



|                                |
|--------------------------------|
| สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระนอง |
| เลขรับ.....593                 |
| วันที่.....07 ก.พ. 2566        |
| เวลา.....11:06.....น.          |

ศธ ๐๒๐๑.๔/ ๑๘๔๔

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนภาพลำดับขั้นตอนฯ จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แผนการดำเนินงานการเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๑๑๑๑๔ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ แจกให้หน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติไปแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานในเรื่องการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด จึงได้กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อการเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

๑. มอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการภาค ดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณากลับกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ดังนี้

๑.๑ ประเมินศึกษาธิการจังหวัด ในจังหวัดนั้น ๆ ที่ศึกษาธิการภาคกำกับดูแล

๑.๒ มอบหมายให้ศึกษาธิการภาค พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการกลับกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนั้น ๆ ที่ศึกษาธิการภาคกำกับดูแล โดยคณะกรรมการมีหน้าที่

๑) พิจารณากลับกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ที่ศึกษาธิการภาคกำกับดูแล แจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อความโปร่งใส และเป็นธรรม

๒) พิจารณากลับกรองคุณสมบัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดที่ศึกษาธิการภาคกำกับดูแล แจ้งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ซึ่งสมควรจะได้รับกรเลื่อนเงินเดือน หรือคงเลื่อนเงินเดือน

๓) พิจารณากลับกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดที่ศึกษาธิการภาคกำกับดูแล ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานด้วยความเหมาะสมและเป็นธรรม และให้สอดคล้องกับวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือน เพื่อเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการกลับกรอง ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และหรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ต่อไป

/๒. เนื่องจาก...

๒. เนื่องจากมีการมอบหมายให้สำนักงานศึกษาธิการภาค ดำเนินการตามข้อ ๑ และเพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่กำหนดไว้แล้วจึงขอกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการบริหารวงเงินให้กับข้าราชการดังกล่าว ดังนี้

๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เนื่องจากการแก้ไขคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ดังนั้นเพื่อให้การบริหารงานบุคคลมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งดังกล่าว จึงปรับปรุงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๑๑๑๑๙ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ และเริ่มใช้แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อการเลื่อนเงินเดือนนี้ ตั้งแต่รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป (เว้นแต่การกำหนดให้มีคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยมีศึกษาธิการภาคเป็นประธาน และกรรมการที่ศึกษาธิการภาคเห็นชอบแต่งตั้ง ให้เริ่มกำหนดตั้งแต่การพิจารณาเพื่อเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป)) โดยมีแนวทาง ดังนี้

๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๔๐๔๓ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กรมข้าราชการช่วยราชการ ให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ และมีประเด็นที่หลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น ไม่ได้กำหนดไว้ครอบคลุมถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำเนินการตามนี้

๑.๑) การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) กำหนดการประเมิน ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่งผู้รับการประเมิน                                                                                                                                                                    | ตำแหน่งผู้ประเมิน                                                    | หมายเหตุ                                                                                                                                       |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.  | - ศึกษาธิการจังหวัด ✓<br>- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม <u>มาตรา ๓๘ ค. (๒)</u> ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานศึกษาธิการภาค              | - ศึกษาธิการภาค ✓<br>- คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ที่ศึกษาธิการภาคแต่งตั้ง | - ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ข้อ ๑๒<br>- ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. |
| ๒.  | - รองศึกษาธิการจังหวัด ✓<br>- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม <u>มาตรา ๓๘ ค. (๒)</u> ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนั้น ๆ | ศึกษาธิการจังหวัด ✓                                                  | ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕                                                                                                    |

/๑.๒) การกำหนด...

๑.๒) การกำหนดสมรรถนะหลัก สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติรวมถึง การกำหนดระดับของสมรรถนะ (ค่าคาดหวัง) ของตำแหน่งผู้รับการประเมินดังกล่าวให้เป็น ดังนี้

- ศึกษาธิการจังหวัด รองศึกษาธิการจังหวัด เห็นสมควรให้ประเมินสมรรถนะ และระดับคาดหวังเช่นเดียวกับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักตรวจราชการและติดตามประเมินผล เนื่องจากตำแหน่ง ดังกล่าวมีภารกิจที่สอดคล้องและเป็นไปในลักษณะใกล้เคียงกับผู้อำนวยการสำนักตรวจราชการและ ติดตามประเมินผล

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด และที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัด ให้ประเมินสมรรถนะตามประเภทตำแหน่งและระดับที่ดำรงตำแหน่งอยู่ หรือปฏิบัติหน้าที่อยู่

รายละเอียดตามตารางหมายเลข ๑ และ ๒ แนบท้ายประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘

๒) การบริหารการเงินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำเนินการ ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)                                                                                                                             | ผู้บริหารการเงิน                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.  | ศึกษาธิการจังหวัด<br>- รองศึกษาธิการจังหวัด                                                                                                                                                                          | ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ บริหารในภาพรวมของ กลุ่มประเภทอำนวยการ                                                                                                                                                                                                                                                    |
| ๒.  | ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ และทั่วไป ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด และที่ได้รับมอบหมายให้ ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนั้น ๆ | ศึกษาธิการจังหวัดบริหารการเงินร้อยละ ๒.๕ ของ อัตรารายเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการกลุ่มนี้ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมิน และบริหาร เงิน ที่ศึกษาธิการภาคแต่งตั้ง สำหรับบริหารร้อยละ ๐.๑ ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ นำมาบริหารในภาพรวม สำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ |
| ๓.  | ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ และทั่วไป ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงาน ศึกษาธิการภาค                                          | ศึกษาธิการภาคบริหารการเงินร้อยละ ๒.๕ ของ อัตรารายเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการกลุ่มนี้ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน สำหรับบริหารร้อยละ ๐.๑ ปลัดกระทรวงศึกษาธิการนำมาบริหารในภาพรวม สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ                                                                                                 |

## ๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

ขอแก้ไขแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ในส่วนของการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน

จากเดิม

| คณะกรรมการระดับ           | องค์ประกอบของคณะกรรมการ                                                                                                                       | หน้าที่                                                                                               |
|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด | ๑. หัวหน้าส่วนราชการ ประธาน<br>๒. ข้าราชการในหน่วยงาน กรรมการ ไม่น้อยกว่า ๔ คน<br>๓. ผู้รับผิดชอบงานประเมิน เลขานุการหรือ กรรมการและเลขานุการ | พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน และความเป็นธรรมของการประเมินก่อน นำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองของ สป. |

/ แก้ไขใหม่...

แก้ไขใหม่เป็นดังนี้ ✓

ให้ยกเลิกการให้ศึกษาธิการจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานเพื่อการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ โดยให้ศึกษาธิการจังหวัดประเมินศึกษานิเทศก์ แล้วเสนอผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ต่อคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ที่ศึกษาธิการภาคพิจารณาแต่งตั้ง ก่อนนำเสนอ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พิจารณาให้ความเห็นต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนต่อไป (โดยมีต้องผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ)

อนึ่ง สำหรับการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ๓๘ ค. (๒) เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ เมื่อผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ที่ศึกษาธิการภาคแต่งตั้งแล้ว ให้นำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ก่อนนำเสนอ อ.ก.ค.ศ.สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พิจารณาให้ความเห็นต่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอรรถพล สังขวาสี)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักอำนวยการ

โทร ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๕๗

โทรสาร ๐ ๒๖๒๘ ๕๖๒๓

แผนภาพลำดับขั้นตอน การเสนอผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ/ปฏิบัติงาน เพื่อการเลื่อนเงินเดือน

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

