

**แบบการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ คือ i1 ได้คะแนน 99.05 i2 ได้คะแนน 95.24 i3 ได้คะแนน 100 สรุปตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเฉลี่ย 98.10 ซึ่งถือว่าอยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม แต่อย่างไรก็ตาม ในส่วนของข้อคำถาม i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด นั้น มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวน 1 คน ให้ 0 คะแนน ด้วยเห็นว่า เจ้าหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากที่สุด ดังนั้น เพื่อเป็นการยกระดับคะแนน ข้อคำถาม i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด ให้สูงขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จึงเห็นควร จัดให้มีมาตรการที่สอดคล้องกับการยกระดับคะแนนในข้อคำถามนี้ ต่อไป	1. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง (Do's and Don'ts) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ให้บุคลากรของหน่วยงานทราบ และยึดถือปฏิบัติ 2. จัดอบรมให้ความรู้คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน แก่บุคลากรของหน่วยงาน พร้อมทั้งเสนอกรณีตัวอย่างความผิดวินัยกรณีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างเลือกปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานเกิดความตระหนักถึงโทษทางวินัยที่จะได้รับ หากปฏิบัติหน้าที่อย่างเลือกปฏิบัติ	1. กลุ่มบริหารงานบุคคล เสนอ ศึกษาธิการจังหวัดตรัง เห็นชอบให้นำประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกาศ ณ วันที่ 30 กรกฎาคม 2564 มาบังคับใช้กับบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2569 และกลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทางหนังสือแจ้งเวียน และแจ้งกลุ่มอำนวยการเผยแพร่ลงหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 2. กลุ่มบริหารงานบุคคล เสนอ ศึกษาธิการจังหวัดตรัง เห็นชอบให้นำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง (Do's and Don'ts) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มาบังคับใช้กับบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2569 และกลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง (Do's and Don'ts) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทางหนังสือแจ้งเวียน และแจ้งกลุ่มอำนวยการเผยแพร่ลงหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 3. กลุ่มบริหารงานบุคคล จัดอบรมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน วันที่ 30 มิถุนายน 2569 ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ชั้น 2 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง	พ.ค. 69 - ก.ย. 69	- กลุ่มบริหารงานบุคคล

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ คือ i4 ได้คะแนน 100 i5 ได้คะแนน 100 i6 ได้คะแนน 100 สรุปตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเฉลี่ย 100 ซึ่งถือว่าอยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม นั่นคือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวน 21 คน เห็นว่า หน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุด เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานไม่มีการเบิกจ่ายเงินอันเป็นเท็จ และหน่วยงานไม่มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้แก่บุคคลใดแต่อย่างใดก็ตาม เพื่อเป็นการคงมาตรฐานและระดับคะแนนตามตัวชี้วัดนี้ ให้อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยมต่อไป ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จึงเห็นควร จัดให้มีมาตรการที่สอดคล้องกับการคงมาตรฐานและระดับคะแนนของตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ข้อ i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด ต่อไป	1. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แบบสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน รายเดือน (แบบ สขร. 1) เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณในแต่ละเดือน ให้บุคลากรของหน่วยงานทราบ เพื่อแสดงถึงความโปร่งใส 2. จัดอบรมให้ความรู้คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน แก่บุคลากรของหน่วยงาน พร้อมทั้งเสนอกรณีตัวอย่างความผิดวินัย เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานเกิดความตระหนักถึงโทษทางวินัยที่จะได้รับ หากมีการเบิกจ่ายเงินอันเป็นเท็จ	1. กลุ่มอำนวยการ เสนอ ศึกษาธิการจังหวัดตรัง รับทราบแบบสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน รายเดือน (แบบ สขร. 1) ทุกวันสุดท้ายของเดือน และกลุ่มอำนวยการได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์แบบสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน รายเดือน (แบบ สขร. 1) ทางหนังสือแจ้งเวียน และเผยแพร่ลงหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 2. กลุ่มบริหารงานบุคคล จัดอบรมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน วันที่ 30 มิถุนายน 2569 ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ชั้น 2 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	- กลุ่มบริหารงานบุคคล - กลุ่มอำนวยการ

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ คือ i7 ได้คะแนน 100 i8 ได้คะแนน 100 i9 ได้คะแนน 100 สรุปตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ได้คะแนนเฉลี่ย 100 ซึ่งถือว่าอยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม นั่นคือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวน 21 คน เห็นว่า ไม่เคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวักพอง ไม่เคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และเห็นว่าการบริหารงานบุคคลในหน่วยงาน ไม่มีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง แต่อย่างไรก็ตาม เพื่อเป็นการคงมาตรฐานและระดับคะแนนตามตัวชี้วัดนี้ให้อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยมต่อไป ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จึงเห็นควร จัดให้มีมาตรการที่สอดคล้องกับการคงมาตรฐานและระดับคะแนนของตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ข้อ i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง หรือไม่ ต่อไป	1. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง (Do's and Don'ts) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ให้บุคลากรของหน่วยงานทราบและยึดถือปฏิบัติ 2. จัดอบรมให้ความรู้คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน แก่บุคลากรของหน่วยงาน พร้อมทั้งเสนอกรณีตัวอย่างความผิดวินัยเพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานเกิดความตระหนักถึงโทษทางวินัยที่จะได้รับ และต้องระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง	1. กลุ่มบริหารงานบุคคล เสนอ ศึกษาธิการจังหวัดตรัง เห็นชอบให้นำประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกาศ ณ วันที่ 30 กรกฎาคม 2564 มาบังคับใช้กับบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2569 และกลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทางหนังสือแจ้งเวียน และแจ้งกลุ่มอำนวยการเผยแพร่ลงหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 2. กลุ่มบริหารงานบุคคล เสนอ ศึกษาธิการจังหวัดตรัง เห็นชอบให้นำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง (Do's and Don'ts) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มาบังคับใช้กับบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2569 และกลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง (Do's and Don'ts) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทางหนังสือแจ้งเวียน และแจ้งกลุ่มอำนวยการเผยแพร่ลงหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 3. กลุ่มบริหารงานบุคคล จัดอบรมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน วันที่ 30 มิถุนายน 2569 ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ชั้น 2 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง	พ.ค. 69 - ก.ย. 69	- กลุ่มบริหารงานบุคคล

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ คือ i10 ได้คะแนน 84.76 i11 ได้คะแนน 100 i12 ได้คะแนน 99.05 สรุปตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเฉลี่ย 94.60 ซึ่งถือว่าอยู่ในระดับผ่านดี แต่อย่างไรก็ตาม ในส่วนข้อคำถาม i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอนหรือแนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด นั้น มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวน 3 ท่าน ให้ 0 คะแนน ด้วยเห็นว่า เจ้าหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ไม่มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอนหรือแนวปฏิบัติเลย ดังนั้น เพื่อเป็นการยกระดับคะแนน ข้อคำถาม เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอนหรือแนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด ให้สูงขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จึงเห็นควร จัดให้มีมาตรการที่สอดคล้องกับการยกระดับคะแนนในข้อคำถามนี้ ต่อไป	1. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แนวปฏิบัติการยืมคืนทรัพย์สิน ทะเบียนคุมการขอยืมคืนทรัพย์สิน และใบยืมคืนทรัพย์สิน (รายบุคคล) ให้บุคลากรของหน่วยงานทราบ เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานทราบถึงแนวปฏิบัติการยืมคืนทรัพย์สิน และเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการยืมใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน 2. จัดอบรมให้ความรู้คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน แก่บุคลากรของหน่วยงาน พร้อมทั้งเสนอกรณีตัวอย่างความผิดวินัยกรณีเจ้าหน้าที่ยืมใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานโดยไม่ถูกต้อง หรือมีเจตนาทุจริต เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานเกิดความตระหนักถึงโทษทางวินัยที่จะได้รับ หากมีการยืมใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานโดยไม่ถูกต้อง หรือมีเจตนาทุจริต	1. กลุ่มอำนวยการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แนวปฏิบัติการยืมคืนทรัพย์สิน ทะเบียนคุมการขอยืมคืนทรัพย์สิน และใบยืมคืนทรัพย์สิน (รายบุคคล) ให้บุคลากรของหน่วยงานทราบ โดยวิธีการทำหนังสือแจ้งเวียน และเผยแพร่ลงหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ชื่อแบนเนอร์ “การขอยืม-คืนทรัพย์สินของหน่วยงานและแนวปฏิบัติ” 2. กลุ่มบริหารงานบุคคล จัดอบรมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน วันที่ 30 มิถุนายน 2569 ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ชั้น 2 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	- กลุ่มบริหารงานบุคคล - กลุ่มอำนวยการ

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ คือ i13 ได้คะแนน 100 i14 ได้คะแนน 99.05 i15 ได้คะแนน 99.05 สรุปตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเฉลี่ย 99.37 ซึ่งถือว่าอยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม แต่อย่างไรก็ตาม ในส่วนข้อคำถาม i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด นั้น มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวน 1 คน ให้ความเห็นว่า มีความเชื่อมั่นต่อกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน ดังนั้น เพื่อเป็นการยกระดับคะแนน ข้อคำถาม ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด ให้สูงขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทุกคน เชื่อมั่นมากที่สุด ต่อกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน จึงเห็นควร จัดให้มี มาตรการที่สอดคล้องกับการยกระดับคะแนนในข้อคำถามนี้ ต่อไป	1. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแนวปฏิบัติกรร้องเรียน/แจ้งเบาะแสฯ ให้บุคลากรของหน่วยงานทราบ เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานทราบถึงแนวปฏิบัติในการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสฯ ของหน่วยงาน อันนำไปสู่การสร้างความเชื่อมั่นให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน 2. จัดประชุมชี้แจงขั้นตอนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสฯ ของหน่วยงาน ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน พร้อมทั้งยกกรณีเทียบเคียงจากการที่หน่วยงานได้มีการดำเนินการแจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวน ให้ดำเนินคดีอาญากับโรงเรียนเอกชนในสังกัด กรณีทุจริตเงินอุดหนุนของทางราชการ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากรของหน่วยงานว่า หากมีกรณีบุคลากรของหน่วยงานถูกร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ก็จะต้องถูกดำเนินการทางวินัยหรือทางอาญา โดยไม่มีการละเว้น	1. กลุ่มบริหารงานบุคคล จัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ พร้อมแนวปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแส และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ โดยวิธีการทำหนังสือแจ้งเวียน และเผยแพร่ลงหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ชื่อแบนเนอร์ “ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และชื่อแบนเนอร์ “คู่มือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนและประพฤติมิชอบ” 2. กลุ่มบริหารงานบุคคล จัดประชุมชี้แจงการเข้าตอบแบบวัด IIT ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน วันที่ 10 กรกฎาคม 2569 ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ชั้น 2 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	- กลุ่มบริหารงานบุคคล

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ คือ e1 ได้คะแนน 99 e2 ได้คะแนน 99 e3 ได้คะแนน 100 สรุปตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเฉลี่ย 99.33 ซึ่งถือว่าอยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม แต่อย่างไรก็ตาม ในส่วนข้อคำถาม e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้เกี่ยวข้องเท่าเทียมกัน นั้นมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวน 1 คน ให้ความเห็นว่า เห็นด้วยว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้เกี่ยวข้องเท่าเทียมกัน ดังนั้น เพื่อเป็นการยกระดับคะแนน ข้อคำถาม เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้เกี่ยวข้องเท่าเทียมกัน ให้สูงขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทุกคน เห็นด้วยอย่างยิ่งว่า เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้เกี่ยวข้องเท่าเทียมกัน จึงเห็นควรจัดให้มีมาตรการที่สอดคล้องกับการยกระดับคะแนน ในข้อคำถามนี้ ต่อไป	1. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง (Do's and Don'ts) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ให้บุคลากรของหน่วยงานทราบและยึดถือปฏิบัติ 2. จัดอบรมให้ความรู้คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน แก่บุคลากรของหน่วยงาน พร้อมทั้งเสนอกรณีตัวอย่างความผิดวินัยกรณีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างเลือกปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานเกิดความตระหนักถึงโทษทางวินัยที่จะได้รับ หากปฏิบัติหน้าที่อย่างเลือกปฏิบัติ	1. กลุ่มบริหารงานบุคคล เสนอ ศึกษาธิการจังหวัดตรัง เห็นชอบให้นำประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกาศ ณ วันที่ 30 กรกฎาคม 2564 มาบังคับใช้กับบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2569 และกลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทางหนังสือแจ้งเวียน และแจ้งกลุ่มอำนวยการเผยแพร่ลงหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 2. กลุ่มบริหารงานบุคคล เสนอ ศึกษาธิการจังหวัดตรัง เห็นชอบให้นำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง (Do's and Don'ts) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มาบังคับใช้กับบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2569 และกลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง (Do's and Don'ts) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทางหนังสือแจ้งเวียน และแจ้งกลุ่มอำนวยการเผยแพร่ลงหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 3. กลุ่มบริหารงานบุคคล จัดอบรมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน วันที่ 30 มิถุนายน 2569 ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ชั้น 2 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง	พ.ค. 69 - ก.ย. 69	- กลุ่มบริหารงานบุคคล

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ คือ e4 ได้คะแนน 97 e5 ได้คะแนน 98 e6 ได้คะแนน 99 สรุปตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเฉลี่ย 98 ซึ่งถือว่าอยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม แต่อย่างไรก็ตาม ในส่วนของข้อคำถาม e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย นั้น มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวน 3 คน ให้ความเห็นว่า เห็นด้วยว่าหน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย ดังนั้น เพื่อเป็นการยกระดับคะแนน ข้อคำถาม หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย ให้สูงขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทุกคน เห็นด้วยอย่างยิ่งว่า หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย จึงเห็นควร จัดให้มีมาตรการที่สอดคล้องกับการยกระดับคะแนนในข้อคำถามนี้ ต่อไป	1. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ให้โรงเรียนเอกชนในสังกัดทราบ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนเอกชน สามารถเข้าถึงช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ได้โดยง่าย 2. สร้างช่องทางติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง (Q&A) ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ และมอบหมายเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่มีความเชี่ยวชาญในการกิจของหน่วยงานแต่ละด้าน เข้าตอบคำถามและให้ข้อมูลที่ชัดเจน ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ และเข้าตรวจสอบข้อคำถามและตอบคำถามเป็นระยะ ๆ ให้เป็นปัจจุบัน	1. กลุ่มบริหารงานบุคคล เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน อันได้แก่ เว็บไซต์ของหน่วยงาน ช่องทางการติดต่อสอบถาม (Q&A) และ Facebook ของหน่วยงาน ให้โรงเรียนเอกชนในสังกัดทราบ โดยวิธีการทำหนังสือแจ้งเวียนตามหนังสือสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ที่ ศธ 0270/840 ลงวันที่ 17 เมษายน 2569 2. กลุ่มบริหารงานบุคคล และ กลุ่มนโยบายและแผน ร่วมกันจัดทำช่องทางติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง (Q&A) ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ Messenger Live Chat และเผยแพร่ช่องทาง (Q&A) ดังกล่าว บนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน พร้อมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการ ที่มีความเชี่ยวชาญในการกิจของหน่วยงานแต่ละด้าน เข้าตอบคำถามและให้ข้อมูลที่ชัดเจน ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ และเข้าตรวจสอบข้อคำถามและตอบคำถามเป็นระยะ ๆ ให้เป็นปัจจุบัน	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	- กลุ่มบริหารงานบุคคล - กลุ่มนโยบายและแผน

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 3 ข้อ คือ e7 ได้คะแนน 96 e8 ได้คะแนน 98 e9 ได้คะแนน 99 สรุปตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนเฉลี่ย 97.67 ซึ่งถือว่าอยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม แต่อย่างไรก็ตาม ในส่วนข้อคำถาม e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน นั้น มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จำนวน 3 คน ให้ความเห็นว่า เห็นด้วยว่า หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน ดังนั้น เพื่อเป็นการยกระดับคะแนน ข้อคำถาม หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้สูงขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทุกคน เห็นด้วยอย่างยิ่งว่า หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน จึงเห็นควรจัดให้มีมาตรการที่สอดคล้องกับการยกระดับคะแนนในข้อคำถามนี้ ต่อไป	เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน เป็นวงกว้างทั้งในรูปแบบของ on line หรือหนังสือแจ้งเวียนแบบสำรวจความคิดเห็น ส่งผลให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงาน สามารถเข้ามามีส่วนร่วมออกความคิดเห็นในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้โดยง่าย สะดวก และรวดเร็ว	1. กลุ่มบริหารงานบุคคล จัดทำช่องทางรับฟังความคิดเห็น และ/หรือข้อเสนอแนะ และประสานให้กลุ่มนโยบายและแผน เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางดังกล่าว บนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ชื่อแบนเนอร์ “ช่องทางรับฟังความคิดเห็น และ/หรือข้อเสนอแนะ” 2. กลุ่มบริหารงานบุคคล ทำหนังสือแจ้งเวียน ตามหนังสือสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ที่ ศธ 0270/840 ลงวันที่ 17 เมษายน 2569 ขอความร่วมมือครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเอกชนในสังกัดเข้าร่วมแสดงความคิดเห็น “ร่างแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง (Do’s and Don’ts) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569”	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	- กลุ่มบริหารงานบุคคล

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 20 ข้อ คือ ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน O1 ได้คะแนน 100 O2 ได้คะแนน 100 O3 ได้คะแนน 100 O4 ได้คะแนน 100 ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ O5 ได้คะแนน 100 O6 ได้คะแนน 100 O7 ได้คะแนน 100 O8 ได้คะแนน 100 O9 ได้คะแนน 100 O10 ได้คะแนน 100 O11 ได้คะแนน 100 ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง O12 ได้คะแนน 100 O13 ได้คะแนน 100 ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล O14 ได้คะแนน 100 O15 ได้คะแนน 100 O16 ได้คะแนน 100	จัดทำคู่มือการให้บริการที่เป็นของ หน่วยงานโดยตรง พร้อมทั้ง กำหนดขั้นตอนและระยะเวลา ที่ชัดเจนในการให้บริการ และ ยกระดับงานบริการของหน่วยงาน ไปสู่การให้บริการผ่านระบบออนไลน์ ได้ เพื่อลดภาระการเดินทาง มาติดต่อราชการของประชาชน โดยมีเป้าหมายให้มีการให้บริการ ออนไลน์แบบเบ็ดเสร็จ ตั้งแต่ ต้นจนจบกระบวนการ (End-to- End Process) ผู้รับบริการหรือ ผู้มาติดต่อได้รับบริการที่รวดเร็ว ลดขั้นตอนการติดต่อราชการ ที่ซ้ำซ้อน ลดเวลาและค่าใช้จ่าย ในการเดินทาง ตรวจสอบสถานะ การดำเนินงานได้แบบเรียลไทม์ และได้รับความโปร่งใส เป็นธรรมจากหน่วยงาน	1. กลุ่มบริหารงานบุคคลพิจารณาทบทวนคู่มือการให้บริการรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เป็นปัจจุบัน และเพิ่มรายละเอียดขั้นตอน การร้องเรียนผ่านระบบออนไลน์ เป็นขั้นตอนย่อยให้ชัดเจน พร้อมภาพประกอบการใช้งานในแต่ละขั้นตอน เพื่ออำนวยความสะดวก ให้ประชาชนผู้ที่ประสงค์จะร้องเรียนได้ร้องเรียนอย่างถูกต้อง และเพื่อลดภาระ การเดินทางมาติดต่อราชการของประชาชน 2. แสดงคู่มือการให้บริการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่ออำนวยความสะดวก ให้แก่ประชาชนที่ประสงค์จะร้องเรียน 3. แต่งตั้งคณะกรรมการ กำกับติดตาม การจัดทำคู่มือการให้บริการ ของหน่วยงาน ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ที่ 54/2569 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ กำกับ ติดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ลงวันที่ 19 พฤษภาคม 2569	พ.ค. 69 - ก.ย. 69	- กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส ○17 ได้คะแนน 100 ○18 ได้คะแนน 100 ○19 ได้คะแนน 100 ○20 ได้คะแนน 100 สรุปตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเฉลี่ย 100 ซึ่งถือว่าอยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม นั่นคือ สะท้อนให้เห็นว่า สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง มีการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะอย่างครบถ้วนถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ส่งผลให้ ประชาชน หรือผู้มาขอรับบริการ สามารถติดตาม ตรวจสอบ และรับรู้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่อย่างไรก็ตาม เพื่อเป็นการคงมาตรฐานและระดับคะแนน ตามตัวชี้วัดนี้ ให้อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยมต่อไป ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จึงเห็นควรจัดให้มีมาตรการที่สอดคล้องกับ การคงมาตรฐานและระดับคะแนนของตัวชี้วัดที่ 9 ข้อ ๐9 คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ ต่อไป				

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน 8 ข้อ คือ ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ในประเด็นสินบน O21 ได้คะแนน 100 O22 ได้คะแนน 100 O23 ได้คะแนน 100 O24 ได้คะแนน 100 ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส O25 ได้คะแนน 100 O26 ได้คะแนน 100 O27 ได้คะแนน 100 O28 ได้คะแนน 100 สรุปตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเฉลี่ย 100 ซึ่งถือว่าอยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม นั่นคือ สะท้อนให้เห็นว่า สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง มีการกำหนดมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริตอย่างครบถ้วน เป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งมี การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้การดำเนินงานของหน่วยงาน เป็นไปด้วย ความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ แต่อย่างไรก็ตาม เพื่อเป็นการคงมาตรฐานและระดับคะแนน ตามตัวชี้วัดนี้	1. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ใบประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ทั้งฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ ทาง หนังสือแจ้งเวียนและเผยแพร่ ลงเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดตรัง ยึดถือและ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด 2. จัดอบรมให้ความรู้เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ แก่บุคลากรของหน่วยงาน	1. กลุ่มบริหารงานบุคคล จัดทำใบประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ เสนอ ศึกษาธิการจังหวัดตรัง ลงนามประกาศใช้ เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2569 2. กลุ่มบริหารงานบุคคล จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ และมอบนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 วันจันทร์ที่ 29 มิถุนายน 2569 ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง (ชั้น 2) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง 3. กลุ่มบริหารงานบุคคล จัดอบรมให้ความรู้เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ แก่บุคลากรของหน่วยงาน วันที่ 30 มิถุนายน 2569 ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง (ชั้น 2) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง	พ.ค. 69 - ก.ย. 69	- กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ให้อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยมต่อไป ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จึงเห็นควร จัดให้มีมาตรการที่สอดคล้องกับการคงมาตรฐาน และระดับคะแนนของตัวชี้วัดที่ 10 ข้อ ๐21 ประกาศ เจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ต่อไป				