



# คู่มือ

การดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรงข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา  
สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง  
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
กระทรวงศึกษาธิการ

## ๑. ชื่องาน (กระบวนงาน)

การดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง

## ๒. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรงสำหรับนิติกรหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง

## ๓. ขอบเขตของงาน

การดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง สำหรับการดำเนินการในส่วนนี้ กล่าวถึงเฉพาะในส่วนของการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เท่านั้น

## ๔. คำจำกัดความ

๔.๑ วินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หมายถึง ข้อกำหนดพฤติกรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในการปฏิบัติตามระเบียบแบบแผน ข้อบังคับที่กำหนด เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการบรรลุตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของทางราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔.๒ การดำเนินการทางวินัย หมายถึง การรวบรวมพยานหลักฐานและการดำเนินการกระบวนกรทั้งหลายตามที่กฎหมายและระเบียบกำหนด ซึ่งผู้มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายต้องดำเนินการไปเพื่อจะทราบข้อเท็จจริงและพิสูจน์ความผิด กระบวนกรทางวินัยจะเริ่มตั้งแต่การตั้งเรื่องกล่าวหา การสอบสวน การพิจารณาความผิด กำหนดโทษ และการสั่งลงโทษ

๔.๓ การดำเนินการในกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง หมายถึง เมื่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ พิจารณาในเบื้องต้น หรือ พิจารณาจากผลการสืบสวนข้อเท็จจริงแล้วเห็นว่า พฤติการณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ผู้นั้น มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง (ตามมาตรา ๘๓ วรรคหนึ่ง มาตรา ๘๔ วรรคหนึ่ง วรรคสอง มาตรา ๘๕ วรรคหนึ่ง มาตรา ๘๖ วรรคหนึ่ง มาตรา ๘๗ วรรคหนึ่ง มาตรา ๘๘ วรรคหนึ่ง มาตรา ๘๙ วรรคหนึ่ง มาตรา ๙๐ วรรคหนึ่ง มาตรา ๙๒ มาตรา ๙๓ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๙๔ วรรคหนึ่ง) ก็ต้องดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรง และการดำเนินการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรง ให้เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐ ต่อไป โดยเร็ว

## ๕. สำคัญ

หมวด ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ในส่วนของการดำเนินการในกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรงนั้น ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนทางวินัยไม่ร้ายแรงไว้อย่างชัดเจน เช่น กำหนดระยะเวลาเร่งรัดในการสอบสวน วิธีการสอบสวน การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน และการคัดค้านกรรมการสอบสวน เป็นต้น นอกจากนี้ยังกำหนดให้ต้องมีการแจ้งข้อกล่าวหา และให้โอกาสให้ผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๙๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

## ๖. วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงาน

การดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง

๖.๑ เมื่อ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง ได้รับข้อร้องเรียนกล่าวหา หรือผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ พบเห็น การกระทำความผิด ให้นิติกรหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเสนอหนังสือบันทึกข้อความรายงานเรื่องให้ศึกษาธิการจังหวัดตรัง ทราบ พร้อมทั้งเสนอแต่งตั้ง คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง หรือเสนอวิธีแสวงหาข้อเท็จจริงในเบื้องต้น

### (ระยะเวลาดำเนินการ ๑๕ วัน)

๖.๒ คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงดำเนินการสืบสวนเรื่องดังกล่าว โดยรวบรวมพยานหลักฐานและสรุปสำนวน พร้อมทั้ง ตรวจสอบสำนวนการสืบสวนข้อเท็จจริง เสนอ ศึกษาธิการจังหวัดตรัง พิจารณา ตามมาตรา ๙๕ วรรคห้า แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ หากไม่มีมูลให้เสนอศึกษาธิการจังหวัดตรัง ในฐานะผู้บังคับบัญชา ยุติเรื่อง หากพบว่ามีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ก็เสนอให้ ศึกษาธิการจังหวัดตรัง ผู้บังคับบัญชา แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรง ตาม แบบ สว.๑

### (ระยะเวลาดำเนินการ ๑๕ วัน)

๖.๓ นิติกรหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรง ตาม แบบ สว.๑ ให้คณะกรรมการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรงทราบ ตามหมวดที่ ๑ ของกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐

### (ระยะเวลาดำเนินการ ๑๕ วัน)

๖.๔ คณะกรรมการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรงดำเนินการสอบสวน ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยมีขั้นตอนโดยสังเขป ดังนี้

- ๑) แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหา ตาม แบบ สว.๒ ให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ (ข้อ ๒๐ (๑))
  - บันทึกถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหา ตาม แบบ สว.๔
- ๒) รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่กล่าวหา (ข้อ ๒๐ (๒))
  - บันทึกถ้อยคำพยานบุคคล ตาม แบบ สว.๕
- ๓) แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา ตาม แบบ สว.๓ ให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ (ข้อ ๒๐ (๓))
  - บันทึกถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหา ตาม แบบ สว.๔
- ๔) รวบรวมพยานหลักฐานที่ผู้ถูกกล่าวหาอ้าง (ข้อ ๒๐ (๔))
  - บันทึกถ้อยคำพยานบุคคล ตาม แบบ สว.๕
- ๕) ประชุมพิจารณาลงมติและทำรายงานการสอบสวน ตาม แบบ สว.๖ เสนอ ศึกษาธิการจังหวัดตรัง ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (ข้อ ๒๐ (๕))

### (ระยะเวลาดำเนินการ ๙๐ วัน ถึง ๑๒๐ วัน)

๖.๕ เมื่อดำเนินการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรงเสร็จสิ้นแล้ว ให้คณะกรรมการสอบสวนเสนอรายงานการสอบสวน ตาม แบบ สว.๖ พร้อมสำนวนการสอบสวน ให้ ศึกษาธิการจังหวัดตรัง เป็นผู้พิจารณา ตามข้อ ๔๐ ของกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐ หากพิจารณาว่าไม่ผิดวินัย ให้ยุติเรื่อง แต่ถ้าพิจารณาว่าเป็นความผิดวินัย ให้พิเคราะห์ว่าเป็นความผิดวินัยกรณีใด ตามมาตราใด ควรลงโทษสถานใด ถ้าอยู่ในอำนาจของ ศึกษาธิการจังหวัดตรัง ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ก็ให้ออกคำสั่งลงโทษ ถ้าเกินอำนาจ ก็รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกหนึ่งชั้น ถ้าพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้รายงานผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป พิจารณาดำเนินการต่อไป ตามระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยวิธีการออกคำสั่ง

เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยอำนาจการลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๑

**(ระยะเวลาดำเนินการ ๓๐ วัน)**

๖.๖ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง โดยนิติกรหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ รายงานการดำเนินการทางวินัย ให้ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ทราบ ตามมาตรา ๑๐๔ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการรายงาน เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการออกจากราชการ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖

**(ระยะเวลาดำเนินการ ๑๕ วัน)**

**๗. แบบฟอร์มที่ใช้ (ภาคผนวก)**

- ๗.๑ แบบ สว. ๑
- ๗.๒ แบบ สว. ๒
- ๗.๓ แบบ สว. ๓
- ๗.๔ แบบ สว. ๔
- ๗.๕ แบบ สว. ๕
- ๗.๖ แบบ สว. ๖
- ๗.๗ แบบคำสั่งลงโทษทางวินัย

**๘. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง**

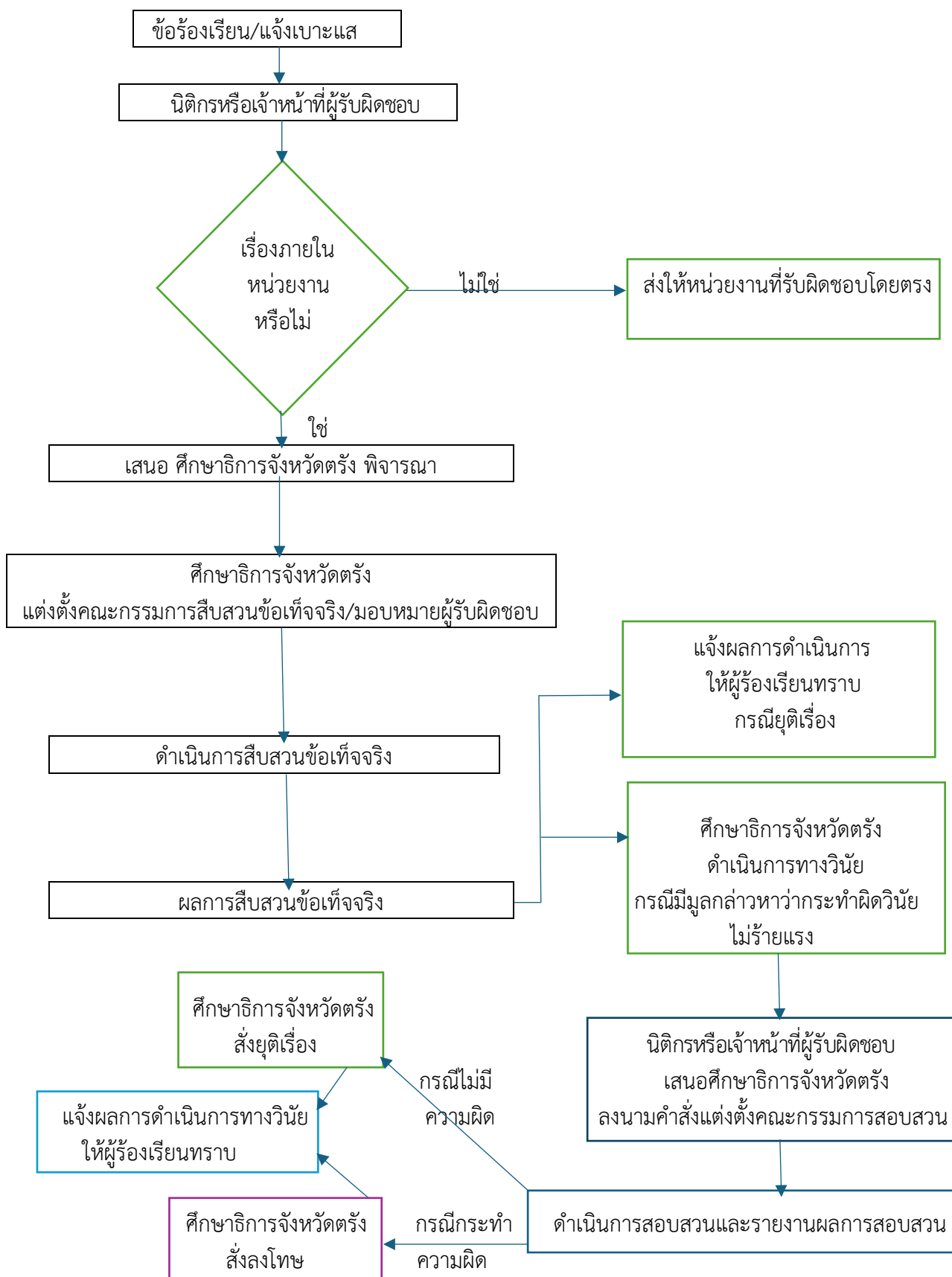
- ๘.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
- ๘.๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๘.๓ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐
- ๘.๔ ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยวิธีการออกคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษทางวินัยข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๘
- ๘.๕ ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการรายงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการออกจากราชการ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖

**๙. ข้อสังเกตในการปฏิบัติงาน**

- ๙.๑ การดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรง ต้องดำเนินการตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐ อย่างเคร่งครัด มิเช่นนั้น อาจส่งผลให้การดำเนินการทางวินัยเสียไปทั้งหมดหรือบางส่วน
- ๙.๒ การกำหนดมาตรฐานโทษสำหรับความผิดทางวินัย ควรกำหนดตามความเหมาะสมหรือตามกรอบ หรือหลักเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
- ๙.๓ ก่อนมีการดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้บังคับบัญชาควรมี การสืบสวนข้อเท็จจริง ให้แน่ชัดก่อน ว่ามีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย เว้นแต่กรณีที่เป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง หรือกรณีที่กฎหมายกำหนดให้ดำเนินการทางวินัยได้ทันที

## ๑๐. Flow Chart

กระบวนการดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรง กรณี ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตรัง



## ภาคผนวก

แบบ สว.๓



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/โรงเรียน.....

ที่ ..... / .....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรง/อย่างร้ายแรง

ด้วย .....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา)..... ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่ง ..... วิทยฐานะครู..... ตำแหน่งเลขที่ ..... รับเงินเดือนในอันดับ .....  
ชั้น ..... บาท โรงเรียน..... จังหวัด ..... มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำ  
ผิดวินัยอย่างร้ายแรง ในเรื่อง .....(ระบุเรื่องที่กล่าวหา ถ้ามีหลายเรื่องให้ระบุทุกเรื่อง).....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา ๒๕๔๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาในเรื่องดังกล่าว  
ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. ....ตำแหน่ง ..... วิทยฐานะ ..... ประธานกรรมการ

๒. ....ตำแหน่ง ..... วิทยฐานะ ..... กรรมการ

๓. ....ตำแหน่ง ..... วิทยฐานะ ..... กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่  
กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว แล้วเสนอสำนวนการ  
สอบสวนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ในการสอบสวนถ้าคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่ากรณีมีมูลว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยเรื่อง  
อื่นนอกจากที่ระบุในคำสั่งนี้ หรือกรณีที่มีการสอบสวนพาดพิงไปถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้อื่น  
และคณะกรรมการสอบสวนพิจารณาในเบื้องต้นแล้วเห็นว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้อื่น มีส่วน  
ร่วมในการกระทำการในเรื่องที่สอบสวนนั้นอยู่ด้วย ให้ประธานกรรมการรายงานมาโดยเร็ว

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกกล่าวหาประสงค์จะร้องทุกข์คำสั่งนี้ ให้ร้องทุกข์ต่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง

สั่ง ณ วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ลงชื่อ

(.....ลงชื่อผู้สั่งแต่งตั้ง.....)

ตำแหน่ง/วิทยฐานะ

แบบ สว.๒

## บันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหา ตามข้อ ๒๓

เรื่อง การสอบสวน.....ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง/ไม่ร้ายแรง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

คณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่ง.....(ชื่อโรงเรียนที่ออกคำสั่ง).....ที่...../.....  
 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ได้แจ้งและอธิบาย  
 ข้อกล่าวหาให้.....(ระบุผู้ถูกกล่าวหา)...ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ดังนี้  
 .....(อธิบายข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามเรื่องที่ถูกกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบว่าผู้ถูกกล่าวหาได้  
 กระทำการใด เมื่อใด อย่างไร).....

ทั้งนี้ คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบแล้วว่า ในการสอบสวนนี้ผู้ถูกกล่าวหาจะมีสิทธิ  
 และหน้าที่ตาม ข้อ ๑๘ รวมทั้งสิทธิที่จะได้รับแจ้งสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา และ มีสิทธิที่จะให้  
 ถ้อยคำหรือชี้แจงข้อกล่าวหา ตลอดจนอ้างพยานหลักฐานหรือนำพยานหลักฐานมาสืบแก้ข้อกล่าวหาได้ด้วย

.....ประธานกรรมการ  
 (.....)

.....กรรมการ  
 (.....)

ฯลฯ

.....กรรมการและเลขานุการ  
 (.....)

ข้าพเจ้า.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ได้ทราบข้อกล่าวหาและได้รับบันทึกนี้  
 ๑ ฉบับไว้แล้ว เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

.....ผู้ถูกกล่าวหา  
 (.....)

หมายเหตุ ๑. ในกรณีที่ยกผู้ถูกกล่าวหามาเพื่อแจ้งและอธิบายข้อกล่าวหา ต้องมีกรรมการสอบสวนร่วมแจ้ง  
 และอธิบายข้อกล่าวหาไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสอบสวนทั้งหมด และให้  
 กรรมการสอบสวนดังกล่าวลงลายมือชื่อในบันทึก ทั้งนี้ ให้ทำตามแบบ ส.ว.๒ เป็น ๒ ฉบับ  
 มอบ ให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อและวันเดือนปีที่รับทราบ ไว้เป็นหลักฐานด้วย

-๒-

๒. ในกรณีที่ส่งบันทึกตามแบบ ส.ว.๒ ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับไปให้ผู้ถูกกล่าวหาให้กรรมการสอบสวนลงลายมือชื่อในบันทึกไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสอบสวนทั้งหมด และให้บันทึกตามแบบ ส.ว.๒ เป็น ๓ ฉบับ เก็บไว้ในสำนวนการสอบสวน ๑ ฉบับ และให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อ และวันเดือนปีที่รับทราบส่งกลับคืนกรมไว้ในสำนวน ๑ ฉบับ
๓. ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาให้ด้วยคำรับสารภาพว่าได้กระทำการตามที่ผู้ถูกกล่าวหาให้คณะกรรมการสอบสวนแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบว่าการกระทำตามที่ถูกกล่าวหาตั้งกล่าวเป็นความผิดกรณีใด หากผู้ถูกกล่าวหา ยังคงยืนยันตามที่รับสารภาพ ให้บันทึกด้วยคำรับสารภาพรวมทั้งเหตุผลในการรับสารภาพ(ถ้ามี)และสาเหตุแห่งการกระทำไว้ด้วย
๔. ข้อความใดที่ใช้ไม่ได้ให้ตัดออก

แบบ ส.ว.๓

บันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐาน  
ที่สนับสนุนข้อกล่าวหา ตามข้อ ๒๔

เรื่อง การสอบสวน.....(ระบุชื่อผู้ที่ถูกกล่าวหา).....ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตามที่คณะกรรมการการสอบสวนตามคำสั่ง.....(ชื่อโรงเรียนที่ออกคำสั่ง).....ที่...../.....เรื่อง แต่งตั้ง  
คณะกรรมการการสอบสวน ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ได้แจ้งข้อกล่าวหาให้.....(ระบุชื่อผู้ถูก  
กล่าวหา).....ผู้ถูกกล่าวหาทราบตามบันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหาตามข้อที่ ๒๓ ลงวันที่.....เดือน  
.....พ.ศ.....นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการการสอบสวนได้รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับข้อกล่าวหาเสร็จแล้วจึงแจ้งข้อ  
กล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ดังนี้

๑. ข้อกล่าวหา.....(ข้อกล่าวหาซึ่งปรากฏตามพยานหลักฐานว่ากระทำความผิดเป็นความผิดวินัย ตาม  
มาตราใด).....

๒. สรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา.....(สรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อ  
กล่าวหาแต่ละข้อที่ให้ทราบโดยระบุวัน เวลา สถานที่ และการกระทำที่มีลักษณะสรุปข้อกล่าวหา).....

.....ประธานกรรมการ  
(.....)

.....กรรมการ  
(.....)

ฯลฯ

.....กรรมการและ  
เลขานุการ  
(.....)

ข้าพเจ้า.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ได้ทราบข้อกล่าวหาและสรุป  
พยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา และได้รับบันทึกนี้ ๑ ฉบับไว้แล้ว เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.  
.....

.....ผู้ถูกกล่าวหา  
(.....)

-๒-

- หมายเหตุ**
๑. การประชุมเพื่อพิจารณาข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาตามข้อ ๒๔ ต้องมีกรรมการสอบสวนไม่น้อยกว่าสามคนและไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ สอบสวนทั้งหมด และให้กรรมการสอบสวนดังกล่าวลงลายมือชื่อในบันทึกนี้
  ๒. ในกรณีที่เรียกผู้ถูกกล่าวหามาเพื่อแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ทำบันทึกตามแบบ ส.ว.๓ นี้เป็น ๒ ฉบับ มอบให้ผู้ถูกกล่าวหา ๑ ฉบับ เก็บไว้ในส่วนการสอบสวน ๑ ฉบับ และให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อและวันเดือนปีที่รับทราบไว้เป็นหลักฐานด้วย
  ๓. ในกรณีที่ส่งบันทึกตามแบบ ส.ว.๓ ทางไปรษณีย์ตอบรับไปให้ผู้ถูกกล่าวหา ให้ทำบันทึกตามแบบ ส.ว.๓ นี้เป็น ๓ ฉบับ เก็บไว้ในส่วนสอบสวน ๑ ฉบับ ส่งให้ผู้ถูกกล่าวหา ๒ ฉบับ เพื่อให้ผู้ถูกกล่าวหาเก็บไว้ ๑ ฉบับ และให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อและวันเดือนปีที่รับทราบส่งกลับคืนมารวมไว้ในส่วนการสอบสวน ๑ ฉบับ
  ๔. ข้อความที่ใช้ไม่ได้ให้ขีดออก

แบบ สว.๔

## บันทึกถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหา

เรื่อง การสอบสวน.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง

สอบสวนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....อายุ.....ปี สัญชาติ.....ศาสนา

อาชีพ.....อยู่บ้านเลขที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน

.....แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ

จังหวัด.....

ข้าพเจ้าได้ทราบแล้วว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้ถูกกล่าวหาในเรื่อง.....(เรื่องที่ถูกกล่าวหา).....ตามคำสั่ง

(ชื่อโรงเรียนที่ออกคำสั่ง).....ที่...../.....เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ลงวันที่.....

เดือน.....พ.ศ.....และข้าพเจ้าขอให้ถ้อยคำตามความสัตย์จริงดังต่อไปนี้.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า คณะกรรมการสอบสวนมิได้กระทำการล่อลวง ชูเชิญ ให้อภัยโทษ หรือ กระทำการใดเพื่อจูงใจให้ถ้อยคำอย่างใดๆ และข้าพเจ้าได้ฟังบันทึกถ้อยคำที่อ่านให้ฟัง/ได้อ่านบันทึกถ้อยคำเองแล้ว ขอรับรองว่าเป็นบันทึกถ้อยคำที่ถูกฟังและลงลายมือชื่อไว้ต่อหน้าคณะกรรมการสอบสวน

.....ผู้ถูกกล่าวหา

(.....)

.....บุคคลตามข้อ ๓๓ ข้อ ๒๘ (ถ้ามี)

(.....)

.....ผู้บันทึกถ้อยคำ

(.....)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ได้ให้ถ้อยคำและลงลายมือชื่อต่อหน้า

ข้าพเจ้า

.....ประธานกรรมการ

(.....)

.....กรรมการ

(.....)

ฯลฯ

.....กรรมการและเลขานุการ

๒

- หมายเหตุ
๑. ให้ใช้แบบ สว.๔ นี้ได้ทั้งการบันทึกข้อมูลของผู้ถูกกล่าวหา ตาม ข้อ ๒๓ ข้อ ๒๔
  ๒. ในกรณีที่มีผู้ถูกกล่าวหาให้ข้อมูลรับสารภาพว่าได้กระทำการตามที่ถูกกล่าวหาให้บันทึกข้อมูลรับสารภาพรวมทั้งเหตุผลในการรับสารภาพ(ถ้ามี)และสาเหตุแห่งการกระทำไว้ด้วย
  ๓. การสอบปากคำผู้ถูกกล่าวหาต้องมีการสอบสวนร่วมสอบสวนไม่น้อยกว่าทั้งหนึ่งของจำนวนกรรมการสอบสวนทั้งหมด และให้กรรมการสอบสวนดังกล่าวลงลายมือชื่อรับรองไว้ในบันทึกข้อมูลนั้นด้วย
  ๔. ถ้าผู้บันทึกข้อมูลเป็นกรรมการในคณะกรรมการสอบสวนหรือผู้ช่วยเลขานุการ ให้ผู้บันทึกข้อมูลและลงลายมือชื่อบุคคลตามข้อ ๑๑ และ ข้อ ๒๔
  ๕. ข้อความใดไม่ใช้ให้ตัดออก

แบบ สว.๕

## บันทึกถ้อยคำพยานของฝ่ายกล่าวหา/ฝ่ายถูกกล่าวหา

เรื่อง การสอบสวน.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง/อย่างร้ายแรง

สอบสวนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....(ระบุชื่อพยาน).....อายุ.....ปี สัญชาติ.....ศาสนา.....อาชีพ.....  
 (ระบุให้ชัดเจนว่าประกอบอาชีพอะไร ที่ใด ถ้าเป็นข้าราชการให้ระบุตำแหน่งและสังกัดด้วย).....  
 อยู่บ้านเลขที่.....ต.รอก/ซอย.....ถนน.....แขวง/ตำบล.....  
 เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งให้ข้าพเจ้าทราบว่าข้าพเจ้าเป็นพยานในเรื่อง.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง/อย่างร้ายแรงตามคำสั่ง.....(ชื่อโรงเรียนที่ออกคำสั่ง).....ที่...../.....เรื่อง แต่ทั้งนี้คณะกรรมการสอบสวน ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....และแจ้งให้ข้าพเจ้าทราบว่ากรรมการสอบสวนมีฐานะเป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา การให้ถ้อยคำเพื่อต่อพนักงานสอบสวนอาจเป็นความผิดตามกฎหมายหรือมีความผิดทางวินัย

ข้าพเจ้าขอให้ถ้อยคำตามความสัตย์จริง ดังต่อไปนี้

.....  
 .....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า คณะกรรมการสอบสวนมิได้กระทำการหลอวง ชูเชิญ ให้อภัย หรือ กระทำการใดเพื่อจูงใจให้ข้าพเจ้าให้ถ้อยคำอย่างใด ๆ และข้าพเจ้าได้ฟังบันทึกถ้อยคำที่อ่านให้ฟัง/ได้อ่านบันทึกถ้อยคำเองแล้ว ขอรับรองว่าเป็นบันทึกถ้อยคำที่ถูกต้อง จึงลงลายมือชื่อไว้ต่อหน้ากรรมการสอบสวน

.....พยาน  
 (.....)

.....ผู้บันทึกถ้อยคำ  
 (.....)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า.....(ระบุชื่อพยานผู้ให้ถ้อยคำ).....ได้ให้ถ้อยคำและลงลายมือชื่อต่อหน้าข้าพเจ้า

.....ประธานกรรมการ  
 (.....)

.....กรรมการ  
 (.....)

.....กรรมการและเลขานุการ  
 (.....)

-๒-

- หมายเหตุ
๑. ให้ใช้แบบ สว.๕ นี้สำหรับการบันทึกถ้อยคำของผู้ถูกกล่าวหาและบุคคลอื่นซึ่งมาให้ถ้อยคำเป็นพยาน
  ๒. การสอบปากคำพยานต้องมีการสอบสวนร่วมสอบสวนไม่น้อยกว่าที่หนึ่งของจำนวนกรรมการสอบสวนทั้งหมด และให้กรรมการสอบสวนดังกล่าวลงลายมือชื่อรับรองไว้ในบันทึกถ้อยคำนั้นด้วย
  ๓. ถ้าผู้บันทึกถ้อยคำเป็นกรรมการให้คณะกรรมการสอบสวนหรือผู้ช่วยเลขานุการให้ผู้บันทึกถ้อยคำลงลายมือชื่อทั้งในฐานะผู้บันทึกถ้อยคำและผู้รับรองการให้ถ้อยคำ
  ๔. ข้อความใดไม่ใช้ให้ขีดออก

แบบ สว.๖

## รายงานการสอบสวน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง การสอบสวน.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง  
เรียน .....(ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน)...

ตามที่ได้มีคำสั่ง.....(ชื่อโรงเรียนที่ออกคำสั่ง).....ที่...../.....เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ  
สอบสวน ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....เพื่อสอบสวน.....(ระบุชื่อผู้ถูก  
กล่าวหา).....ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ในเรื่อง.....

ประธานกรรมการในเรื่องการสอบสวนได้รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนดังกล่าว เมื่อ  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....และคณะกรรมการสอบสวนได้สอบสวนตามหลักเกณฑ์  
และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ.๒๕๕๐ แล้วเสร็จแล้ว จึงขอเสนอรายงานการ  
สอบสวน ดังต่อไปนี้

๑. บุคลากรในเรื่องนี้ปรากฏขึ้นเนื่องจาก.....  
(มีผู้ร้องเรียนหรือมีรายงานว่าอย่างไร ในกรณีที่ได้มีการสืบสวนหรือสอบสวนได้ความประการใดระบุไว้ด้วย)

๒. คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามเรื่องที่ถูกกล่าวหาให้.....(ระบุชื่อ  
ผู้ถูกกล่าวหา).....ผู้ถูกกล่าวหาทราบแล้วโดย.....(แจ้งและอธิบายข้อกล่าวหาทราบว่าได้กระทำการใด  
เมื่อใด อย่างไร และได้แจ้งโดยวิธีใด).....

๓. ....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ผู้ถูกกล่าวหาได้ให้ถ้อยคำในเบื้องต้นว่า.....(ให้ถ้อยคำใน  
เบื้องต้นว่าอย่างไรหรือไม่ได้ให้ถ้อยคำในเบื้องต้นด้วยเหตุผลอย่างไร).....

๔. คณะกรรมการสอบสวนได้รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับข้อหาแล้วได้ความว่า.....(อธิบาย  
ว่าได้ความว่าอย่างไร ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนไม่สอบสวนพยานใดตามข้อ ๓๐ หรือผลการสอบสวน  
พยานหลักฐานใดตามข้อ ๓๑ ให้ระบุพยานที่ไม่สอบสวนหรือพยานหลักฐานซึ่งผลการสอบสวนนั้น พร้อมทั้ง  
เหตุผลไว้ด้วย).....

๕. คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้.....(ระบุ  
ชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ผู้ถูกกล่าวหาทราบตามบันทึกการแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อ  
กล่าวหา ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....โดย.....(อธิบายวิธีการแจ้งข้อกล่าวหาและสรุป  
พยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา).....

๖. คณะกรรมการสอบสวนได้ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาที่จะยื่นคำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา หรือขอให้ถ้อยคำ  
หรือ ขอนำสืบแก้ข้อกล่าวหา แล้ว.....(ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา).....ผู้ถูกกล่าวหาได้ชี้แจงแก้  
ข้อกล่าวหา/ให้ถ้อยคำ/นำสืบแก้ข้อกล่าวหา.....(รายละเอียดเกี่ยวกับคำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา หรือการ  
ให้ถ้อยคำ หรือการนำสืบแก้ข้อกล่าวหาว่าอย่างไร และในกรณีที่ไม่ได้ดำเนินการดังกล่าวเนื่องจากเหตุผล  
อย่างไร และในกรณีที่ไม่ได้ดำเนินการดังกล่าวเนื่องจากเหตุผลอย่างไร และได้้นำสืบแก้ข้อกล่าวหาโดยอ้าง  
พยานหลักฐานซึ่งคณะกรรมการสอบสวนตามคำขอของผู้ถูกกล่าวหาได้ความโดยสรุปว่าอย่างไรหรือไม่ ได้นำ  
สืบแก้ข้อกล่าวหาด้วยเหตุผลอย่างไร ในกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนไม่สอบสวนพยานใด หรือผลการสอบสวน

-๒-

พยานหลักฐานใด ให้ระบุพยานที่ไม่สอบสวน หรือพยานหลักฐานที่การสอบสวนนั้นหรือหนึ่งเหตุผลไว้ด้วย และในกรณีที่ถูกกล่าวหาให้อธิบายคำรับสารภาพ ให้บันทึกเหตุผลในการรับสารภาพ(ถ้ามี)ไว้ด้วย.....

๗. คณะกรรมการสอบสวนได้ประชุมพิจารณาจนคิดแล้วเห็นว่า.....(เปรียบเทียบพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา กับพยานหลักฐานที่หักล้างข้อกล่าวหาว่าจะรับฟังพยานหลักฐานใดได้หรือไม่ เพียงใด โดยอาศัยเหตุผลอย่างไร และผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดวินัยอย่างไรหรือไม่ ถ้าผิดเป็นความผิดวินัยกรณีใด ตามมาตราใด และควรได้รับโทษสถานใด หย่อนความสามารถในชั้นที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือบกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการตามมาตรา ๑๑๑ หรือไม่ อย่างไร หรือมีเหตุอันควรสงสัยอย่างยิ่งว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง แต่การสอบสวนไม่ได้ความแน่ชัดพอที่จะฟังธงโทษปลดออก หรือไล่ออก ถ้าได้รับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการตามมาตรา ๑๑๒ หรือไม่อย่างไร).....

คณะกรรมการสอบสวนจึงขอเสนอสำนวนการสอบสวนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

.....ประธานกรรมการ  
(.....)

.....กรรมการ  
(.....)

ฯลฯ

.....กรรมการและ  
เลขานุการ  
(.....)

- หมายเหตุ
๑. การพิจารณาองค์ตามข้อ ๗๘ ต้องมีกรรมการสอบสวนมาประชุมไม่น้อยกว่าสามคนและไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสอบสวนทั้งหมด และให้กรรมการสอบสวนดังกล่าวลงลายมือชื่อในบันทึกนี้ หากกรรมการสอบสวนคนใด มีความเห็นแย้ง .  
ให้ทำความเห็นแย้งแนบไว้กับรายงานการสอบสวน
  ๒. ข้อความใดไม่ใช้ให้ขีดออก

ตัวอย่าง ๑

ตัวอย่างกรณีที่ผู้บังคับบัญชาตั้งองโตนวินัยไม่ร้ายแรงโดยอาศัยอำนาจของตนเอง



คำสั่ง.. (หน่วยงานที่ออกคำสั่ง)

ที่...../.....(เลข พ.ศ.)

เรื่อง อง โทนภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน

ข้าพเจ้า... (ระบุชื่อผู้ถูกตั้งโทษ)... ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง วิทยฐานะ.....  
 (ชื่อหน่วยงานการศึกษา)..... ตั้งพัก..... ตำแหน่งเลขที่..... รับเงินเดือน  
 ในชั้นต้น..... ชั้น..... บาท ให้กระทำผิดวินัยในเรื่อง..... (ระบุกรณีกระทำความผิด  
 โดยสรุปถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณีพร้อมทั้งระบุเหตุผลหรือข้อพิจารณาและข้อสนับสนุนในการ  
 ใช้ดุลพินิจ).....

เป็นการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงกรณี.....

ตามมาตรา..... แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สมควร  
 ได้รับโทษ.....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๐๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู  
 และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับกฎ ก.ศ.ศ. ว่าด้วยอำนาจการตั้งโทษภาคทัณฑ์  
 ตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือน พ.ศ. .... จึงให้ตั้งโทษ..... (ระบุชื่อผู้ถูกตั้งโทษและอัตราโทษ).....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

อนึ่ง ข้าผู้ถูกตั้งโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้ยื่นอุทธรณ์ต่อ อ.ก.ค.ศ. ระดับพื้นที่การศึกษา /  
 อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง / ก.ค.ศ. ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง

สั่ง ณ วันที่ ..... พ.ศ. ....

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.... ตำแหน่ง / วิทยฐานะ....

# หมายเหตุ

๑. ใช้กับกรณีที่มีผู้บังคับบัญชาส่งกองโทมนิเทศไม่เรียบร้อย โดยอาศัยอำนาจของตนเอง
๒. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกส่งโทมนิเทศให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ชื่อตำแหน่งและวิทยฐานะ
๓. การระบุนามตราความผิด ให้ใช้ตามกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะกระทำผิด ถ้าผิดหลายมาตราให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรคให้ระบุวรรคด้วย พร้อมทั้งระบุข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะในการใช้ดุลพินิจอย่างมีเหตุผลไว้ด้วย
๔. กรณีที่เป็นการส่งโทมนิเทศจากทัณฑไปใช้ "ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป" ส่วนการส่งกองโทมนิเทศเวียนหรือออกจ้เงินเดือนให้ใช้ "ทั้งนี้ตั้งแต่เดือน.....พ.ศ. ....เป็นต้นไป"
๕. ถ้ามีเหตุอันควรขอถอนโทษจะนำมาประกอบการพิจารณาก็ได้
๖. ข้อความใดที่ไม่ใช้ให้คัดออก

ตัวอย่าง ๒

ตัวอย่างกรณีที่ตั้งธงโทณตามมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง



คำสั่ง.. (หน่วยงานที่ออกคำสั่ง)..

ที่...../.....(เลข พ.ศ.)

เรื่อง ธงโทณภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดเงินเดือน

ด้วย..(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง/วิทยฐานะ  
 ..... (ชื่อหน่วยงานการศึกษา).....สังกัด.....  
 ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนในขั้นดับ.....ขั้น.....บาท ได้กระทำผิดวินัยในเรื่อง.....  
 (ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุปถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....  
 .....  
 ซึ่ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา/อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ.ตั้ง/ก.ค.ศ.....ในการประชุมครั้งที่.....  
 เมื่อวันที่.....ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า.....  
 .....(ระบุเหตุผลหรือข้อพิจารณาและข้อสนับสนุนในการใช้ดุลพินิจไว้ด้วย).....  
 .....  
 เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่มีร้ายแรงกรณี.....  
 .....  
 คณะมนตรี.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงมีมติให้  
 ลงโทษ.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ และอัตราโทษ).....  
 ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงให้ลงโทษ.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษและอัตราโทษ).....  
 ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป  
 อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้ยื่นอุทธรณ์ต่อ ก.ค.ศ. ภายในสามสิบวันนับ  
 นับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง

ตั้ง ณ วันที่ ..... พ.ศ. ....

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้ตั้ง.....)

... ตำแหน่ง/วิทยฐานะ.....

## หมายเหตุ

๑. ใช้กับกรณีที่เป็นการตั้งกองโพนตามมติของ อ.ก.ก.ส.ระดับพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ก.ส.ที่ ก.ก.ส. ตั้ง
  ๒. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโพน ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ชื่อตำแหน่งและวิทยฐานะ
  ๓. การระบุมาตรการทางผิด ให้อ้างกฎหมายที่ใช้อยู่ในขณะกระทำผิด ถ้าผิดหลายมาตราให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรคให้ระบุวรรคด้วย พร้อมทั้งระบุข้อพิจารณาและข้อสนับสนุนในการใช้ดุลพินิจอย่างมีเหตุผลไว้ด้วย
    ๔. กรณีเป็นการลงโพนภาคทัณฑ์ให้ใช้ "ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป" ส่วนการตั้งกองโพนตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือน ให้ใช้ "ทั้งนี้ตั้งแต่เดือน.....พ.ศ. .... เป็นต้นไป"
    ๕. ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนโพนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโพนก็ได้ แต่สำหรับโพนภาคทัณฑ์ให้ใช้เฉพาะกรณีกระทำผิดวินัยเล็กน้อยหรือมีเหตุอันควรลดหย่อนโพนซึ่งยังไม่ถึงกับจะต้องถูกลงโพนตัดเงินเดือน
    ๖. ชื่อความผิดที่ไม่ใช้ให้คัดออก