที่ทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕ คน ดังนี้

ด้านพอเพียง	ได้แก่	นางมยุรี รอดราวี นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
ด้านวินัย	ได้แก่	นางผลกาอุษา สุนทรนนท์ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
ด้านสุจริต	ได้แก่	นายวิระชัย บุญดีสมชัย นิติกรชำนาญการ
ด้านจิตอาสา	ได้แก่	นายศิริพงษ์ ศิริรวม พนักงานจ้างปฏิบัติงานชั่วคราว
ด้านกตัญญู	ได้แก่	นางสาวอัมพา ชัยม่าน ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

นางอรทัย เกิดภิบาล
ศึกษาธิการจังหวัดตรัง

“เรียนดี มีความสุข”



ข้อที่ ๗ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ
๑	กิจกรรมปลูกผักสวนครัว รั้ว ศธจ. ตรัง	๑.เพื่อใช้พื้นที่ว่างให้เกิดประโยชน์สูงสุด ลดค่าใช้จ่ายและแบ่งปันให้แก่ผู้อื่น ๒.เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและเศรษฐกิจพอเพียง ๓.เพื่อสร้างความสามัคคีและการมีส่วนร่วมในองค์กร	บุคลากรในสำนักงาน ร้อยละ ๙๐ สามารถนำผลผลิตไปใช้ประโยชน์จริงในชีวิตประจำวัน และมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน มีความรู้และทักษะด้านการปลูกผักสวนครัว สร้างจิตสำนึกในการพึ่งพาตนเองและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
๒	กิจกรรมโต๊ะปันสุข	๑.เพื่อแบ่งปันสิ่งของกับเพื่อร่วมงาน ๒.เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกในการช่วยเหลือและเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ๓.เพื่อสร้างความสามัคคีและความห่วงใยภายในองค์กร ๔.เพื่อเป็นแบบอย่างในการทำความดีโดยไม่หวังผลตอบแทน	บุคลากรในสำนักงาน ร้อยละ ๑๐๐ มีความสามัคคีและความห่วงใยภายในองค์กร มีจิตสำนึกในการช่วยเหลือและเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่
๓	กิจกรรมองค์กรแห่งความสุข หัวปีนโต วิถีชีวิตพอเพียง	๑.เพื่อปลูกฝังแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวัน ๒.เพื่อสร้างความสุขและความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร	บุคลากรในสำนักงาน ร้อยละ ๙๐ ใช้ชีวิตอย่างพอเพียง เรียบง่าย และประหยัด มีความสัมพันธ์ที่ดีและบรรยากาศแห่งความสุขในองค์กร
๔	กิจกรรมมาตรการประหยัดพลังงาน	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดช่วยกันประหยัดพลังงานและงบประมาณของสำนักงาน เช่น ค่าน้ำ ค่าไฟ และค่าสาธารณูปโภคต่าง ๆ	บุคลากรในสำนักงาน ร้อยละ ๑๐๐ เห็นคุณค่าและมีความรับผิดชอบในการใช้พลังงาน มีวินัยการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า และมีพฤติกรรมการใช้พลังงานอย่างประหยัด เช่น กำหนดเวลาในการเปิดและปิด เครื่องปรับอากาศ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ
			และเครื่องคอมพิวเตอร์ทุกครั้งหลัง ไม่ใช้งาน
๕	โครงการใช้กระดาษ ๒ หน้า รักษาสิ่งแวดล้อมและ ประหยัดพลังงาน	๑.เพื่อส่งเสริมการใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่าและลดปริมาณขยะ กระดาษ ๒.เพื่อลดผลกระทบต่อ สิ่งแวดล้อมจากการผลิตและการ กำจัดกระดาษ ๓.เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ประหยัดพลังงานและรักษา สิ่งแวดล้อม	บุคลากรในสำนักงาน ร้อยละ ๘๗.๕๐ มีการอนุรักษ์ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม ลดปริมาณการใช้กระดาษอย่างมี ระบบและต่อเนื่อง มีวินัยในการใช้ทรัพยากรสำนักงาน อย่างประหยัดและคุ้มค่า ใช้ระบบ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ในการรับ - ส่งหนังสือ ระบบ MOE-DO
๖	กิจกรรมการทำงานตรงต่อเวลา	๑.เพื่อเสริมสร้างวินัยในการ ทำงานของบุคลากร ๒.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและ คุณภาพในการให้บริการ ๓.เพื่อสร้างความรับผิดชอบและ ความน่าเชื่อถือในองค์กร ๔.เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในด้าน การบริหารจัดการเวลา	บุคลากรในสำนักงาน ร้อยละ ๑๐๐ มีวินัยและมีความรับผิดชอบในการ ปฏิบัติงาน มีทัศนคติที่ดีต่อการ บริหารเวลาและการทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ
๗	กิจกรรมการลดขยะพลาสติก	๑.เพื่อส่งเสริมการใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่าและลดปริมาณขยะ ๒.เพื่อสร้างจิตสำนึกในการลด ละ เลิก การใช้พลาสติกแบบใช้ ครั้งเดียว ๓.เพื่อลดผลกระทบต่อ สิ่งแวดล้อมและสุขภาพของ ประชาชน	บุคลากรในสำนักงาน ร้อยละ ๑๐๐ ใช้ภาชนะหรือวัสดุที่เป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม เพื่อลดปริมาณขยะ พลาสติกในหน่วยงาน
๘	กิจกรรมการแต่งกายชุดเครื่องแบบ ข้าราชการ ในวันจันทร์ ชุดผ้าไทย ในวันศุกร์	๑.เพื่อเสริมสร้างวินัยและความ ภูมิใจในความเป็นข้าราชการ ๒.เพื่ออนุรักษ์และส่งเสริม วัฒนธรรมไทยผ่านการแต่งกาย ๓.เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับ หน่วยงานภาครัฐ	บุคลากรในสำนักงาน ร้อยละ ๑๐๐ มีวินัยและความภูมิใจในความเป็น ข้าราชการ อนุรักษ์และส่งเสริม วัฒนธรรมไทย และมีจิตสำนึกใน การรักชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ
		๔.เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	
๙	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy	๑. ปลูกฝังการมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ๒. เพื่อเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาล ๓.เพื่อส่งเสริม สนับสนุนมาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรในสำนักงาน ร้อยละ ๑๐๐ มีจิตสำนึก ในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
๑๐	กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน/รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ	๑. ปลูกฝังการมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ๒. เพื่อเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาล	บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง มีความยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยสะท้อนผ่านการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลักธรรมาภิบาล
๑๑	โครงการ “ป้องกัน ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑.เพื่อส่งเสริมขับเคลื่อนให้สถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนในระบบ ในพื้นที่จังหวัดตรัง นำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปใช้จัดการเรียนการสอนทุกระดับชั้นได้อย่างเหมาะสมตามช่วงวัย ๒.เพื่อส่งเสริม สนับสนุนมาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้า	บุคลากรในสังกัด และครูโรงเรียนเอกชนในสังกัด ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ มีมาตรการสนับสนุนป้องกันการทุจริตในการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้า

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ
		เรียนในสถานศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริม การศึกษาเอกชนของโรงเรียน เอกชนในระบบ ในพื้นที่จังหวัด ตรัง ๓.เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและ ค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบายการไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และการป้องกันการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ให้แก่บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดตรัง	
๑๒	กิจกรรม ๕ ส.	๑. เพื่อให้สำนักงานมี ความเป็นระเบียบ เรียบร้อย สร้างสภาพแวดล้อมและสร้าง บรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน สะอาด และปลอดภัย ๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานและ การให้บริการของบุคลากร ๓. เพื่อพัฒนาบุคลากร ให้มีระบบ ระเบียบ และรักษาความสะอาดของ สำนักงาน	บุคลากรในสำนักงาน ร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมทำกิจกรรม ๕ ส. ส่งผลให้ สำนักงานมีความเป็นระเบียบ เรียบร้อย มีสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น น่าอยู่ น่าทำงาน
๑๓	กิจกรรมองค์กรแห่งการแบ่งปัน (กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ และ สถาบันมัตรอชะฮ์)	๑.เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกในการ ช่วยเหลือและแบ่งปันสิ่งดีๆ กับ ผู้อื่น ๒.เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีใน องค์กรและสังคม	บุคลากรในสำนักงาน มีการปลูกฝัง จิตสำนึกด้านการช่วยเหลือและ แบ่งปันแก่ผู้อื่น โดยเฉพาะกลุ่มเด็ก และเยาวชนที่ได้รับโอกาสในการ เข้าร่วมกิจกรรม และสร้าง ความรู้สึกร่วมกันและความสามัคคี ระหว่างบุคลากรในองค์กรและ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ
			ชุมชนรอบข้าง และส่งผลให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือทางสังคมในระยะยาว
๑๔	กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา	๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้เกิดความรักความสามัคคี ๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรในสังกัดมีจิตสาธารณะหรือจิตอาสา	บุคลากรในสำนักงาน ร้อยละ ๑๐๐ ได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ร่วมกับจังหวัดตรังในโอกาสวันสำคัญต่างๆ
๑๕	กิจกรรมที่ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนากับจังหวัด	เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดีเทิดทูน และรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์ที่มีต่อสังคมไทย	บุคลากรในสำนักงาน ร้อยละ ๑๐๐ ได้เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญต่างๆ
๑๖	กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีในการทำงาน	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับข้าราชการและบุคลากรในสังกัดที่มีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู และเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรในสังกัด	บุคลากรในสำนักงาน ได้รับการยกย่องเชิดชูคนดีที่ทำงาน ที่มีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู
๑๗	วันคล้ายวันสถาปนากระทรวงศึกษาธิการ ครบรอบ ๑๓๓ ปี	๑.เพื่อรำลึกถึงผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่กระทรวงศึกษาธิการที่ล่วงลับ ๒.เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาและหน่วยงานทุกภาคส่วนตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของการศึกษา	บุคลากรในสำนักงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการในพื้นที่จังหวัดตรัง รำลึกถึงผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่กระทรวงศึกษาธิการที่ล่วงลับและตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของการศึกษา
๑๘	กิจกรรมวันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๘	๑.เพื่ออนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย ๒.เพื่อส่งเสริมความกตัญญูและความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร	บุคลากรในสำนักงาน ตระหนักถึงคุณค่าและความงดงามของประเพณีสงกรานต์ สืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย และมีความสามัคคี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ
		๓.เพื่อสร้างบรรยากาศแห่ง ความสุขและความสามัคคีใน องค์กร ๔.เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมใน กิจกรรมทางวัฒนธรรมอย่าง เหมาะสม	

ข้อที่ ๘ รวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง มีการรวบรวมองค์ความรู้และผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม
ในรูปแบบ PowerPoint



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง มีการรวบรวมองค์ความรู้และผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม
ในรูปแบบโปสเตอร์ ประชาสัมพันธ์



ผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน

ที่สอดคล้องหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ
"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง

พอเพียง

1. กิจกรรมปลูกผักสวนครัว รื้อ ศธจ.ตรัง
2. กิจกรรมโต๊ะปิ่นสุข
3. กิจกรรมองค์กรแห่งความสุข หัวปิ่นโต
วิถีชีวิตพอเพียง
4. กิจกรรมมาตรการการประหยัดพลังงาน
5. โครงการใจกระต่าย 2 หน้า
รักษาสิ่งแวดล้อมและประหยัดพลังงาน



วินัย

1. กิจกรรมการมาทำงานตรงต่อเวลา
2. กิจกรรมการลดขยะพลาสติก
3. กิจกรรมการแต่งกายชุดเครื่อง
แบบข้าราชการ ในวันจันทร์ ชุดผ้าไทย
ในวันศุกร์



สุจริต

1. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy
2. กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน/
รณรงค์สังเวยริบ คุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ
3. ประชุมโครงการ "ป้องกัน ต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ของสำนักงานศึกษาธิการ
จังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



จิตอาสา

1. กิจกรรม 5 ส.
2. กิจกรรมองค์กรแห่งการแบ่งปัน
3. กิจกรรมจิตอาสาเนื่องใน
วันสำคัญทางศาสนา



กตัญญู

1. กิจกรรมที่ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทาง
ศาสนากับจังหวัด
2. กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีในที่ทำงาน
3. วันคล้ายวันสถาปนากระทรวงศึกษาธิการ
ครบรอบ 133 ปี
4. กิจกรรมวันสงกรานต์ ประจำปี 2568



 SARABAN-TPEO@SUEKSA.GO.TH
  0 7529 6900
  [HTTPS://WWW.TPEOTRANG.GO.TH](https://www.tpeotrang.go.th)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง มีการรวบรวมองค์ความรู้และผลสำเร็จของการจัดกิจกรรม
ในรูปแบบ รูปเล่มเอกสาร



ข้อที่ ๙ องค์กรมี่ขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม



