



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. ๐ ๗๕๒๙ ๐๑๓๖

ที่ ๐๒๗๐/

วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอความเห็นชอบรับรองข้อมูลและอนุญาตให้เปิดเผยข้อมูลแบบวัด OIT ข้อ ๐๑๓
หลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
(องค์ประกอบด้านข้อมูล ข้อ ๒)

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดตรัง

ตามที่ แบบวัด OIT ข้อ ๐๑๓ หลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้กำหนดให้
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรังเปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบด้านข้อมูล คือ

๒. แสดงแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

๒.๑ รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒.๒ ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหาร

ทรัพยากรบุคคล

หมายเหตุ : หน่วยงานสามารถใช้แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
โดยอนุโลม

กลุ่มบริหารงานบุคคล ขอเรียนว่า

(๑) เนื่องจากคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้อนุญาตให้หน่วยงาน
สามารถใช้แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยอนุโลม ดังนั้น กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงเห็นควร ให้ใช้แผนกลยุทธ์
การบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
รายละเอียดตามรูปแบบแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังแนบ มาใช้บังคับเป็นแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ด้วย

(๒) ภายใต้อำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และกระบวนการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง มีกิจกรรมที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์
ดังกล่าว คือ กิจกรรมพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและพัฒนานวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมาตรฐานทางวิชาการ
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง มีกิจกรรมที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ดังกล่าว คือ กิจกรรมดำเนินการประเมิน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะ
และสมรรถนะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง มีกิจกรรมที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ดังกล่าว คือ กิจกรรมจัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน

ดังนั้น กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงเห็นควร ให้นำ กิจกรรมพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และพัฒนานวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล , กิจกรรมดำเนินการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ และกิจกรรมจัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน เป็นส่วนหนึ่งของแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ปรากฏรายละเอียดตามเอกสาร แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังแนบ

กลุ่มบริหารงานบุคคล เห็นควร

๑. เพื่อโปรดทราบ

๒. เห็นชอบให้นำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มาใช้บังคับเป็นแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามข้อ (๑) ข้างต้น

๓. เห็นชอบให้นำกิจกรรมพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและพัฒนานวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล , กิจกรรมดำเนินการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ และกิจกรรมจัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน เป็นส่วนหนึ่งของแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามข้อ (๒) ข้างต้น

๔. อนุญาตให้เปิดเผยแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ บนหน้าเว็บไซต์หลักของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายวีรชัย บุญดีสมชัย)

นิติกรชำนาญการ

(นางสาววาสนา แจ่มเสนาะ)
รองศึกษาธิการจังหวัดตรัง

10 ก.ค. ๖๙
(นายอดิศร แก้วเซ่ง)
ศึกษาธิการจังหวัดตรัง