



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๐ ๗๕๒๙ ๐๑๓๖

ที่ ๐๒๗๐/

วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอความเห็นชอบรับรองข้อมูลและอนุญาตให้เปิดเผยข้อมูลแบบวัด OIT ข้อ ๐๑๓
หลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
(องค์ประกอบด้านข้อมูล ข้อ ๓)

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดตรัง

ตามที่ แบบวัด OIT ข้อ ๐๑๓ หลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้กำหนดให้
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรังเปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบด้านข้อมูล คือ

๓. แสดงแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

- ๓.๑ โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๓.๒ งบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๓.๓ ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนา

ทรัพยากรบุคคล

หมายเหตุ : หน่วยงานสามารถใช้แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
โดยอนุโลม

กลุ่มบริหารงานบุคคล ขอเรียนว่า

(๑) เนื่องจากคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้อนุญาตให้หน่วยงาน
สามารถใช้แผนพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
โดยอนุโลม ดังนั้น กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงเห็นควร ให้ใช้แผนพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดตามรูปแบบแผนพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังแนบ มาใช้บังคับเป็นแผนพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการ
จังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ด้วย

(๒) ภายใต้แผนพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์สมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูป
ภาครัฐ ในยุคดิจิทัล และภาวะชีวิตวิถีถัดไป next normal (HR digitization) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง
มีกิจกรรมที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ดังกล่าว คือ กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง
เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ E – learning ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใส
เพื่อสร้างค่านิยมความเป็นข้าราชการที่ดี (HR integrity & transparency) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง มีกิจกรรม
ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ดังกล่าว คือ กิจกรรมจัดอบรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต
ในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายการไม่รับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล
กับประโยชน์ส่วนรวม ให้แก่บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ดังนั้น กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงเห็นควรให้นำกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ E – learning ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกิจกรรมจัดอบรมการเสริมสร้าง วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และการป้องกันการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ให้แก่บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นส่วนหนึ่งของแผนพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ปรากฏรายละเอียดตามเอกสารแผนพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังแนบ

กลุ่มบริหารงานบุคคล เห็นควร

๑. เพื่อโปรดทราบ

๒. เห็นชอบให้นำแผนพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มาใช้บังคับเป็นแผนพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามข้อ (๑) ข้างต้น

๓. เห็นชอบให้นำกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ E – learning ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกิจกรรมจัดอบรมการเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และการป้องกันการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ให้แก่บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นส่วนหนึ่งของแผนพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามข้อ (๒) ข้างต้น

๔. อนุญาตให้เปิดเผยแผนพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และแผนพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ บนหน้าเว็บไซต์หลักของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายวีรชัย บุญดีสมชัย)

นิติกร ชำนาญการ

(นางสาววาสนา แจ่มเสนาะ)
รองศึกษาธิการจังหวัดตรัง

10 ส.ค. ๖๙
(นายอดิศร แก้วเซ่ง)
ศึกษาธิการจังหวัดตรัง